



# GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Erste Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

## **Erste Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg**

Aufgrund von § 23 Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011) in der Fassung vom 26. Januar 2022 (Leuphana Gazette Nr. 07/22 vom 31. Januar 2022) hat die Zentrale Studienkommission der Professional School am 14. Juni 2023 die erste Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. Februar 2023 (Leuphana Gazette Nr. 39/23 vom 13. April 2023), beschlossen. Das Präsidium hat diese Änderung gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 28. Juni 2023 genehmigt.

### **ABSCHNITT I**

Die Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

In der Modulübersicht werden im Modul BA-BWL-SP2f in der Spalte Modul die Angaben „Personalstrategie“ durch „Systemisches Coaching“ und „Human Resource Strategy“ durch „Systemic Coaching“ ersetzt.

### **ABSCHNITT II**

Diese Änderung tritt am Tag nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) in Kraft.

## **Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg**

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 14. Juni 2023 (Leuphana Gazette Nr. 66/23 vom 17. Juli 2023)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. Februar 2023 (Leuphana Gazette Nr. 39/23 vom 13. April 2023), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg werden wie folgt ergänzt:

### **Zu § 3:**

Das Zertifikatsstudium ist auf Bachelorebene verortet.

### **Zu § 4 Abs. 1:**

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

### **Zu § 4 Abs. 2-5:**

Das Zertifikatsstudium umfasst 35 CP und besteht aus sieben Modulen von jeweils 5 CP des Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaftslehre. Gemäß Umfang, Inhalt und Prüfungsleistungen entspricht das Zertifikatsstudium dem Schwerpunktstudium Human Resource Management des Bachelorstudienganges Betriebswirtschaftslehre.

### Modulübersicht Zertifikatsstudium Human Ressource Management

Module	Semester	CP	Kommentar
<b>BA-BWL-SP3a</b> Rollenverständnis HR, Sozial- und Arbeitsbeziehungen gestalten/ Grundzüge im Arbeitsrecht <i>The role of HR – shaping social and working relations / basic employment law principles</i>	1	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3b</b> Systemisches Coaching <i>Systemic Coaching</i>	1	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3c</b> Personalauswahl/-recruiting/-einsatz <i>Staff Selection/Recruitment/Deployment</i>	1	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3d</b> Personalführung und Organisation <i>Human Resource Management and Organisation</i>	2	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3e</b> Personalentwicklung und Talentmanagement <i>Human Resource Development and Talent Management</i>	2	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3f</b> Unternehmenskultur & Change Management im Personalmanagement <i>Corporate Culture &amp; Change Management in Human Resource Management</i>	2	5	Pflichtmodul
<b>BA-BWL-SP3g</b> Abschlussprojekt Human Resource Management <i>Final Project Human Resource Management</i>	2	5	Pflichtmodul

Die Inhalte und Prüfungsleistungen der jeweiligen Module werden durch die Angaben der fachspezifischen Anlage 5.4 Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden berufsbegleitenden Bachelorstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 12. Mai 2010 (Leuphana Gazette Nr. 12/10 vom 04. August 2010) in der zum jeweiligen Studienbeginn geltenden Fassung konkretisiert.

#### Zu § 4 Abs. 4:

Der Workload umfasst 25 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

#### Zu § 14:

Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

