



DUAL CAREER POLICY

Die Leuphana Universität versteht Familienfreundlichkeit und Geschlechtergerechtigkeit als integralen Bestandteil des Leitbildes einer humanistischen, nachhaltigen und handlungsorientierten Universität. Daher sieht die Leuphana Universität Lüneburg die Unterstützung von Doppelkarrierepaaren und die Förderung eines gemeinsamen Lebens- und Arbeitsortes für Familien und Partnerschaften als selbstverständliche Aufgabe an.

Dual Career Aktivitäten unterstützen bei der Rekrutierung und Bindung von Wissenschaftlern und im besonderen Maße von Wissenschaftlerinnen, da diese häufiger als Männer in Doppelkarrierepartnerschaften leben. Sie tragen damit zur Attraktivitätssteigerung des Universitätsstandortes Lüneburg bei. Zudem fördern sie die im Hochschulentwicklungsplan genannten Gleichstellungs- und Diversitätsziele: die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die Erhöhung der Frauenanteile in der Wissenschaft und der Förderung einer durch Vielfalt getragenen Hochschulkultur.

DUAL CAREER PAARE UND ZIELGRUPPE

Dual Career Couples sind Paare, in denen beide Personen in der Regel einen hohen Bildungsstand besitzen, ihre Karriere planen und eine eigenständige Berufslaufbahn verfolgen. Im Sinne einer offenen Hochschulkultur richtet sich das Dual Career Angebot an vielfältige Paarkonstellationen und heißt unverheiratete und gleichgeschlechtliche Paare herzlich willkommen.

Die Dual Career Aktivitäten der Leuphana Universität unterstützen egalitäre Karriere- und Partnerschaftsmodelle und richten sich in erster Linie an Partner*innen von neu berufenen Professorinnen und Professoren sowie Führungskräften, die aufgrund des Wechsels der Partnerin oder des Partners an die Leuphana ihren Wirkungsbereich aufgeben.

ANGEBOTE ZUR UNTERSTÜTZUNG

An der Leuphana sollen Paare und deren Familien bei ihrer beruflichen und familiären Integration in der Region unterstützt werden. Die umfasst Anregungen und Hilfestellung in der Orientierungsphase sowie die Vermittlung geeigneter Ansprechpersonen.

Die Leuphana Universität Lüneburg informiert, berät und vermittelt Ansprechpersonen über das Berufungsmanagement sowie den Familienservice insbesondere bei:

- der Suche nach beruflichen Möglichkeiten und zur Weiterführung der Karriere in der Region
- der Suche nach Sprachkursen, Weiterbildungs- und Qualifizierungsangeboten in der Region
- Fragen zur Vereinbarkeit von Familienaufgaben und beruflicher Tätigkeit
- Fragen zu Kinderbetreuung und Schulen sowie bei Pflegeaufgaben

Ebenso stehen Serviceeinrichtungen der Leuphana, wie der Forschungs- und Kooperationservice der Leuphana für Beratungen bei der Beantragung von Drittmittelprojekten, die der eigenen Anstellung dienen könnten zur Verfügung.

RAHMENBEDINGUNGEN FÜR BESETZUNGS- UND EINSTELLUNGSVERFAHREN VON DUAL-CAREER-PARTNER*INNEN AN DER LEUPHANA

An der Leuphana ist die Gewinnung von hochqualifiziertem Personal für Forschung und Lehre von zentraler Bedeutung. Vor diesem Hintergrund begrüßt die Leuphana Bewerbungen von Dual Career Partner*innen auf ausgeschriebene Stellen an der Universität. Partner*innen werden bei formaler Passung und Erfüllung der Qualifikationsvoraussetzungen nach Möglichkeit zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Die einstellenden Arbeitsbereiche können, wenn dies von der/dem Partner*in gewünscht wird, in einem Begleitschreiben über das Anliegen informiert werden.

Die Aufnahme einer Beschäftigung von Dual-Career-Paaren innerhalb eines Arbeitsbereichs bzw. in direktem Unterstellungsverhältnis zueinander ist grundsätzlich nicht gestattet, um Interessenskonflikte und Abhängigkeiten zu vermeiden. Gegebenenfalls nimmt die Hochschulleitung eine Einzelfallprüfung und Entscheidung vor.

Trotz umfangreicher Bemühungen kann die Vermittlung konkreter Stellen nicht garantiert werden. Die Besetzung von Stellen erfolgt stets nach dem Prinzip der besten Eignung und der Einhaltung aller Qualitätsregeln sowie unter Beteiligung des Personalrats und der Gleichstellungsbeauftragten. Die Universität Lüneburg kann keine zusätzlichen Stellen für Dual-Career-Partner*innen aus Haushaltsmitteln schaffen.

ANSPRECHPERSONEN

Im Berufsmanagement: Susanne Albers

Im Familienservice: Hannah Brandenburg und Sylvia Schmidt-Perschke