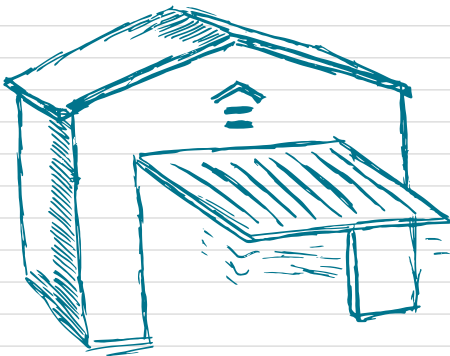
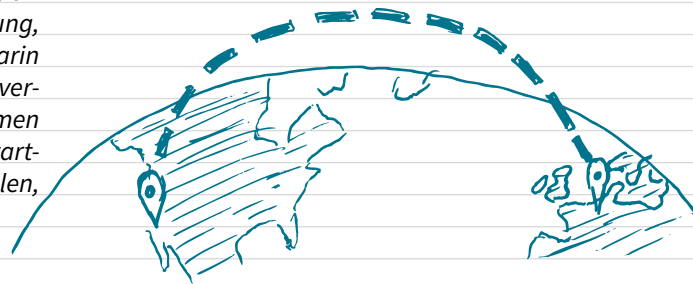


Prof. Dr. Sabine Remdisch

Ich bin Wirtschaftspsychologin, Gastwissenschaftlerin in Stanford, Unternehmerin und Expertin für die digitale Arbeitswelt.

Pendeln zwischen zwei Welten

Ich habe die digitale Arbeitswelt in ihrem Epizentrum, dem Silicon Valley, erlebt. Dort herrscht ein permanenter Drang nach Disruption, Veränderung, Innovation; Gründergeist und Vernetzungskultur sind allgegenwärtig. Darin spiegeln sich auch meine Schlüsselkompetenzen wider: Ich arbeite global vernetzt und coache andere in Netzwerkkompetenz; ich unterstütze Unternehmen beim Aufbau ihrer disruptiven Innovationskultur; ich kenne erfolgreiche Start-ups und deren agile Arbeitsprinzipien; ich berate Unternehmen zu digitalen, datengetriebenen Geschäftsmodellen.

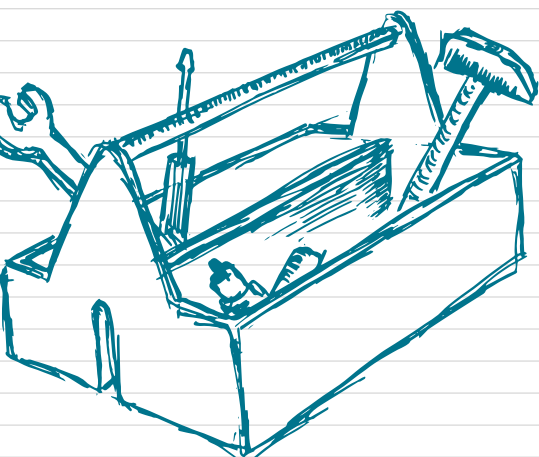
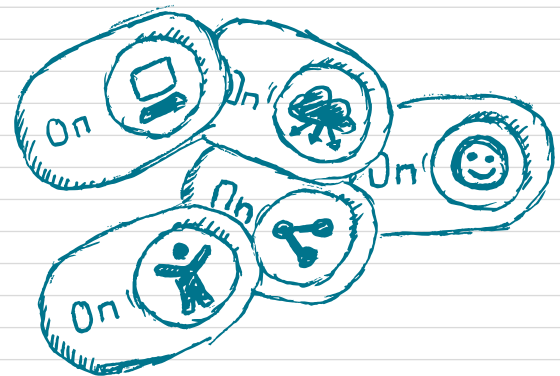


Werkstatt für digitales Führen

Um meine Erfahrungen aus dem Silicon Valley für Unternehmen in Europa nutzbar zu machen, habe ich die LeadershipGarage gegründet, ein Innovations- und Vernetzungsprogramm mit Werkstattcharakter. Die LeadershipGarage erforscht und vermittelt innovative Führungs- und Denkansätze für die digitale Welt wie Network Leadership, Storytelling, Design Thinking.

Fünf Schalter umlegen

An der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Wirtschaft habe ich über mehrere Jahre untersucht, wie Unternehmen in der digitalen Arbeitswelt maximal erfolgreich sein können. Das Hauptaugenmerk lag auf den Führungskräften. Wir haben fünf Schalter identifiziert, die Unternehmen umlegen müssen, damit die digitale Transformation gelingt: Workplace, Collaboration, Empowerment, Leadership, Culture. Unser Ansatz ist, Arbeitsumgebungen flexibler zu gestalten, um Kreativität zu fördern (Workplace). Menschen vernetzen sich stärker und teilen dabei Wissen und Werte (Collaboration). Unternehmen geben ihren Mitarbeitern Handlungs- und Entscheidungsfreiräume (Empowerment). Führungskräfte verstehen sich als Netzwerker und Coaches und nutzen digitale Führungs-Tools (Leadership). Das übergeordnete Ziel lautet, eine zukunftsfähige Innovationskultur zu schaffen (Culture).



Anstoß für Unternehmen

Unternehmen stehen vor der Herausforderung, möglichst schnell und reibungslos in das digitale Zeitalter hinüberzuwechseln. Sie wollen wissen, wie sie Organisationsstrukturen verändern, moderne Arbeitsplätze gestalten und eine Innovationskultur aufbauen können. Ich begleite und berate Unternehmen auf dem Weg der digitalen Transformation und unterstütze Führungskräfte mit den entscheidenden Tools, um den „Mindset Shift“ hin zu einer digitalen Organisation zu bewältigen.