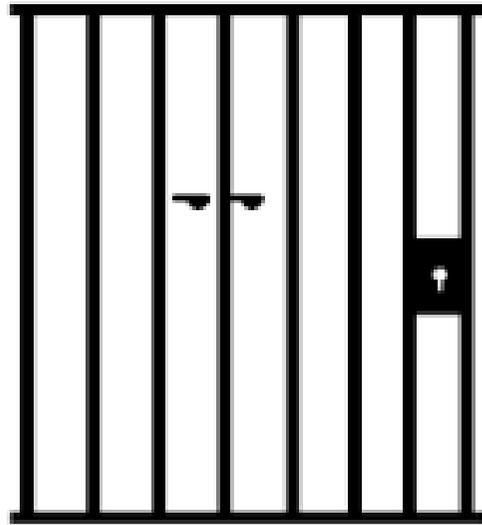




LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG



FRAUEN IM MÄNNERKNAST – ZUM ARBEITSUMFELD VON JVA-MITARBEITERINNEN

10 MINUTEN AM 07.06.2017



DAS BILD VOM JVA MITARBEITER

“If you are like most people, the vision in your mind’s eye is probably that of a hulking man in uniform carrying a nightstick or even a gun.” (Britton, 2003)





FRAUEN IM MÄNNERVOLLZUG

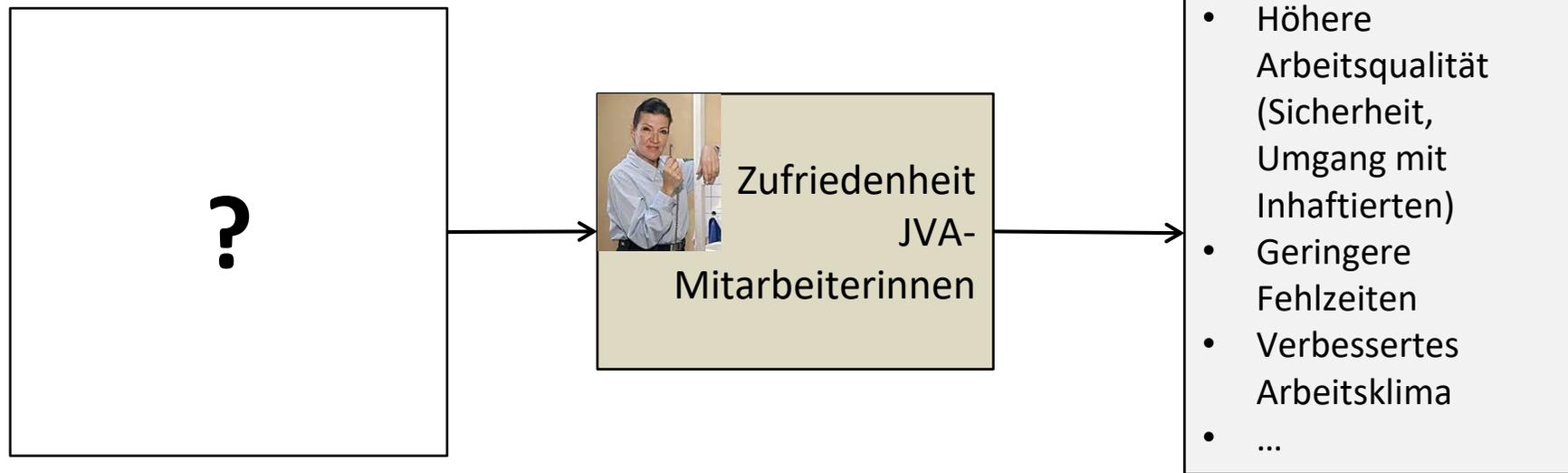
Zwar arbeiten Frauen schon lange im Justizvollzug, jedoch erst seit den 1970er Jahren im Männervollzug und jüngst mit steigender Tendenz.

GRÜNDE:

- Wandel des Justizvollzugs und des Arbeitsumfeldes
- Verbessertes Arbeitsklima
- Deeskalierende Wirkung
- Gleichberechtigung
- Realität abbildend/ Verbesserte Chancen auf Wiedereingliederung
- ...



DAS MÄNNER-DOMINIERTE ARBEITSUMFELD



FRAGEN:

1. *Was zeichnet das Arbeitsumfeld "Männervollzug" aus?*
2. *Wie sieht ein "gutes" Arbeitsumfeld aus?*



METHODE

LITERATUR-ANALYSE:

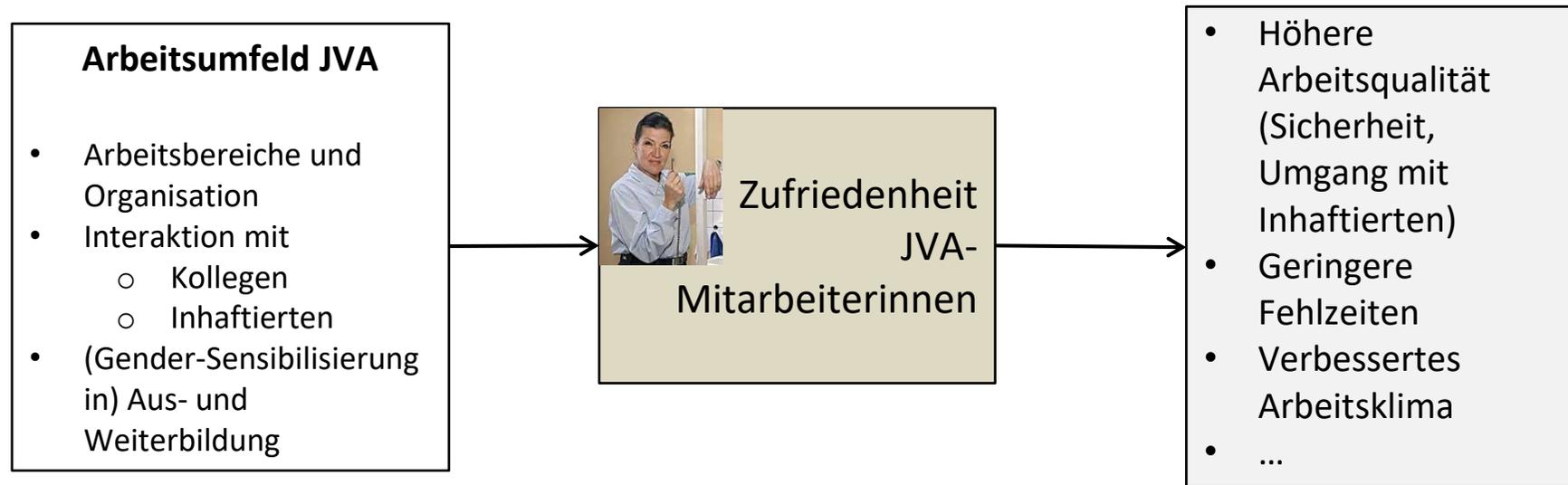
- Intensive Recherche
- Wenige Studien, hauptsächlich USA
- Auswertung ausgewählter Studien

QUALITATIVE STUDIE:

- Teilstrukturierte Expertinnen-Interviews
- Justizvollzugsbeamtinnen, Gleichstellungsbeauftragte von JVA's
- Fokus: Arbeitsumfeld



ERGEBNISSE (I)

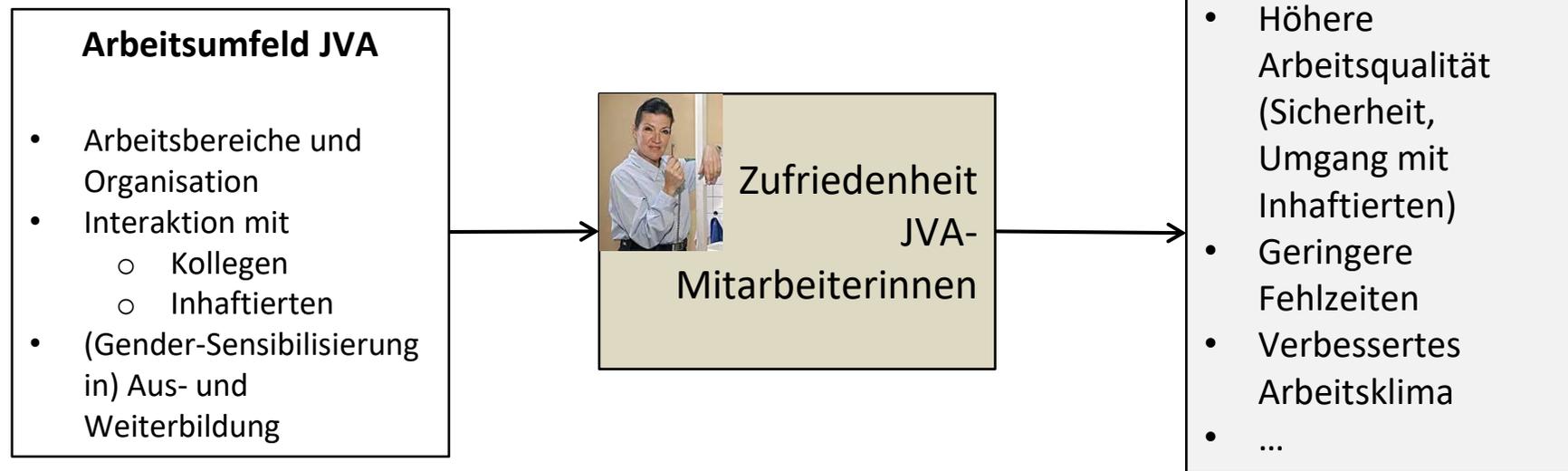


„Das [sexistische Äußerungen seitens der Gefangenen] ist durchaus an der Tagesordnung“

„Diskriminierung von den Kollegen kommt auf unterschiedliche Weise vor. Manchmal direkt und manchmal auch ungewollt. Dann wollen sie uns eher schützen, machen uns aber vor den Gefangenen klein. Bei einigen kann es auch heftig werden. So auf Weihnachtsfeiern ist schlimm.“



ERGEBNISSE (II)

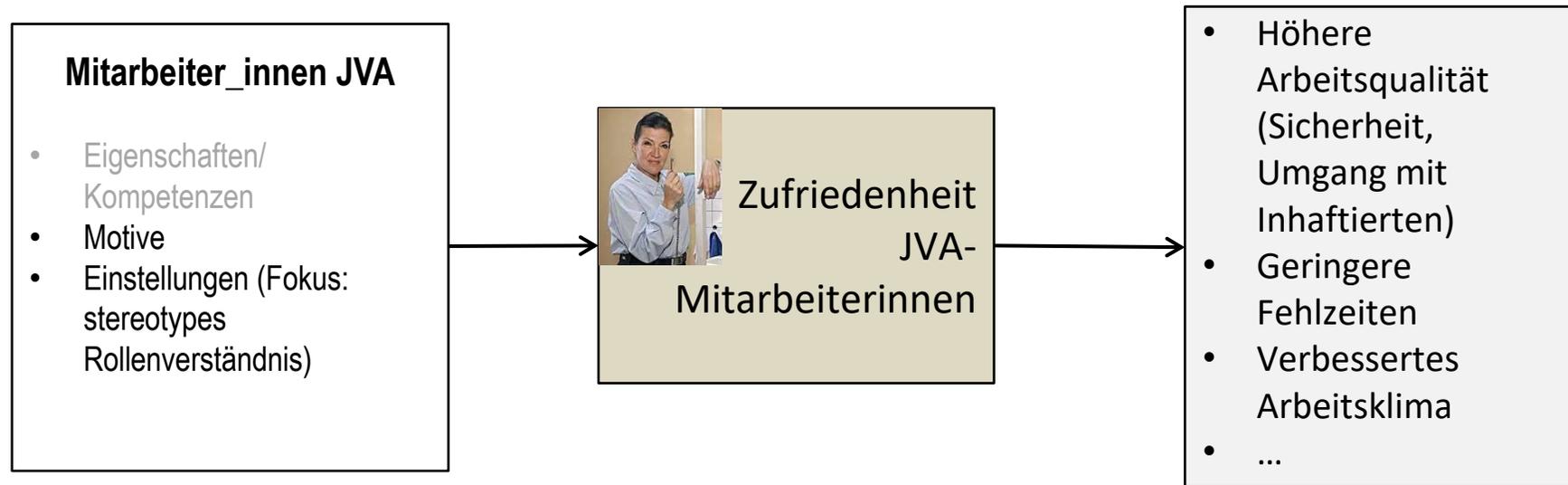


„Die Frauen müssen halt vorher wissen, was abgeht. Da muss man sich ein dickes Fell zulegen. Hier ist man eben im Umgang robuster als draußen. Da sind wir auch als Gleichstellungsbeauftragte gefragt.“

„Ich weiß garnicht, warum wir bestimmtes Verhalten tolerieren sollten.“



ERGEBNISSE (III)

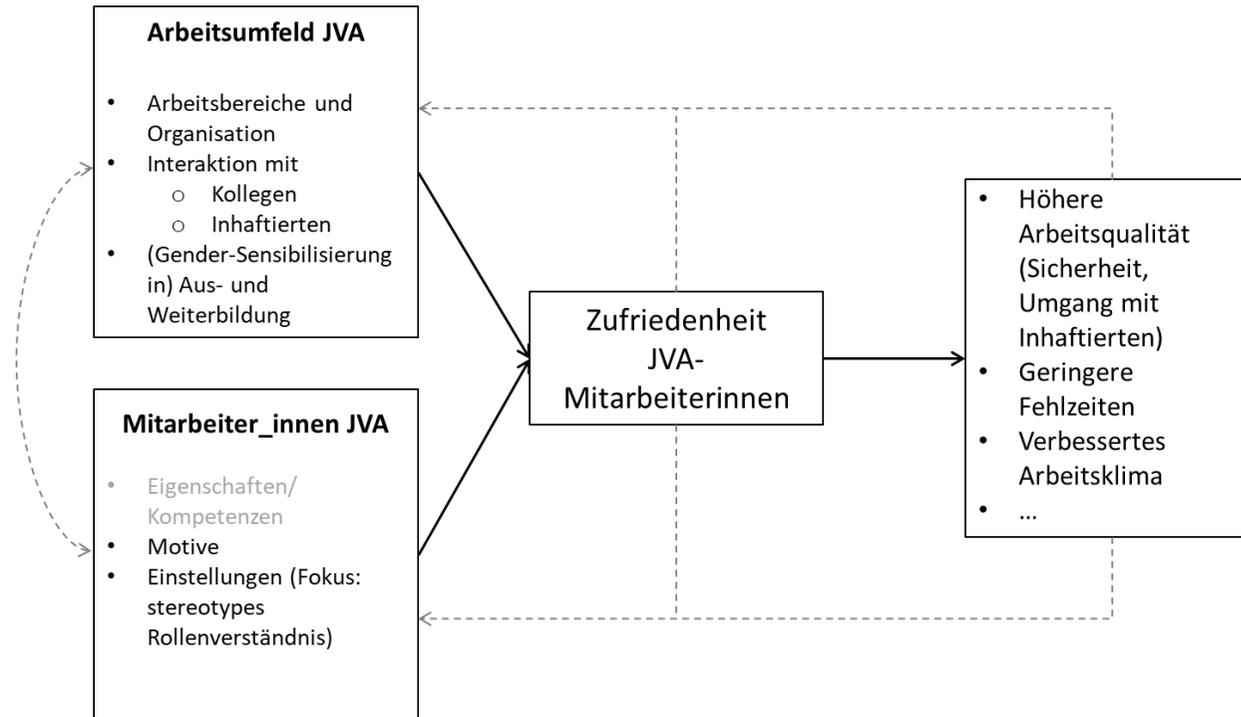


„Mein Vater hat auch im Vollzug gearbeitet. Und das ist ein sicherer Job. Auch für Frauen. Vielleicht sogar besonders.“

„Vielen Mitarbeiterinnen ist es besonders wichtig, dass sie etwas bewegen, dazu beitragen, dass es den Gefangenen gut geht, dass sie wieder eine Chance bekommen.“



ZUSAMMENFASSUNG ERGEBNISSE



FOKUSBEREICHE:

- Führungspositionen in der JVA
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Schulung/ Weiterbildung
- Vereinbarkeit Beruf/ Familie
- Diskriminierung
- Zusammenarbeit



AUSBLICK/ NÄCHSTE SCHRITTE

DISSERTATION VON FRAU EVA BRINKMANN

- Quantitativ
- Große JVA in NRW

FORSCHUNGSORIENTIERTE LEHRE

- Im Master Komplementär
- Frauen in männerdominierten Arbeitsumfeldern





Danke für die Aufmerksamkeit!