



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

MBA

PERFORMANCE MANAGEMENT



Worum geht es?

In zunehmend globalen Märkten ist das Streben nach effizienterer und effektiverer Leistung für die meisten Organisationen zu einer permanenten Herausforderung geworden. Führungskräfte müssen sich immer stärker mit dem Thema Performance Management vertraut machen und dabei in ganzheitlichen Ansätzen denken, die alle Handlungsfelder einbeziehen. Erst die konsequente Vernetzung von Corporate Performance Management (Kennzahlenorientierte Instrumente), Human Performance Management (verhaltenswissenschaftliche Führungsmethoden) und Personal Performance Management (Ausschöpfung der eigenen Potenziale) ermöglicht den Erfolg.

Welche Voraussetzungen müssen Sie mitbringen?

Erster qualifizierter Studienabschluss (Uni, FH oder gleichgestellter Berufsakademie-Abschluss) und mindestens zwei Jahre Berufserfahrung sowie hinreichende Englischkenntnisse. Für Nichtbetriebswirte wird ein einwöchiger BWL-Vorkurs angeboten.

Welche Karrieremöglichkeiten haben Sie mit dem MBA?

Der Studiengang MBA Performance Management vermittelt Management-Methoden zur Messung, Kontrolle, Steuerung und Optimierung von Leistungen oder Prozessen in Organisationen. Verhaltenswissenschaftliche Erfolgsfaktoren sind dabei ein wichtiger Schwerpunkt. Dieser vernetzte Ansatz befähigt Studierende, klassische Instrumente der Managementlehre auf psychologischer Grundlage erfolgreich einzusetzen und damit Menschen, Unternehmen sowie sich selbst zum Erfolg zu führen.

Wie ist das Studium aufgebaut?

Credits/Dauer: 60 Credit Points/18 Monate berufsbegleitendes Teilzeitstudium.

Lehr-/Lernformen: Der Studiengang besteht aus neun Modulen mit studienbegleitenden Prüfungen und der Masterarbeit. Veranstaltungen im seminaristischen Stil, konkrete Fallstudien, Gruppen-Projektarbeiten sowie Gastvorträge erfolgreicher Praktiker bilden ein rundes Gesamtpaket. Die Unterrichtssprache ist überwiegend Deutsch, einzelne Veranstaltungen werden auf Englisch angeboten.

Akkreditierung: Der Studiengang ist akkreditiert durch die Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA).

Wann startet das Studienangebot?

Der Studiengang startet jeweils zum Sommersemester, Bewerbungen sind jederzeit möglich.



Studiengangsleiterin:

Prof. Dr. Sabine Remdisch

Fon 04131.677-2970

Mail: remdisch@uni.leuphana.de

Koordination:

Wiebke Schwandt

Fon 04131.677-7786

Mail: wiebke.schwandt@uni.leuphana.de

Institut für Evaluation und

Qualitätsentwicklung

Wilschenbrucher Weg 84

21335 Lüneburg

Internet: www.leuphana.de/mba-pm

Sie interessieren sich für weitere Angebote der Professional School?

Leuphana Professional School

Melanie Erckrath

Fon 04131.677-2975

Mail: erckrath@uni.leuphana.de

Internet: www.leuphana.de/ps



MBA

**PERFORMANCE
MANAGEMENT**

Studienplan

1. Semester

2. Semester

3. Semester

<p>Finance and Performance Measurement</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Investition und Finanzierung ▪ Accounting und Controlling ▪ Modelle und Instrumente der VWL 	<p>Corporate Performance Management</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategische Unternehmensführung ▪ Konzepte und Methoden der Geschäftsprozessoptimierung ▪ Produktions- und Distributionssteuerung 	<p>Marketing and Communication</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Marketing und Vertrieb ▪ Management von Informationssystemen ▪ Interne/Externe Unternehmenskommunikation
<p>Evaluation and Quality Management</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Methoden der Evaluation ▪ Quantitative Analysestrategien ▪ Qualitätsmanagementsysteme Dienstleistungen/Produktion 	<p>Human Performance Management</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzepte und Methoden der Personalentwicklung ▪ Konzepte und Methoden der Organisationsentwicklung ▪ Personalauswahl und Personalmanagement ▪ Arbeitsrecht 	<p>Masterarbeit</p>
<p>Person und Interaktion</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Überzeugend präsentieren ▪ Erfolgreich moderieren ▪ Methoden wissenschaftlichen Arbeitens ▪ Entscheidungsfindung und durchsetzung ▪ Kreativitätstechniken und Zukunftsszenarien 	<p>Personal Performance Management</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Persönliche Handlungsregulation ▪ Persönliches Ressourcenmanagement ▪ Persönliche Potenzial- und Führungsstilanalyse 	
<p>Organisation und Veränderung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Projektmanagement: Methoden, Planungswerkzeuge ▪ Projektmanagement: Durchführung, Controlling 	<p>Organisation und Veränderung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teamentwicklung ▪ Konfliktmanagement ▪ Verhandlungsführung 	
<p>Gesellschaft und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Key Course Führung und Verantwortung 	<p>Gesellschaft und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Key Course Veränderungen verantwortungsvoll gestalten 	<p>Gesellschaft und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Key Course Ethik und Werte