



ProScience

Sie haben sich für eine universitäre Laufbahn mit dem Berufsziel Professorin entschieden?

Im Mittelpunkt von ProScience steht der Austausch mit erfahrenen Professorinnen und Professoren, die dieses Berufsziel bereits erreicht haben. Sie geben im Gruppen- und Tandem-Mentoring ihr Kontext- und Handlungswissen über Führungsanforderungen, Strukturen und Politiken im Wissenschaftsbetrieb an Sie weiter und erleichtern Ihnen den Zugang zu Netzwerken. Als Habilitandinnen werden Sie von ProScience in Ihrer akademischen Laufbahngestaltung und dem Ausbau ihrer Netzwerkstrukturen zur Integration in die scientific community unterstützt.

Wissenschaftliche Qualifizierungswege

Sie haben Interesse an inter- und transdisziplinären Fragestellungen und denken an eine weitere wissenschaftliche Qualifizierung?

In einführenden Veranstaltungen erarbeiten Sie mit anderen Mentees und einer Expertin bzw. einem Experten selbst die Themenschwerpunkte, die Sie im Mentoring erörtern möchten. Sie agieren in selbst organisierten Peergruppen, beispielsweise um konkrete Fortbildungsmaßnahmen für sich zu realisieren. Zusätzlich können Sie und eine erfahrene Wissenschaftlerin bzw. ein Wissenschaftler ein Tandem bilden.

Vom Studium in den Beruf

Sie stehen kurz vor Abschluss Ihres Studiums und denken über Berufsfelder nach? Sie möchten Ihren Berufseinstieg aktiv gestalten?

Als Mentee erhalten Sie im Tandem mit Ihrer Mentorin bzw. Ihrem Mentor Einblicke in die Vielfalt von Berufsbiografien. Sie erschließen sich Möglichkeiten im Austausch mit erfahrenen Persönlichkeiten – beispielsweise aus Unternehmen, Ingenieur- und Planungsbüros, Behörden, Natur- und Umweltschutzverbänden, Bildungseinrichtungen, sozialen Trägern oder Kultureinrichtungen und Stiftungen.

Projekt-Mentoring mit Schülerinnen

Sie haben ein Studium mit technischen und/oder naturwissenschaftlichen Schwerpunkten belegt? Sie möchten Ihre Begeisterung für technische Inhalte weitergeben und dabei Ihre eigenen Kompetenzen weiterentwickeln?

Im „Projekt-Mentoring: Wir bauen einen Roboter“ machen Sie Schülerinnen mit dem Programmieren von Robotern und der Präsentation von Projektergebnissen vertraut. Sie geben Raum für kreative Ideen und deren Umsetzung. Sie selbst erwerben Kompetenzen wie Teamleitung, Genderkompetenz und Vermittlung von Fachwissen.

Rahmenprogramm und Coachings

Reflektieren und erweitern Sie Ihre Kompetenzen gezielt in den Veranstaltungen des Rahmenprogramms, z. B. mit:

- Kompetenzentwicklung und -diagnostik: Profilbildung (u. a. KODE®)
- Karriereplanung: Karriereanalyse und Strategieentwicklung
- Management von Veränderungen
- Stressmanagement
- Prozess- und Teammanagement
- Führungsqualifikation und kollegiale Beratung
- Gendertraining
- Perspektive Interdisziplinarität. *Teil 1:* Das eigene Kompetenzprofil schärfen. *Teil 2:* Spezifische Kompetenzen fruchtbar machen. *Teil 3:* Den Nutzen der eigenen Arbeit kommunizieren.
- Interkulturelle Dimension in der Wissenschaft, in Hochschulen und Unternehmen
- Wege in die Wissenschaft: Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler reflektieren ihren Weg in die und in der Wissenschaft
- Wissenschaftskultur: Spielregeln & Werte
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- Erfolgcoaching für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- Beruf, Berufung, Berufungsverfahren
- Hochschulmanagement und -politik

In Gruppencoachings haben Sie die Möglichkeit Ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu klären und in Einklang miteinander zu bringen.

- Selbstmarketing
- Selbstmanagement
- Kompetenzen
- Berufszielklärung

Auch haben Sie die Chance, in einem aktiven Prozess durch individuelles Einzelcoaching Ihre Situation zu fokussieren und zu gestalten.

Informieren Sie sich über unser Mentoring

Gerne sprechen wir mit Ihnen als potenzielle Mentees oder Mentorin bzw. Mentor. Melden Sie sich bei der Programm-Leitung Dr. Anja Thiem:

- über das Anmeldeformular unter www.leuphana.de/mentoring
- per e-Mail an anja.thiem@uni.leuphana.de
- telefonisch bei Dr. Anja Thiem unter 04131.677-1276

Gestalten Sie Ihre Karriere

gemeinsam mit dem Leuphana Mentoring Programm



LEUPHANA MENTORING BEGLEITET SIE IN IHRE ZUKUNFT

Eine klassische Idee in aktueller Form

Der Beginn des Mentoring liegt in der Antike. Aus einer besonderen Situation heraus wurde eine individuelle Unterstützung gestaltet: In Homers Odyssee bittet Odysseus seinen Freund Mentor während seiner Abwesenheit seinem Sohn Telemachos zur Seite zu stehen. Mentor folgt Telemachos auf dessen Wegen, bietet ihm sein Wissen und seinen Rat an und sorgt für sein Wohlbefinden. Der Name Mentor wurde somit zum Synonym für treue Ratgebende und wohlwollende Unterstützende.

Auf diese Leitgedanken gründet auch unser Mentoring-Prozess. Eine erfahrene Mentorin bzw. ein Mentor unterstützt und berät Sie als Mentee während des Studiums und auch in den ersten Berufsjahren einer universitären oder außer-universitären Laufbahn. Das Leuphana Mentoring Programm basiert auf einer persönlichen Weitergabe von Wissen und Kontakten, für Ihre individuelle Berufs- und Karriereplanung und ebenso für Ihre persönliche Entwicklung.

Wir heißen Sie als Mentee willkommen!

Alle Studierenden, Absolventinnen bzw. Absolventen und Nachwuchswissenschaftlerinnen bzw. Nachwuchswissenschaftler können im Leuphana Mentoring aktiv und zielgerichtet ihre berufliche Zukunft gestalten. Als Mentee werden Sie individuell und prozessorientiert unterstützt.

IM AUSTAUSCH WACHSEN IHRE FÄHIGKEITEN

Bauen Sie auf fundierte Erfahrungen

Im Leuphana Mentoring bauen Sie Ihr Potenzial aus und entdecken neues. Berufliche und persönliche Entwicklungsprozesse werden hier initiiert und begleitet.

Unser Mentoring bietet Ihnen erprobte Basisangebote: Im sogenannten Tandem-Mentoring oder im Gruppen-Mentoring beraten erfahrene Personen als Mentorin bzw. Mentor jene als Mentee, die von diesen Erfahrungen profitieren wollen. Nach dem Prinzip der persönlichen Weitergabe tauschen Mentorinnen bzw. Mentoren mit den Mentees Wissen, Rat, Strategien sowie Kontakte aus.

Zudem bieten wir Ihnen ein Peer-Mentoring an, in dem Sie sich in selbst organisierten Gruppen austauschen. Darüber hinaus finden Sie im Rahmenprogramm ein reichhaltiges Maßnahmenpaket.

Das Leuphana Mentoring bietet Ihnen die Möglichkeit sich persönlich zu entwickeln, indem Sie verschiedene Kompetenzen entfalten: soziale Kompetenzen, Genderkompetenzen, Kommunikations-, Reflexions-, Selbstmanagement- und Managementkompetenzen.

Unser Ziel ist Ihr sicheres und erfolgreiches Auftreten und Agieren während des Studiums, in Bewerbungssituationen, in universitären und außeruniversitären Arbeitsfeldern, in leitenden Positionen und in Gruppenprozessen.

Leuphana Universität Lüneburg
Leuphana Mentoring
Dr. Anja Thiem, M. A.
Fon 04131.677-1276
anja.thiem@uni.leuphana.de
Universitätscampus, C 10.06
Scharnhorststraße 1
21335 Lüneburg

www.leuphana.de/mentoring