

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich möchte Sie auf zwei Portale der Leuphana aufmerksam machen, die Sie in Ihrer Lehre und Forschung unterstützen.

Eines der Profilelemente der Leuphana ist Gender-Diversity als Leitidee für eine neue Hochschulkultur. Ziel ist es, in allen hochschulischen Aktionsfeldern und Gefäßen Gender- und Diversityaspekte zu integrieren. Das Konzept des Integrativen Genderings ist auch im neuen Hochschulentwicklungsplan verankert und wird zudem in der Systemakkreditierung eine wichtige Rolle spielen.

Das interaktive Gender-Diversity-Portal, www.leuphana.de/genderportal, unterstützt mit Informationen zu Gender und Diversity dieses Ziel. Sie als Lehrende können hier Unterstützung zur Integration von Gender und Diversity in Ihre Arbeit finden. Im Rahmen der hochschuldidaktischen Fortbildung biete ich darüber hinaus auch Workshops und Coaching zu Integrativem Gendering in der Lehre an. Bitte informieren Sie sich hierzu auf dem Portal der Leuphana Hochschulddiaktik www.leuphana.de/hochschulddiaktik.

Ziel des Gender-Diversity-Portals ist u. a. auch eine Zusammenfassung der Lehrveranstaltungen, die Gender- und Diversityaspekte enthalten im Rahmen eines Gender-Diversity-Vorlesungsverzeichnisses. Darin aufgenommen werden diejenigen Seminare, Vorlesungen, Übungen, Praxisprojekte, die Gender- und Diversityaspekte beinhalten: <http://www.leuphana.de/index.php?id=10145>.

Bitte schicken Sie uns für dieses Gender-Diversity-Vorlesungsverzeichnis Ihre Lehrangebote für das WiSe 08/09 mit einem kurzen Ankündigungstext, aus dem hervorgeht, dass Ihr Lehrangebot Gender- und /oder Diversityaspekte enthält, oder deutlich nur Frauen oder nur Männer anspricht. Wir stellen es dann gern in das Gender-Diversity-Portal ein. So haben die Studierenden die Möglichkeit, sich schnell über Gender- und Diversitylehrangebote zu informieren und einen Studienschwerpunkt daraus zusammenzustellen.

Auch im Komplementärstudium <http://www.leuphana.de/index.php?id=11885> werden gender- und diversityorientierte Lehrangebote zusammengefasst. Es wäre sehr freundlich, wenn Sie uns auch hierfür Ihre Lehrangebote zuschicken würden (Dr. Kathrin van Riesen, vriesen@uni.leuphana.de, jansen-schulz@uni.leuphana.de).

Außerdem werden in dem Gender-Diversity-Portal auch laufende Forschungsprojekte, die sich mit Gender-Diversity-Thematiken beschäftigen vorgestellt, wo wir Ihre Forschungsprojekte gerne mit aufnehmen.

<http://www.leuphana.de/index.php?id=5220>

Bitte senden Sie uns ihre Lehrangebote für das Wintersemester 2008/2009 bis zum 01.09.08 und Ihre Forschungsprojekte zu.

Mit freundlichen Grüßen,

Dr. Bettina Jansen-Schulz

Leuphana Universität Lüneburg
Beraterin für Gender-Diversity und Hochschuldidaktik
Scharnhorststr. 1, Haus 10
21335 Lüneburg
Tel. 04131-677-1060, -1495
mobil: 0172-4191964
e-mail: jansen-schulz@uni.leuphana.de
www.leuphana.de/genderportal
www.leuphana.de/hochschuldidaktik