



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Zweite Änderung der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor
- Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor unter Berücksichtigung der Änderung vom 13. Juli 2016 sowie der zweiten Änderungen vom 13. Februar 2019

Zweite Änderung der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Der Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Leuphana Universität Lüneburg hat am 13. Februar 2019 gem. § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG die folgende Änderung der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre, zuletzt geändert 13. Juli 2016 (Leuphana Gazette Nr. 41/16 vom 27. Juli 2016), zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert am 15. Juni 2016 (Leuphana Gazette Nr. 32/16 vom 30. Juni 2016), beschlossen. Das Präsidium hat diese zweite Änderung der Fachspezifischen Anlage gem. § 37 Abs.1 Satz 3 Nr. 5 b und § 44 Abs. 1 Satz 3 NHG am 21. März 2019 genehmigt.

Die Fachspezifische Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor wird wie folgt geändert:

ABSCHNITT I

1. Die Ausführungen „Zu § 1 Satz 3 Inhaltliche Bestimmungen für den Minor“ werden wie folgt geändert:
 - a. Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:
 - i. Das Modul „Einführung in die BWL“ (LS-BWL) im 2. Semester wird umbenannt in „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“ (Mi-BWL-1).
 - ii. Das Modul „Internes Rechnungswesen“ (Mi-BWL-1) im 3. Semester wird gestrichen und durch das Modul „Unternehmensrechnung“ (Mi-BWL-11) ersetzt.
 - iii. Das Modul „Externes Rechnungswesen“ (Mi-BWL-2) im 4. Semester wird gestrichen und durch das Modul „Finanzierung und Investition“ (Mi-BWL-8) ersetzt.
 - iv. Das Modul „Grundlagen der Finanzierung & Investition“ (Mi-BWL-8) im 5. Semester wird gestrichen und durch das Modul „Strategisches Marketingmanagement“ (Mi-BWL-6) ersetzt.
 - b. Im Anschluss an die Modulübersicht werden in der Aufzählung der Module des Wahlpflichtbereiches folgende Änderungen vorgenommen:
 - i. Das Modul „Integrierte Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse“ (Mi-BWL-5) wird in „Integrierte Unternehmensentwicklung“ (Mi-BWL-5) umbenannt.
 - ii. Das Modul „Marketing“ (Mi-BWL-6) wird aus der Aufzählung gestrichen.
 - iii. Das Modul „Grundlagen des Personalmanagements“ (Mi-BWL-7) wird in „Personalmanagement“ (Mi-BWL-7) umbenannt.
 - iv. Das Modul „Ausgewählte Fragen der Betriebswirtschaftslehre“ (Mi-BWL-9) wird umbenannt in „Aktuelle Themen der Betriebswirtschaftslehre“ (Mi-BWL-9).
 - v. Die Aufzählung wird ergänzt um das Modul „Betriebswirtschaftliche Fallstudienanalyse“ (BA-WiPäd-4), welches mit einem * versehen wird.
 - c. Vor der Modultabelle wird folgender Text eingesetzt:

„Zu § 6 Abs. 3 Lehr- und Prüfungssprache

Alle Module des Minor Betriebswirtschaftslehre werden in deutscher oder englischer Sprache angeboten; Lehr- und Prüfungssprachen des Minor sind Deutsch oder Englisch.“

d. Die Modultabelle wird wie folgt geändert:

- i. Beim Modul „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“ wird in der Spalte Modul der Modulschlüssel von (LS-BWL) in (Mi-BWL-1) geändert.
- ii. Das Modul „Internes Rechnungswesen (Mi-BWL-1)“ wird gestrichen.
- iii. Nach dem Modul „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“ wird das Modul „Unternehmensrechnung (Mi-BWL-2)“ eingefügt. Das Modul wird wie folgt neu gefasst:

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Unternehmensrechnung (Mi-BWL-11)	Internes Rechnungswesen: Grundlagen der Kostentheorie, Kostenrechnungs-Systeme. Externes Rechnungswesen: Handelsrechtlicher Jahresabschluss, Ansatz-, Ausweis- und Bewertungsvorschriften.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (90 Min.)	5	i.d.R. kombiniert Deutsch/ Englisch
<i>Accounting</i>	<i>Managerial accounting: Foundations of costing theory, accounting systems.</i> <i>Financial accounting: Financial statements, recognition and measurement provisions.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (90 min)</i>	5	<i>As a rule combined German/ English</i>

- iv. Das Modul „Externes Rechnungswesen (Mi-BWL-2)“ wird gestrichen.
- v. Das Modul „Grundlagen der Finanzierung & Investition“ (Mi-BWL-8) wird umbenannt in „Finanzierung & Investition“ (Mi-BWL-8).
- vi. Nach dem Modul „Finanzierung und Investition“ wird das Modul „Strategisches Marketingmanagement“ (Mi-BWL-6) wie folgt neu eingefügt:

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Strategisches Marketingmanagement (Mi-BWL-6)	Marketing, Marketingplanung, Käuferverhalten, Marktforschung, Marktsegmentierung, Marketing-Mix: Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Vertriebspolitik. Marktorientierte Ansätze des strategischen Managements. Markteintrittsbarrieren, Strategieentwicklung, Strategieformen, ressourcenbasierter Strategieansatz.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (60 Min.) oder 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Strategic Marketing Management</i>	<i>Marketing, marketing planning, consumer behavior, market research, market segmentation, marketing mix: product, price, communication and distribution policy. Market based approaches of strategic management. Barriers to market, strategy development, types of strategies, resource based strategy approach.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (60 min) or 1 Combined Examination</i>	5	

vii. In der Modultabelle der Wahlpflichtmodule werden folgende Änderungen vorgenommen:

1. Das Modul „Integrierte Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse“ (Mi-BWL-5) wird umbenannt in „Integrierte Unternehmensentwicklung“ (Mi-BWL-5). In der Spalte „Inhalt“ wird der Text wie folgt neu gefasst: „Die Pflichtmodule des Minor BWL verschaffen den Studierenden ökonomisches Grundlagenwissen und Basiskompetenzen in den wichtigsten betrieblichen Funktionsbereichen, wobei die fachwissenschaftliche Perspektive gezielt auf funktionale Aspekte gerichtet wird. Ziel des Moduls „Integrierte Unternehmensentwicklung“ ist daher die Vermittlung von Perspektiven der BWL, die über singuläre betriebliche Funktionsbereiche hinausgehen und unternehmerische Prozesse stärker in den Vordergrund stellen. Das Modul soll auf Basis der absolvierten grundlegenden Module zur BWL eine funktionenübergreifende Perspektive auf unternehmerische Prozesse und das Ineinandergreifen der zuvor vor allem partialanalytisch vermittelten Elemente betriebswirtschaftlichen Handelns vermitteln und die damit verbundenen Entscheidungssituationen verdeutlichen.“
2. Das Modul „Marketing (Mi-BWL-6)“ wird gestrichen.
3. Das Modul „Grundlagen des Personalmanagements (Mi-BWL-7)“ wird umbenannt in „Personalmanagement (Mi-BWL-7)“.
4. Das Modul „Ausgewählte Fragen der Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-9)“ wird umbenannt in „Aktuelle Themen der Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-9)“. Der Text in der Spalte „Inhalt“ wird ersetzt durch: „Ziel des Moduls ist es, auf der Basis des in den Pflichtmodulen erworbenen Grundlagenwissens spezifische betriebswirtschaftliche Fragestellungen gezielt zu vertiefen oder das betriebswirtschaftliche Kompetenzspektrum um zusätzliche Themen zu erweitern. Dazu gehören

insbesondere die Adressierung speziellerer Themen und die Vertiefung von Inhalten, die in den vorausgehenden Grundlagenmodulen vermittelt werden, sowie die Betrachtung und Analyse aktueller Entwicklungen in der BWL.“

5. Am Ende der Modultabelle der Wahlpflichtmodule wird folgende Zeile eingefügt:

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Betriebswirtschaftliche Fallstudienanalyse (BA-WiPäd-4)	In dem Modul werden marktwirtschaftliche Entscheidungs- und Problemlösungsprozesse in Unternehmen systematisch und ökonomisch reflektiert analysiert. Damit werden die Kompetenzen für die Analyse und Beurteilung von verantwortungsvollen betriebswirtschaftlichen Entscheidungsprozessen erworben.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) <i>oder</i> 1 Seminar (3)	1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Managerial case study analysis</i>	<i>In this module economic decision-making and problem-solving processes of enterprises are analyzed systematically and economically. Students gain competences in analyzing and assessing of responsible business decision-making processes.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Seminar (3)</i>	<i>1 Term Paper or 1 Combined Examination</i>	5	

ABSCHNITT II

Inkrafttreten

Die Änderung der Fachspezifischen Anlage 7.4 tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium und nach ihrer Veröffentlichung im amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg zum 01. Oktober 2019 für Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2018/19 in Kraft.

Übergangsvorschriften für Studierende mit Studienbeginn vor dem Wintersemester 2018/19

Die Studierenden können bis einschließlich Wintersemester 2019/20 das Modul Internes Rechnungswesen absolvieren. Das Modul Sustainable Management Accounting (Ma-BWL-2) gilt als äquivalent. Das Modul Externes Rechnungswesen wird bis einschließlich Sommersemester 2020 angeboten. Hier gilt das Modul Externe Rechnungslegung I (Ma-BWL-3) als äquivalent. Neben den Modulen Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, Internes und Externes Rechnungswesen absolvieren die Studierenden Finanzierung und Investition (Mi-BWL-8) als Pflichtmodul. Das Modul Marketing wird mit sofortiger Wirkung nicht mehr im Wahlpflichtbereich angeboten. Die Studierenden können sich das Modul Strategisches Marketingmanagement als Wahlpflichtmodul anerkennen lassen. Ab WiSe 2021/22 wechseln die Studierenden in das aktuelle Curriculum.

Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Fachspezifischen Anlage 7.4 Minor Betriebswirtschaftslehre vom 11. Februar 2014 (Leuphana Gazette Nr. 35/15 vom 23. September 2015) in der nunmehr geltenden Fassung zur Rahmenprüfungsordnung der Leuphana Universität Lüneburg für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert mit der Bekanntmachung vom 30. Juni 2016 (Leuphana Gazette Nr. 32/16 vom 30. Juni 2016), beschlossen. Das Präsidium hat diese Änderung der Fachspezifischen Anlage gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 Bst. b) und § 44 Abs. 1 Satz 3 NHG am 21. März 2019 genehmigt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung der Leuphana Universität Lüneburg für den Leuphana Bachelor werden wie folgt ergänzt:

ABSCHNITT I**Zu § 1 Satz 3****Inhaltliche Bestimmungen für den Minor****Modulübersicht Minor Betriebswirtschaftslehre (gem. Studienstruktur des Leuphana Bachelor)**

6.	Major			Major	Komplementär	Komplementär
5.	Major	Major	Major	Wahlpflicht 5 CP	Strategisches Marketingmanagement (Mi-BWL-6) 5 CP	Komplementär
4.	Major	Major	Major	Wahlpflicht 5 CP	Finanzierung & Investition (Mi-BWL-8) 5 CP	Komplementär
3.	Major	Major	Major	Major	Unternehmensrechnung (Mi-BWL-2) 5 CP	Komplementär
2.	Major	Major	Major	Major	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-1) 5 CP	Komplementär
1.	Leuphana Semester		Leuphana Semester		Leuphana Semester	Leuphana Semester
			Leuphana Semester			

	Major (Ma)
--	------------

	Minor (Mi)
--	------------

	Leuphana Semester/Komplementärstudium (LS/KS)
--	---

Studierende müssen im Wahlpflichtbereich in zwei verschiedenen Modulen 10 CP erwerben. Es besteht die Wahl aus folgenden Modulen, von denen in jedem Semester mindestens zwei angeboten werden:

- Unternehmensführung (Mi-BWL-3),
- Integrierte Unternehmensentwicklung (Mi-BWL-5),
- Personalmanagement (Mi-BWL-7),
- Aktuelle Themen der Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-9),
- Besteuerung von Unternehmen (Mi-BWL-10),
- Operations Management (BA-WiPäd-1) * oder
- Betriebswirtschaftliche Fallstudienanalyse (BA-WiPäd-4) *.

* Die zeitliche Überschneidungsfreiheit kann nicht garantiert werden.

Zu § 6 Abs. 3 Lehr- und Prüfungssprache

Alle Module des Minor Betriebswirtschaftslehre werden in deutscher oder englischer Sprache angeboten; Lehr- und Prüfungssprachen des Minor sind Deutsch oder Englisch.

Modultabelle Minor Betriebswirtschaftslehre

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-1)	Einführung BWL: Ökonomisches Prinzip, Unternehmung als System, institutioneller Rahmen, betriebliche Funktionsbereiche, Entrepreneurship, betriebswirtschaftliche Entscheidungsmodelle.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (60 Min.)	5	
<i>Introduction to Business Studies</i>	<i>Introduction to Business Studies: Economic principle, enterprise as a system, institutional framework, business functional areas, entrepreneurship, business decision models.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (60 min)</i>	5	
Unternehmensrechnung (Mi-BWL-2)	Internes Rechnungswesen: Grundlagen der Kostentheorie, Kostenrechnungs-Systeme. Externes Rechnungswesen: Handelsrechtlicher Jahresabschluss, Ansatz-, Ausweis- und Bewertungsvorschriften.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (90 Min.)	5	i.d.R. kombiniert Deutsch/Englisch
<i>Accounting</i>	<i>Managerial accounting: Foundations of costing theory, accounting systems. Financial accounting: Financial statements, recognition and measurement provisions.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (90 min)</i>	5	<i>As a rule combined German/English</i>
Finanzierung & Investition (Mi-BWL-8)	Begriffliche Grundlagen, Kapitalstruktur, Finanzielle Kennziffern, Finanzierungsarten, Investitionsentscheidungsprozess, Investitionsrechenverfahren, Investitionsprogramme.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) oder 1 Tutorium (1)	1 Klausur (60 Min.) oder 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Financing and Investment</i>	<i>Conceptual fundamentals, capital structure, financial ratios, types of financing, investment decision-making process, investment appraisal methods, investment programs.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Tutorial (1)</i>	<i>1 Written Test (60 min) or 1 Combined Examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Betriebswirtschaftslehre

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Strategisches Marketingmanagement (Mi-BWL-6)	Marketing. Marketingplanung, Käuferverhalten, Marktforschung, Marktsegmentierung, Marketing-Mix: Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Vertriebspolitik. Marktorientierte Ansätze des strategischen Managements. Markteintrittsbarrieren, Strategieentwicklung, Strategieformen, ressourcenbasierter Strategieansatz.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (60 Min.) <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Strategic Marketing Management</i>	<i>Marketing. Marketing planning, consumer behavior, market research, market segmentation, marketing mix: product, price, communication and distribution policy. Market based approaches of strategic management. Barriers to market, strategy development, types of strategies, resource based strategy approach.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (60 min) or 1 Combined Examination</i>	5	

Wahlpflichtmodule (in jedem Semester werden mindestens zwei Module angeboten)

Mandatory Elective Modules (at least two modules shall be offered during each term)

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Unternehmensführung (Mi-BWL-3)	Strategische Unternehmensführung: Managementprozesse im dynamischen Umfeld, Entwicklung und Bewertung von Lösungsansätzen.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (60 Min.) <i>oder</i> 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Business Management</i>	<i>Strategic company management: management processes in a dynamic environment, development and evaluation of approaches for solutions.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (60 min) or 1 Term Paper</i>	5	

Fortsetzung Wahlpflichtmodule

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Integrierte Unternehmensentwicklung (Mi-BWL-5)	Die Pflichtmodule des Minor BWL verschaffen den Studierenden ökonomisches Grundlagenwissen und Basiskompetenzen in den wichtigsten betrieblichen Funktionsbereichen, wobei die fachwissenschaftliche Perspektive gezielt auf funktionale Aspekte gerichtet wird. Ziel des Moduls „Integrierte Unternehmensentwicklung“ ist daher die Vermittlung von Perspektiven der BWL, die über singuläre betriebliche Funktionsbereiche hinausgehen und unternehmerische Prozesse stärker in den Vordergrund stellen. Das Modul soll auf Basis der absolvierten grundlegenden Module zur BWL eine funktionenübergreifende Perspektive auf unternehmerische Prozesse und das Ineinandergreifen der zuvor vor allem partialanalytisch vermittelten Elemente betriebswirtschaftlichen Handelns vermitteln und die damit verbundenen Entscheidungssituationen verdeutlichen.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) <i>oder</i> 1 Seminar (3)	1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Integrated Business Development</i>	<i>The aim is to develop a comprehensive view of business administration and business development. To this end, the previously learned basic contents are linked in order to explain the related decision-making situations.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Seminar (3)</i>	<i>1 Term Paper or 1 Combined Examination</i>	5	
Personalmanagement (Mi-BWL-7)	Grundlagen des Personalmanagements: Ziele, Funktionen und Aufgaben des Personalmanagements, Personalplanung, Organizational Behavior und Personalführung, Grundzüge des Arbeitsrechts.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) <i>oder</i> 1 Seminar (3)	1 Klausur (60 Min.) <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Human Resource Management</i>	<i>Foundations of human resource management: objectives, functions and tasks of human resource management, human resource planning, organizational behavior and personnel management, fundamentals of labor law.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Seminar (3)</i>	<i>1 Written Test (60 min) or 1 Combined Examination</i>	5	

Fortsetzung Wahlpflichtmodule

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Aktuelle Themen der Betriebswirtschaftslehre (Mi-BWL-9)	Ziel des Moduls ist es, auf der Basis des in den Pflichtmodulen erworbenen Grundlagenwissens spezifische betriebswirtschaftliche Fragestellungen gezielt zu vertiefen oder das betriebswirtschaftliche Kompetenzspektrum um zusätzliche Themen zu erweitern. Dazu gehören insbesondere die Adressierung speziellerer Themen und die Vertiefung von Inhalten, die in den vorausgehenden Grundlagenmodulen vermittelt werden, sowie die Betrachtung und Analyse aktueller Entwicklungen in der BWL.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) <i>oder</i> 1 Seminar (3)	1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Current Issues in Business Economics</i>	<i>The aim is to convey further and/or deeper knowledge about business economics. This includes in particular the processing of current developments and more specific issues as well as the improvement of fundamental contents.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Seminar (3)</i>	<i>1 Term Paper or 1 Combined Examination</i>	5	
Besteuerung von Unternehmen (Mi-BWL-10)	Grundlagen der Besteuerung von Einzelunternehmen, Personengesellschaften und Kapitalgesellschaften mit dem Schwerpunkt auf die steuerliche Gewinnermittlung.	1 Seminar (3)	1 Klausur (90 Min.)	5	
<i>Company Taxation</i>	<i>Essentials of taxation of sole proprietorships, partnerships and corporations with emphasis on the determination of taxable income.</i>	<i>1 Seminar (3)</i>	<i>1 Written Test (90 min)</i>	5	
Operations Management (BA-WiPäd-1)	Einführung in die Grundlagen der Produktion und Beschaffung: (i) Organisationsformen und Prozesse, (ii) Programmplanung, (iii) Losgrößenplanung, (iv) Bestellmengenplanung, (v) Maschinenbelegung, (vi) Logistik als Managementsystem, (vii) Supply Chain Management sowie (viii) PPS-Systeme.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	1 Klausur (90 Min.) <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	Die zeitliche Überschneidungsfreiheit kann nicht garantiert werden.
<i>Operations Management</i>	<i>Introduction to the foundations of production and purchase: (i) organizational structure and processes, (ii) program planning, (iii) lot size planning, (iv) order planning, (v) machine utilization, (vi) logistics as management system, (vii) supply chain management, and (viii) PPS systems.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1)</i>	<i>1 Written Test (90 min) or 1 Combined Examination</i>	5	

Fortsetzung Wahlpflichtmodule

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Module	Content	Types of taught components (type and number of courses, CH)	Module requirements and examinations	CP	Commentary
Betriebswirtschaftliche Fallstudienanalyse (BA-WiPäd-4)	In dem Modul werden marktwirtschaftliche Entscheidungs- und Problemlösungsprozesse in Unternehmen systematisch und ökonomisch reflektiert analysiert. Damit werden die Kompetenzen für die Analyse und Beurteilung von verantwortungsvollen betriebswirtschaftlichen Entscheidungsprozessen erworben.	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1) <i>oder</i> 1 Seminar (3)	1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit <i>oder</i> 1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Managerial case study analysis</i>	<i>In this module economic decision-making and problem-solving processes of enterprises are analyzed systematically and economically. Students gain competences in analyzing and assessing of responsible business decision-making processes.</i>	<i>1 Lecture (2) and 1 Exercise (1) or 1 Seminar (3)</i>	<i>1 Term Paper or 1 Combined Examination</i>	5	

ABSCHNITT II**Inkrafttreten**

Die Änderung der Fachspezifischen Anlage 7.4 tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium und nach ihrer Veröffentlichung im amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg zum 01. Oktober 2019 für Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2018/19 in Kraft.

Übergangsvorschriften für Studierende mit Studienbeginn vor dem Wintersemester 2018/19

Die Studierenden können bis einschließlich Wintersemester 2019/20 das Modul Internes Rechnungswesen absolvieren. Anschließend gilt das Modul Sustainable Management Accounting (Ma-BWL-2) als äquivalent. Das Modul Externes Rechnungswesen wird bis einschließlich Sommersemester 2020 angeboten. Anschließend gilt das Modul Externe Rechnungslegung I (Ma-BWL-3) als äquivalent. Neben den Modulen Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, Internes und Externes Rechnungswesen absolvieren die Studierenden das Pflichtmodul Finanzierung und Investition (Mi-BWL-8). Das Modul Marketing wird mit sofortiger Wirkung nicht mehr im Wahlpflichtbereich angeboten. Die Studierenden können sich das Modul Strategisches Marketingmanagement als Wahlpflichtmodul anerkennen lassen. Ab WiSe 2021/22 wechseln die Studierenden in das aktuelle Curriculum.

