



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Fünfte Änderung der Anlage 5.4 Performance Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung der Anlage 5.4 Performance Management (MBA) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Fünfte Änderung der Anlage 5.4 Performance Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 41 Abs. 1 Satz 2 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) in der Fassung vom 26. Februar 2007 (Nds. GVBl. S. 69), zuletzt geändert durch Art. 4 des Gesetzes vom 16. März 2021 (Nds. GVBl. S. 133), hat der Senat der Leuphana Universität Lüneburg am 15. Dezember 2021 die folgende fünfte Änderung der Anlage 5.4 Performance Management vom 18. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 05/09 vom 24. März 2009), zuletzt geändert am 19. November 2014 (Leuphana Gazette Nr. 28/14 vom 17. Dezember 2014), zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Dezember 2017 (Leuphana Gazette Nr. 03/18 vom 18. Januar 2018), zuletzt geändert am 18. November 2020 (Leuphana Gazette Nr. 161/20 vom 17. Dezember 2020), beschlossen. Das Präsidium hat diese Änderung gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 15. Dezember 2021 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Anlage Nr. 5.4 Performance Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

1. Zu § 4 Abs. 4 und 6 wird wie folgt geändert:

Die Angabe „überfachlichen Modulen (K1-K3)“ wird durch "3 Komplementärmodulen (Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) (K1 PM) und Organisational Leadership (Organisation & Veränderung) (K2 PM) gem. folgender Modulübersicht sowie K3 gem. Anlage 6 Studiengangübergreifendes Komplementärstudium zur RPO)" ersetzt.
2. Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:
 - a) Im Modul „K1 PM“ wird in der Spalte Modul die Angabe „Person und Interaktion *The Individual and Interaction*“ durch „Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) *Interpersonal Leadership (The individual and interaction)*“ ersetzt.
 - b) Im Modul „K1 PM“ wird in der Spalte Inhalt die Angabe „Wertorientierte Kommunikation und Führung, Wertorientiert kommunizieren in Konflikt und Verhandlung, Selbstpräsentation, Präsentation und Moderation *Value-oriented communication and leadership, value-oriented communication in conflict situations and negotiations, self-presentation, presentation and moderation*“ ersetzt durch „(Online-)Kommunikation in der Führung, (Online-)Coaching in der Führung (Coaching-Tools II) (Online-)Communication in leadership, (Online-)Coaching in leadership (Coaching tools II)“.
 - c) Im Modul „K1 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistungen die Angabe „oder 1 Projektarbeit“ gestrichen.
 - d) Im Modul „K2“ wird in der Spalte Modul der Text „K2 Organisation und Veränderung *Organization and Change*“ ersetzt durch „K2 PM Organisational Leadership (Organisation & Veränderung) *Organisational Leadership (Organisation & Change)*“.
 - e) Im Modul „K2“ wird in der Spalte Inhalt die Zellentrennung zwischen den Texten „Digitale Organisationen *Digital organizations*“ und „Personalmanagement, Arbeitsrecht *Human resource management, labor law*“

aufgelöst und die Angabe „Digitale Organisationen, Personalmanagement, Arbeitsrecht *Digital organizations, human resource management, labor law*“ durch „Nachhaltigkeitsmanagement, Marketing, Vertrieb und CRM, Unternehmenskommunikation *Sustainability management, marketing, sales and CRM, business communication*“ ersetzt.

- f) Im Modul „K2“ wird in der Spalte Semester der Text „-2“ gestrichen.
- g) Im Modul „K2“ werden in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung die Angaben „1 Studienleistung“ und „oder 1 Projektarbeit“ gestrichen.
- h) Im Modul „F1 PM“ wird in der Spalte Inhalt die Zellentrennung zwischen den Texten „Investition und Finanzierung, Modelle und Instrumente der VWL *Investment and financing, models and instruments in economics*“ und „Accounting und Controlling *Accounting and controlling*“ aufgehoben.
- i) Im Modul „F1 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung die Angabe „oder 1 Projektarbeit (3/5) 1 Referat oder 1 Projektarbeit (2/5)“ gestrichen.
- j) Im Modul „F2 PM“ wird in der Spalte Modul der Text „*Evaluation and Quality Management Evaluation and Quality Management*“ ersetzt durch „*Psychological Methods & Evaluation Psychological methods and evaluation*“.
- k) Im Modul „F2 PM“ wird in der Spalte Inhalt die Angabe „Qualitätsmanagement, Wissenschaftliches Arbeiten“ und „*quality management, scholarly work*“ durch „*Psychological Methods & Evaluation Psychological methods and evaluation*“.
- l) Im Modul „F2 PM“ wird in der Spalte Inhalt die Angabe „Anlagestrategie, Qualitätsmanagement, Wissenschaftliches Arbeiten“ durch „und Qualitative Anlagestrategien“ und „*analysis strategies, quality management, scholarly work*“ durch „*and qualitative analysis strategies*“ ersetzt.
- m) Im Modul „F2 PM“ wird in der Spalte Semester nach „1“ die Angabe „-2“ eingefügt.
- n) Im Modul „F2 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung die Angabe „oder 1 Projektarbeit“ gestrichen.
- o) Im Modul „F3 PM“ wird die Spalte Inhalt in zwei Zeilen unterteilt und in der unteren Zeile die Angabe „Digitale Organisationen *digital organisations*“ eingefügt.
- p) Im Modul „F3 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung der Text „oder 1 Projektarbeit“ gestrichen.
- q) Im Modul „F3 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung in der unteren Zeile der Text „1 Studienleistung“ ergänzt.
- r) Im Modul „F4 PM“ wird in der Spalte Inhalt die Angabe „Personalentwicklung, Organisationsentwicklung *Personnel development, organizational development*“ durch „Personal-, Team- und Organisationsentwicklung *Personal, team and organisational development*“ und „Teamentwicklung *Team development*“ durch „Personalmanagement und Arbeitsrecht *Human resource management and labor law*“ ersetzt.
- s) Im Modul „F4 PM“ wird in der Spalte Modulanforderungen Prüfungsleistung die Angabe „1 Referat oder 1 Projektarbeit“ durch „1 Studienleistung“ und „1 Studienleistung“ durch „1 Klausur (60 Min.)“ ersetzt.
- t) Im Modul „F5“ wird in der Spalte Modul der Text „PM“ ergänzt.

- u) Im Modul „F5“ werden in der Spalte Inhalt nach „-entwicklung“ die Angabe „(Coaching-Tools I), Selbstpräsentation und Storytelling“ und nach „*development*“ „(Coaching tools II), *self presentation and storytelling*“ eingefügt.
- v) Im Modul „F5“ wird in der Spalte Modulanforderungen und Prüfungsleistung die Angabe „oder 1 Projektarbeit“ gestrichen.
- w) Im Modul „F6“ wird in der Spalte Modul der die Angabe „F6 Marketing and Communication *Marketing and Communication*“ durch „F6 PM Future Leadership & Performance *Future Leadership & Performance*“ ersetzt.
- x) Im Modul „F6“ wird in der Spalte Inhalt die Angabe „Marketing und CRM Unternehmenskommunikation *Marketing and CRM business communication*“ durch „Führung und Performance in der modernen Arbeitswelt *Leadership and performance in the modern business world*“ ersetzt.
- y) Im Modul „F6“ wird in der Spalte Modulanforderungen und Prüfungsleistung die Angabe „1 Klausur (120 Min.) oder 1 Projektarbeit“ ersetzt durch „1 Referat“.
- z) Das Modul „F6 Marketing and Communication“ wird letztmalig im SoSe 2022 angeboten, das neue Modul „F6 Future Leadership & Performance“ ab dem SoSe 2023.

ABSCHNITT II

Diese Ordnung tritt nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) zum 1. April 2022 in Kraft.

Neubekanntmachung der Anlage 5.4 Performance Management (MBA) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage 5.4 Performance Management vom 18. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 05/09 vom 24. März 2009) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 21. März 2012 (Leuphana Gazette Nr. 04/12 vom 24.04.2012), der
- zweiten Änderung vom 20. Februar 2013 (Leuphana Gazette Nr. 06/13 vom 10. April 2013), der
- dritten Änderung vom 19. November 2014 (Leuphana Gazette Nr. 28/14 vom 17. Dezember 2014), der
- vierten Änderung vom 18. November 2015 (Leuphana Gazette Nr. 05/16 vom 04. Januar 2016) und der
- fünften Änderung vom 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 27/22 vom 03. Februar 2022)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Dezember 2017 (Leuphana Gazette Nr. 03/18 vom 18. Januar 2018), zuletzt geändert am 18. November 2020 (Leuphana Gazette Nr. 161/20 vom 17. Dezember 2020), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden Weiterbildungsstudiengänge der Leuphana Professional School werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Ist die Masterprüfung bestanden, wird der Abschlussgrad „Master of Business Administration (MBA)“ vergeben.

Zu § 4 Abs. 1 und 5:

Die Regelstudienzeit für das berufsbegleitende Masterstudium beträgt 3 Semester. Der Workload umfasst 27 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 4 Abs. 4 und 6:

Der Studiengang umfasst 60 Credit Points. Er besteht aus 3 Komplementärmodulen (Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) (K1 PM) und Organisational Leadership (Organisation & Veränderung) (K2 PM) gem. folgender Modulübersicht sowie K3 gem. Anlage 6 Studiengangsübergreifendes Komplementärstudium zur RPO) und 6 Fachmodulen (F1-F6) mit einem Umfang von jeweils 5 Credit Points sowie einem Modul zur Erstellung einer Masterarbeit im Umfang von 15 Credit Points. Bestandteil der CP für die Masterarbeit ist die Teilnahme an dem Masterseminar. Aufbau und Inhalt der Module richten sich nach folgender Modulübersicht.

Modulübersicht MBA Performance Management

Modul	Inhalte	Semester	Modulanforderungen Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) Person und Interaktion K1 PM <i>The Individual and Interaction</i> <i>Interpersonal Leadership (The individual and interaction)</i>	(Online-)Kommunikation in der Führung, (Online-)Coaching in der Führung (Coaching-Tools II) <i>(Online-)Coaching in leadership (Coaching tools II)</i> <i>(Online-)Coaching in leadership (Coaching tools II) communication in conflict situations and negotiations</i>	1	1 mündliche Prüfung	5	
Organisational Leadership (Organisation & Veränderung) K2 PM <i>Organisational Leadership (Organisation and Change)</i>	Nachhaltigkeitsmanagement, Marketing, Vertrieb und CRM, Unternehmenskommunikation <i>Sustainability management, marketing, sales and CRM, business communication</i>	1	1 Klausur (90 Min.)	5	
Finance and Performance Measurement F1 PM <i>Finance and Performance-Measurement</i>	Investition und Finanzierung, Modelle und Instrumente der VWL, Accounting und Controlling <i>Investment and financing, models and instruments in economics, Accounting and controlling</i>	1	1 Klausur (90 Min.)	5	
Psychological Methods & Evaluation F2 PM <i>Psychological methods and evaluation</i>	Methoden der Evaluation, Quantitative und Qualitative Analysestrategien <i>Evaluation methods, quantitative and qualitative analysis strategies</i>	1-2	1 Hausarbeit	5	
Organisational Performance Management F3 PM <i>Organisational Performance Management</i>	Strategische Unternehmensführung, Produktions- und Distributionssteuerung, Geschäftsprozessoptimierung, Digitale Organisationen <i>Strategic business management, production and distribution control, business process optimization, digital organizations</i>	2	1 Hausarbeit 1 Studienleistung	5	Der Inhalt „Strategische Unternehmensführung“ wird in Englisch angeboten.

Fortsetzung Modulübersicht MBA Performance Management

Modul	Inhalte	Semester	Modulanforderungen Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Interpersonal Performance Management F4 PM <i>Interpersonal Performance-Management</i>	Personal-, Team- und Organisationsentwicklung, Personalmanagement und Arbeitsrecht <i>Personal, team and organizational development, Human resource management and labor law</i>	2	1 Studienleistung 1 Klausur (60 Min.)	5	Der Inhalt „Personalentwicklung“ wird in Englisch angeboten.
Personal Performance Management F5 PM <i>Personal Performance Management</i>	Persönliche Handlungsregulation und Ressourcenmanagement, Persönliche Potentialanalyse und -entwicklung (Coaching-Tools I), Selbstpräsentation und Storytelling <i>Personal performance regulation and resource management, personal potential analysis and development (Coaching tools I), self presentation and storytelling</i>	2	1 Hausarbeit	5	
Future Leadership & Performance F6 PM <i>Future Leadership and Performance</i>	Führung und Performance in der modernen Arbeitswelt <i>Leadership and performance in the modern business world</i>	3	1 Referat	5	
MA PM <i>MA PM</i>	MA PM Masterarbeit <i>MA PM Master's thesis</i>	3	1 Masterarbeit	15	

Zu § 13 Abs. 5:

Die Bearbeitungszeit der Masterarbeit beträgt 5 Monate. Auf begründeten Antrag kann die Bearbeitungszeit vom Prüfungsausschuss einmalig um 1 Monat verlängert werden.

