



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

— Bekanntmachung der Anlage 7 Studienangebot zusätzlicher CP-Erwerb zur Rahmenprüfungsordnung weiterbildender Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Anlage 7 Studienangebot zusätzlicher CP-Erwerb zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 41 Abs. 1 Satz 2 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) in der Fassung vom 26. Februar 2007 (Nds. GVBl. S. 69), zuletzt geändert durch Art. 7 des Gesetzes vom 23. März 2022 (Nds. GVBl. Nr. S. 218), hat der Senat der Leuphana Universität Lüneburg am 18. Mai 2022 die Anlage 7 zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Dezember 2017 (Leuphana Gazette Nr. 03/18 vom 18. Januar 2018), zuletzt geändert am 18. November 2020 (Leuphana Gazette Nr. 161/20 vom 17. Dezember 2020), beschlossen. Das Präsidium hat die Änderung gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b) NHG in seiner Sitzung am 25. Mai 2022 genehmigt. Das Präsidium gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage bekannt.

ABSCHNITT I

ANLAGE 7

Studienangebot zusätzlicher CP-Erwerb zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg

Modulübersicht „Studienangebot zusätzlicher CP-Erwerb“

| Modul | Inhalt | Semester | Modulanforderungen Prüfungsleistung | CP | Kommentar |
|---|--|----------|--|----|-----------|
| Z-PS 1 Sicher führen in Veränderungsprozessen <i>Leading with certainty in change processes</i> | Modelle über Changemanagement, Veränderungsstile, Ambiguitätsmanagement, Typen von Veränderungsprozessen, Stakeholder Analyse, Taktik und Tools, Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen, Umgang mit Widerständen <i>Models concerning change management; change styles; ambiguity management; types of change processes; stakeholder analysis; tactics and tools; leadership and communication regarding change processes; dealing with resistance.</i> | WS | 1 Essay | 5 | |
| Z-PS 2 Kompetent führen von Beginn an <i>Competent leaders right from the start</i> | Führungsmodelle und –stile, Führungstechniken (Delegation, Gesprächsführung und Feedback), Einzelpersonen und Teams führen, Kommunikation in Teams, schwierige Gespräche führen, Feedback geben, erfolgreiches Selbstmanagement als Führungskraft <i>Leadership models and styles; leadership techniques (delegation, conversation and feedback); leading individuals and teams; communication within teams; having difficult conversations; giving feedback; successful self-management as a leader.</i> | SoSe | 1 Essay | 5 | |

Fortsetzung Modulübersicht „Studienangebot zusätzlicher CP-Erwerb“

| Modul | Inhalt | Semester | Modulanforderungen Prüfungsleistung | CP | Kommentar |
|---|--|-------------|--|----|-----------|
| Z-PS 3 Selbstmanagement <i>Self-management</i> | Erscheinungsformen von Zeitproblemen, High-Performance-Mind-Konzept, Prinzipien der Zeitplanung und des Zeitmanagements, Reflektion des eigenen Zeitverhaltens, Lebens- und Tagesplanung <i>Types of time issues; high-performance mind concepts; principles of time planning and management; reflection on one's own time behaviour; life and day planning</i> | WS | 1 Hausarbeit | 5 | |
| Z-PS 4 Karrierecoaching – Meine Karriereprofil <i>Career coaching – My career profile</i> | Analyse der eigenen Karriereanker, Wirkung der eigenen Wertekonstellation und Umgang mit Werteambivalenzen, Analyse der aktuellen Lebenssituation, Reflexion der privaten, professionellen und Laufbahn-Entwicklung, Abgleich Selbst- und Fremdwahrnehmung eigener Kompetenzen, Bestimmung von fachlichem, persönlichen und funktionalem Profil, Entwicklung eigener attraktiver Zukunftsvisionen und Entwicklung von konkreten Handlungsoptionen <i>Analysis of your personal career anchors; effect of your own value system and dealing with value ambivalences; analysis of the current life situation; reflection on your personal, professional and career development; balancing self-perception and external perception of your own competences; determination of professional, personal and functional profiles; development of personally-appealing visions for the future and development of specific options for action</i> | WS und SoSe | 1 Hausarbeit | 5 | |
| Z-BWL 1 Basiskurs BWL <i>Basic course in Business Administration</i> | Praxisorientiertes Grundlagenwissen der Betriebswirtschaftslehre, sowie des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesen, Grundlagen der Unternehmensführung und in Managementprozessen, wirtschaftsrechtliche Grundlagen, sowie Grundlagen der Buchführung und Bilanzierung sowie Controlling und Erfolgsrechnung <i>Practical basic knowledge of business administration and business accounting; principles of corporate management and management processes; fundamentals of business law; fundamentals of (management/profit and loss) accounting</i> | WS und SoSe | 1 Referat | 5 | |

