



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

— Fachspezifische Anlage 5.40 Future Leadership Skills zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Fachspezifische Anlage 5.40 Future Leadership Skills zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 41 Abs. 1 Satz 2 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) in der Fassung vom 26. Februar 2007 (Nds. GVBl. S. 69), zuletzt geändert durch Artikel 7 des Gesetzes vom 23. März 2022 (Nds. GVBl. S. 218), hat der Senat der Leuphana Universität Lüneburg am 14. Dezember 2022 die Fachspezifische Anlage 5.40 Future Leadership Skills zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 17/22 vom 03. Februar 2022), beschlossen. Das Präsidium hat diese Fachspezifische Anlage gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 14. Dezember 2022 genehmigt. Das Präsidium gibt nachstehend den Wortlaut dieser Anlage bekannt.

ABSCHNITT I

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Professional School werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Das Zertifikatsstudium ist auf Bachelorebene verortet. Sind alle Module gemäß der Fachspezifischen Anlage erfolgreich bestanden, wird der Abschluss Certificate of Basic Studies (CBS) verliehen.

Zu § 4 Abs. 1:

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

Zu § 4 Abs. 2 und 5:

Das Zertifikatsstudium umfasst 15 CP und besteht aus drei eigenständigen Modulen von jeweils 5 CP.

Modulübersicht Zertifikatstudium „Future Leadership Skills“

Modul	Inhalt	Semester	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Vernetzen: Communication & Cooperation (FLS-F1)	Gesellschaft im Wandel und dessen Treiber, Digital Literacy und Citizenship, Modernes Wissensmanagement sowie Partizipations- und Kollaborationskulturen in einer neuen digitalen Arbeitswelt, Wege der Kommunikation mit Fokus auf diversitätssensible, achtsame und gewaltfreie Sprache als auch Feedbackmethoden und Konfliktmanagement, Methoden des Präsentierens, Moderierens und Argumentierens, weitere Themen wie (Un)Gerechtigkeit, Diversität, Inklusion und Empowerment als Querschnittsthemen <i>Changing society and its drivers, Digital Literacy and Citizenship, Modern knowledge management as well as participation and collaboration cultures in a new and digital working world, Ways of communication with focus on diversity-sensitive, mindful and non-violent language, feedback methods and conflict management, Methods of presenting, moderating and arguing, further topics as (In)Justice, Diversity, Inclusion and Empowerment as cross-sectional dimensions</i>	1	1 Projektpräsentation <i>oder</i> 1 Portfolioprüfung	5	Pflichtmodul

Fortsetzung Modulübersicht Zertifikatsstudium „Future Leadership Skills“

Modul	Inhalt	Semester	Modulanforderungen und Prüfungsleistung	CP	Kommentar
Verantworten: Leadership & Culture (FLS-F2)	<p>Organisationen im Wandel und Herausforderungen der Arbeitswelt von Morgen, neue Kulturen und wertebasierte Organisations- & Führungsformen wie New Work, New Leadership & New Organizations, Verantwortung, Heterogenität, Virtualität als auch Agilität in Teams und in der Zusammenarbeit, Ethik & Nachhaltigkeit in Organisationen, weitere Themen wie (Un)Gerechtigkeit, Diversität und Inklusion als Querschnittsthemen</p> <p><i>Organizations in transition and challenges of the working world of tomorrow, new cultures and value-based forms of organization and management such as New Work, New Leadership & New Organizations, Responsibility, Heterogeneity, Virtuality as well as Agility in teams and in cooperation, Ethics & Sustainability in organizations, further topics as (In)Justice, Diversity, Inclusion and Empowerment as cross-sectional dimensions</i></p>	1	<p>1 Projektpräsentation</p> <p><i>oder</i></p> <p>1 Portfolioprüfung</p>	5	Pflichtmodul
Verändern: Change & Innovation (FLS-F3)	<p>Organisationen und Veränderungsbedarfe, Start von Transformationsprozessen, Gewinnung von Steuerungsimpulsen und Aufbau von Change-Architekturen, Strategisches Change-Management für die Nachhaltigkeitstransformation, Grundlagen für ein Innovationsmanagement, Trends und soziale Innovationen, Formate und Kreativmethoden für das Change- und Innovationsmanagement</p> <p><i>Organizations and their need for change, Start of transformation processes, Obtaining control impulses and building change architectures, Strategic Change Management for sustainability transformation, Basics of Innovation Management, trends and social innovations, Formats and creative methods for Change and Innovation Management</i></p>	2	<p>1 Projektpräsentation</p> <p><i>oder</i></p> <p>1 Portfolioprüfung</p>	5	Pflichtmodul

Zu § 4 Abs. 4:

Der Workload umfasst 25 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 14:

Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

ABSCHNITT II

Diese Fachspezifische Anlage tritt am Tag nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) in Kraft.

