



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Erste Änderung der Fachspezifischen Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung Fachspezifische Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Erste Änderung Fachspezifische Anlage 5.6. International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG hat der Fakultätsrat der Fakultät Management und Technologie am 06. Dezember 2023 folgende erste Änderung der fachspezifischen Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology in Kooperation mit der Maastricht University (Niederlande) sowie der University of Valencia (Spanien) vom 15. Januar 2020 (Leuphana Gazette Nr. 38/20 vom 31. März 2020) in der nunmehr geltenden Fassung zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 06. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. April 2023 (Leuphana Gazette Nr. 49/23 vom 16. Juni 2023) beschlossen. Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg hat diese Änderung gem. § 44 Abs. 1 Satz 3 und § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG am 10. Januar 2024 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Fachspezifische Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

1. Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:

4. Semester Lüneburg, Maastricht oder Valen- cia	Advanced Research Skills and Research Ethics 4 CP	Master's Thesis 26 CP				
3. Semester Valencia	Interventions in Human Re- sources 5 CP	Interventions in Work Psychology: Work Design and Work Teams 5 CP	Organizational Psychology In- terventions 5 CP	Intervention in Occupational Health Psychol- ogy 5 CP	Advanced Research Skills 6 CP	Preparing Research Project / Master's Thesis 4 CP
2. Semester <u>Lüneburg</u>	Critical Reading in Work and Organizational Psychology 10 CP		International Aspects of Hu- man Resource Management 5 CP	Work and Or- ganizational Psychology in International and Intercul- tural Contexts 5 CP	Research and Design 5 CP	Group Research Project 5 CP
1. Semester Maastricht	Introduction	Work Psychology 6 CP	Human Resources 5 CP	Organisational Psychology 6 CP	Human Performance 6 CP	Statistics and Research Methodology 7 CP

2. In der curricularen Beschreibung unterhalb der Modulübersicht werden folgende Änderungen vorgenommen:
- Der Modultitel "Organization and Cognition" im ersten Semester wird ersetzt durch den Modultitel "Organisational Psychology".
 - Der Modultitel "Negotiations in International and Intercultural contexts" im zweiten Semester wird ersetzt durch den Modultitel "Work and Organizational Psychology in International and Intercultural Contexts".
 - Die Modultitel im dritten Semester werden wie folgt geändert:
 - Interventions in Human Resources
 - Interventions in Work Psychology: Work Design and Work Teams
 - Organizational Psychology Interventions
 - Intervention in Occupational Health Psychology
 - Preparing Research Project / Master's Thesis.
3. In der Modultabelle wird die Zeile des Moduls "Ma-WOP-3" wie folgt geändert:

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Arbeits- und Organisationspsychologie in internationalen und interkulturellen Kontexten (Ma-WOP-3)	In diesem Modul werden die neuesten Forschungsergebnisse in den Bereichen Arbeits- und Organisationspsychologie und Organisationsverhalten mit Schwerpunkt auf internationalen und interkulturellen Themen diskutiert. Zu den behandelten Themen gehören beispielsweise ethnische Vielfalt, Einwanderung und Rassismus am Arbeitsplatz sowie die soziale Verantwortung von Unternehmen und die Nachhaltigkeit von Organisationen.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Work and Organizational Psychology in International and Intercultural Contexts</i>	<i>In this course, the recent research in work and organizational psychology and organizational behavior with a focus on international and intercultural issues is discussed. Example topics that will be addressed include ethnic diversity, immigration, and racism in the workplace, as well as corporate social responsibility, and organizational sustainability.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined assignment or 1 written examination</i>	5	<i>Normally in English</i>

ABSCHNITT II

Die Änderung dieser Ordnung tritt nach Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg zum Wintersemester 2023/2024 in Kraft.

Neubekanntmachung Fachspezifische Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Der Fakultätsrat der Fakultät Management und Technologie der Leuphana Universität Lüneburg hat gem. § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG am 06. Dezember 2023 die erste Änderung der Fachspezifischen Anlage Nr. 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology in Kooperation mit der Maastricht University (Niederlande) sowie der University of Valencia (Spanien) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 06. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. April 2023 (Leuphana Gazette Nr. 49/23 vom 16. Juni 2023). Das Präsidium hat die Fachspezifische Anlage gem. § 44 Abs. 1 Satz 3 und § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG am 10. Januar 2024 genehmigt.

Zu §1 RPO, Geltungsbereich, Bezeichnungen

Die in Lüneburg zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School sowie durch die vorliegende Fachspezifische Anlage geregelt. Die im ersten Semester an der University of Maastricht zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsmodalitäten der Maastricht University und die im dritten Semester an der University of Valencia zu absolvierenden Studienbestandteile durch die Prüfungsmodalitäten der University of Valencia geregelt.

Zu § 2 RPO, Ziel des Studiums, Zweck der Prüfung

Der Studiengang liefert einen Überblick über den aktuellen Stand der Arbeits- und Organisationspsychologie und kombiniert diesen mit einer qualitativ hochwertigen Ausbildung in der angewandten sowie der Grundlagenforschung. Das Programm fördert dabei auch die Entwicklung von Kompetenzen die unabdingbar sind für Forschende, die einen organisationalen oder gesellschaftlichen Mehrwert schaffen wollen, z.B. Kompetenzen in der internationalen Zusammenarbeit und Kompetenzen darin, Stakeholder außerhalb des Wissenschaftsbetriebes zu identifizieren und erfolgreich mit ihnen zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten wie bspw. Politikberater*innen, Entrepreneurs und andere Akteure entlang der Wertschöpfungskette. Unternehmerische Eigenschaften der zukünftigen Forscher*innen, wie z.B. eigeninitiativ und proaktiv zu sein oder dazu in der Lage zu sein, Hindernisse zu überwinden, werden durch die handlungsorientierten Lernmethodik gefördert.

Absolvent*innen erwerben die folgenden fachbezogenen Kompetenzen:

- Forschungsdesign und Umsetzung von Forschungsprojekten,
- Entwicklung geeigneter Forschungsmethoden und Interventionen,
- Datenauswertung,
- Wissenschaftliches Schreiben,
- Verfassen von Forschungsanträgen / Kapitalbeschaffung,

- Verbreitung und Aufwertung wissenschaftlicher Erkenntnisse sowie
- Innovationsfähigkeit.

Darüber hinaus erwerben Absolvent*innen die folgenden überfachlichen Kompetenzen:

- Mündliche Kommunikation,
- Stakeholder-Identifizierung und Kommunikation mit diesen,
- Interkulturelle Kommunikation,
- Teamwork,
- Organizational Citizenship Behavior,
- Planung-, Organisation- und Projektmanagementkompetenzen,
- Ethische Kompetenzen,
- Selbst-Regulation und Selbst-Management sowie
- Ausbildung und Förderung anderer.

Zu § 3 RPO, Modularisierung, Studienstruktur und -umfang, Regelstudienzeit

Die Regelstudienzeit beträgt zwei Jahre. Das erste Semester muss an der Maastricht University, das zweite Semester an der Leuphana Universität Lüneburg und das dritte Semester an der University of Valencia absolviert werden. Die Master-Arbeit ist abhängig von der Themenstellung an der Leuphana Universität Lüneburg, an der Maastricht University oder an der University of Valencia zu erstellen. Das Master-Studium ist abgeschlossen, wenn an der Maastricht University, der Leuphana Universität Lüneburg und der University of Valencia insgesamt 120 Credit Points (CP) gemäß dieser Fachspezifischen Anlage erworben worden sind. Die in Maastricht vorgesehenen Module müssen an der Maastricht University, die in Lüneburg vorgesehenen Module an der Leuphana Universität Lüneburg und die in Valencia vorgesehenen Module an der University of Valencia absolviert werden. Die Abschlussdokumente (Zeugnis, Master-Urkunde, Diploma Supplement, Transcript of Records) werden mit den Siegeln aller drei beteiligten Universitäten von der Maastricht University ausgestellt, wenn die erforderlichen CP an allen drei Universitäten erreicht wurde. Werden die erforderlichen CP in Maastricht, Lüneburg und Valencia nicht erreicht, ist das Master-Studium nicht abgeschlossen.

Zu § 5 RPO, Akademische Grade

Master of Science (M. Sc.); Vergabe eines gemeinsamen Abschlusses (Joint Degree) von der Maastricht University, der Leuphana Universität Lüneburg und der University of Valencia.

Zu § 6 Abs. 10 RPO

Lehr- und Prüfungssprache ist ausschließlich Englisch.

Modulübersicht International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology

4. Semester Lüneburg, Maastricht oder Valencia	Advanced Research Skills and Research Ethics 4 CP	Master's Thesis 26 CP				
3. Semester Valencia	Interventions in Human Resources 5 CP	Interventions in Work Psychology: Work Design and Work Teams 5 CP	Organizational Psy- chology Interven- tions 5 CP	Intervention in Oc- cupational Health Psychology 5 CP	Advanced Research Skills 6 CP	Preparing Research Project / Master's Thesis 4 CP
2. Semester Lüneburg	Critical Reading in Work and Organizational Psychology 10 CP		International Aspects of Human Resource Management 5 CP	Work and Organi- zational Psychol- ogy in International and Intercultural Contexts 5 CP	Research and Design 5 CP	Group Research Project 5 CP
1. Semester Maastricht	Introduction	Work Psychology 6 CP	Human Resources 5 CP	Organisational Psy- chology 6 CP	Human Performance 6 CP	Statistics and Research Methodology 7 CP

Der International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree) umfasst insgesamt 120 CP inklusive der an der University of Maastricht und der University of Valencia zu absolvierenden Studienphasen. Das Curriculum besteht ausschließlich aus Pflichtmodulen und setzt sich wie nachfolgend angeführt zusammen.

Im **ersten Semester** wird an der Maastricht University in grundlegende Methoden und Bereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie eingeführt. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Introduction in Problem-Based Learning,
- Work Psychology,
- Human Resources,
- Organisational Psychology,
- Human Performance,
- Statistics and Research Methodology.

Im **zweiten Semester** an der Leuphana Universität werden Themen der Arbeits- und Organisationspsychologie, internationaler Personalführung und interkultureller Verhandlungen adressiert sowie Forschungsmethoden vermittelt. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Critical Reading in Work and Organizational Psychology (Ma-WOP-1)
- International Aspects of Human Resource Management (Ma-WOP-2)
- Work and Organizational Psychology in International and Intercultural Contexts (Ma-WOP-3)
- Research and Design (Ma-WOP-4)
- Group Research Project (Ma-WOP-5).

Im **dritten Semester** an der University of Valencia liegt der Fokus auf Interventionen und der wissenschaftlichen Analyse von Interventionen. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Interventions in Human Resources,
- Interventions in Work Psychology: Work Design and Work Teams,
- Organizational Psychology Interventions,
- Intervention in Occupational Health Psychology,
- Preparing Research Project / Master's Thesis.

Im **vierten Semester** ist das Modul "Advanced Research Skills and Research Ethics" (Ma-WOP-6) im Umfang von 4 CP zu absolvieren sowie die Master-Arbeit (Ma-WOP-7) im Umfang von 26 CP zu erstellen.

Zu § 7 Studien- und Prüfungsleistungen

Module im ersten Studienjahr an der Maastricht University – 1. Semester

Die im ersten Semester an der Maastricht University zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsordnung der Maastricht University geregelt und von der Maastricht University bekannt gegeben.

Modultabelle im ersten Studienjahr an der Leuphana Universität Lüneburg – 2. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Kritisches Lesen in der Arbeits- und Organisationspsychologie (Ma-WOP-1)	In diesem Modul werden die Studierenden alle Stufen des empirischen Forschungsprozesses durchlaufen (inklusive der Identifikation interessanter Forschungsfragen, über das Formulieren von Hypothesen, die Anwendung der passenden Methoden und Forschungsdesigns, der Durchführung der Datenerhebung, der Auswertung der erhobenen Daten und der Präsentation der Forschungsergebnisse). Durch die praktische Anwendung des theoretischen Wissens in einem eigenen Projekt werden die Studierenden ihre Forschungsfertigkeiten stärken und ausbauen.	1 Vorlesung / Seminar (4 SWS) oder 1 Seminar (4 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit ohne Aufsicht	10	i.d.R. englischsprachig
<i>Critical Reading in Work and Organizational Psychology</i>	<i>In this course, students will experience all steps of the research process from finding interesting research questions, over hypothesizing, applying research methods and designs, implementing and conducting the research project, collecting data, analyzing the data, evaluating the results and presenting the findings. By applying their theoretical skill set on their own project students will improve and extend their overall research skills.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (4 CH) or 1 Seminar (4 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work without supervision</i>	10	<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Internationale Aspekte des Human Resource Management (Ma-WOP-2)	Dieses Modul beleuchtet die Wichtigkeit internationalen Personalmanagements, inklusive Themen der Kultur, der Vergütung und anderer (Sach-)Bezüge, internationaler Organisationen und deren Strukturen, des internationalen Entscheidungsmanagements und den juristischen Überlegungen, mit denen internationale Unternehmen konfrontiert sind. Dieses Modul wird den Studierenden helfen, Unterschiede zwischen national und international operierenden Unternehmen zu identifizieren und entsprechend zu analysieren wie Unternehmenspraktiken angepasst werden müssen, um in ausländischen Märkten erfolgreich zu sein.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht	5	i.d.R. englischsprachig
<i>International Aspects of Human Resource Management</i>	<i>This course will be exploring the importance of international human resource management including the topics of culture, compensation and benefits, international organizations and their structures, as well as international assignment management (incl. legal and regulatory considerations for global organizations). This course will help the students to identify differences in operating a domestic versus and international business and how business practices will need to be adapted to operate successfully in foreign markets.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work under supervision</i>	5	<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Arbeits- und Organisationspsychologie in internationalen und interkulturellen Kontexten (Ma-WOP-3)	In diesem Modul werden die neuesten Forschungsergebnisse in den Bereichen Arbeits- und Organisationspsychologie und Organisationsverhalten mit Schwerpunkt auf internationalen und interkulturellen Themen diskutiert. Zu den behandelten Themen gehören beispielsweise ethnische Vielfalt, Einwanderung und Rassismus am Arbeitsplatz sowie die soziale Verantwortung von Unternehmen und die Nachhaltigkeit von Organisationen.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Work and Organizational Psychology in International and Intercultural Contexts</i>	<i>In this course, the recent research in work and organizational psychology and organizational behavior with a focus on international and intercultural issues is discussed. Example topics that will be addressed include ethnic diversity, immigration, and racism in the workplace, as well as corporate social responsibility, and organizational sustainability.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work under supervision</i>	5	<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Forschung und Design (MA-WOP-4)	Das Modul ist eine Einführung in fortgeschrittene statistische Analysemethoden in der psychologischen und in der Management-Forschung. Das Modul deckt dabei quantitative und qualitative Methoden ab. Hinsichtlich qualitativer Methoden bietet das Modul eine Einführung in Interviewtechniken, Kodierung und Bewertung qualitativer Interviewdaten und in die Möglichkeiten zur Transformation qualitativer in quantitative Daten. Hinsichtlich quantitativer Methoden deckt das Modul die Themengebiete Moderation und Mediation, moderierte Mediation und medierte Moderation, sowie Mehrebenenanalysen ab. Außerdem enthält das Modul eine Einführung in die Rekrutierung von Studienteilnehmenden (z.B. über Onlinefragebögen).	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Research and Design</i>	<i>This course is an introduction into advanced statistical methods in psychological and management research. The course covers both quantitative and qualitative methods. For the qualitative research methods, the course will deal with interview techniques, coding and rating of qualitative interview data, and the transformation of qualitative data into quantitative data. For the quantitative research methods, the course will deal with mediation and moderation, moderated mediation and mediated moderation, and multi-level analyses. Based on various papers discussing or presenting sophisticated and new research designs or methodological approaches, the students will learn to understand and how to use these methods (e.g. growth models, discontinuous growth models, SEM).</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work under supervision</i>	5	<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Gruppenforschungsprojekt (Ma-WOP-5)	In diesem Modul werden die Studierenden alle Stufen des empirischen Forschungsprozesses durchlaufen (inklusive der Identifikation interessanter Forschungsfragen, über das Formulieren von Hypothesen, die Anwendung der passenden Methoden und Forschungsdesigns, der Durchführung der Datenerhebung, der Auswertung der erhobenen Daten und der Präsentation der Forschungsergebnisse). Durch die praktische Anwendung des theoretischen Wissens in einem eigenen Projekt werden die Studierenden ihre Forschungsfertigkeiten stärken und ausbauen.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Group Research Project</i>	<i>In this course, the students will experience all steps of the research process from finding interesting research questions, over hypothesizing, applying research methods and designs, implementing and conducting the research project, collecting data, analyzing the data, evaluating the results and presenting the findings. By applying their theoretical skill set on their own project each group will improve and extend their overall research skills.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work under supervision</i>	5	<i>Normally in English</i>

Module im zweiten Studienjahr an der University of Valencia– 3. Semester

Die im dritten Semester an der University of Valencia zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsordnung der University of Valencia geregelt und von der University of Valencia bekannt gegeben.

Modultabelle im zweiten Studienjahr an der Leuphana Universität Lüneburg – 4. Semester

Modul Module	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Fortgeschrittene Forschungskompetenzen und Forschungsethik (Ma-WOP-6)	Die Forschung der meisten Studierenden umfasst empirische Untersuchungen mit menschlichen Probanden. Dieses Modul hat die Betrachtung der aus ethischer Sicht großen Herausforderungen zum Ziel. Gesetzliche Regelungen, Ethikkodizes von Forschungseinrichtungen, Fakultäten oder Universitäten sind wichtige (und strenge) Richtlinien, die die Aufgaben von Forschern beschreiben und daher in vielen Fällen hilfreich sind. In allen Forschungsprojekten wird es jedoch Momente geben, in denen sich ethische Grundsätze widersprechen oder in denen es eine Herausforderung ist, die Regeln der ethischen Forschungskodizes strikt einzuhalten. Darüber hinaus erfordert die Reproduzierbarkeitskrise in Wissenschaft und Praxis wie HARKing und P-Hacking, dass sich die Studierenden der Bedeutung der wissenschaftlichen Integrität bewusst sind und wie die Forschungsgemeinschaft auf diese Herausforderungen reagiert.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht	4	i.d.R. englischsprachig E-learning-Modul
<i>Advanced Research Skills and Research Ethics</i>	<i>The research of most students involves empirical research with human subjects. As this is highly challenging from an ethical perspective, this course will pay attention to this more extensively. Legal regulations, ethical codes of research organisations, faculties or universities are important (and strict) guidelines that describe the duties of researchers and therefore are helpful in many cases. However, in all research projects there will be moments at which ethical principles conflict or at which it is a challenge to strictly conform to the rules of the ethical research codes. In addition, the reproducibility crisis in science and practices like HARKing and p-hacking require that students are aware of the importance of scientific integrity, and of how the research community is responding to these challenges.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined scientific work or 1 written scientific work under supervision</i>	4	<i>Normally in English E-learning module</i>

Fortsetzung Modultabelle 4. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Master-Arbeit (Ma-WOP-7)	Individuelle Erstellung einer wissenschaftlichen Master-Arbeit durch die Studierenden.	Keine Veranstaltung	1 Master-Arbeit 1 Mündliche Prüfung	26	i.d.R. englischsprachig
<i>Research Project/ Master's Thesis</i>	<i>Individual completion of the Master's thesis by each student.</i>	<i>None</i>	<i>1 Master's Thesis 1 oral examination</i>	26	<i>Normally in English</i>

Zu § 8 RPO

Die Bearbeitungszeit der Master-Arbeit beträgt fünf Monate. Der Bearbeitungsumfang wird von den Prüfenden vorgegeben. Bestandteil der Master-Arbeit ist eine mündliche Prüfung (§7 RPO), in der die*der zu Prüfende die Ergebnisse ihrer*seiner Master-Arbeit präsentiert und sich den kritischen Nachfragen der Prüfenden stellt. Die Note für die mündliche Prüfung ist mit einem Anteil von einem Fünftel in die Gesamtnote der Master-Arbeit einzubeziehen.

