



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Zweite Änderung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor
- Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Zweite Änderung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Aufgrund von § 44 Abs. 1 Satz 2 des Nds. Hochschulgesetzes i. d. Änderungsfassung vom 15. Dezember 2015 (Nds. GVBl. S.384), zuletzt geändert durch Art. 7 des Gesetzes vom 23. März 2022 (Nds. GVBl. S. 218), hat der Fakultätsrat der Fakultät Staatswissenschaften am 13. November 2024 die folgende zweite Änderung der Fachspezifische Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert am 19. April 2023 (Leuphana Gazette Nr. 50/23 vom 16. Juni 2023), beschlossen. Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg hat die Anlage am 29. Januar 2025 gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Fachspezifische Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung der Leuphana Universität Lüneburg für den Leuphana Bachelor wird wie folgt geändert:

1. Im Abschnitt Zu § 1 Satz 3 RPO Inhaltliche Bestimmungen für den Major wird die Modulübersicht wie folgt geändert:
 - a. Das Modul Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a, 5 CP) wird vom 4. in das 5. Fachsemester verschoben.
 - b. Das Modul Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a, 5 CP) wird vom 5. in das 4. Fachsemester verschoben.
2. In der Modultabelle wird wie folgt geändert:
 - a. Die Prüfungsbezeichnung „Klausur“ bzw. „written test“ wird zu „Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht“ bzw. „written scientific work under supervision“ geändert.
 - b. Die Prüfungsbezeichnung „combined assessment“ wird zu „combined scientific work“ geändert.
 - c. In der Spalte Modul werden die Übersetzungen der Modultitel ins Englische ergänzt und in der Spalte Modulanforderungen werden die Abkürzungen PL und ME gestrichen:

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht (Mi-Recht-1)	Einführung in das Recht, insbesondere Wirtschaftsprivatrecht. Grundlegende Ansätze, Methoden und Konzepte des Rechts	1 Vorlesung (2) und 1 Übung (1)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>Introduction to private commercial law</i>	<i>Introduction to law, especially private commercial law. Basic approaches, methods and concepts of law</i>	<i>1 lecture (2) and 1 exercise (1)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Wahlmodule (Es sind vier Wahlpflichtmodule zu belegen)					
Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Einzelunternehmen in der Einkommen- und Gewerbesteuer	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>Taxation of sole proprietors</i>	<i>Alternating courses on the taxation of sole proprietorships on income and trade tax</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	
Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b)	Wechselnde Veranstaltungen zum Individualarbeitsrecht # (Arbeitsverhältnis, Begründung, Inhalt, Störung und Beendigung)	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Individual labor law</i>	<i>Alternating courses on individual labor law (Employment relationship, establishment, content, disruption and termination)</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5	
Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Personengesellschaften, der Restrukturierung von Personengesellschaften und Einbeziehung der vorweggenommenen Erbfolge und zum steuerlichen Verfahrensrecht	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>Taxation of partnerships</i>	<i>Alternating courses on the taxation of partnerships, the restructuring on partnerships including anticipated successions and on procedural tax law</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b) <i>Collective labor law</i>	Wechselnde Veranstaltungen zum kollektiven Arbeitsrecht (Koalitions-, Tarifvertrags-, Arbeitskampfrecht, Recht der Mitbestimmung) <i>Alternating courses on collective labor law (law on coalitions, collective agreements, industrial action, law on co-determination)</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5 5	
Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a) <i>Taxation of corporations</i>	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Kapitalgesellschaften und zur Konzernbesteuerung <i>Alternating courses on the taxation of corporations and on group taxation</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung <i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5 5	
Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b) <i>Law of HR core processes</i>	Wechselnde Veranstaltungen zum Recht der HR-Kernprozesse <i>Advanced Issues of Labor Law I: Law in HR Key processes</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5 5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a)	Wechselnde Veranstaltungen zum Europäischen und Internationalen Steuerrecht sowie zum Unternehmenskauf	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>International tax law</i>	<i>Alternating courses on European and international tax law as well as on company acquisitions</i>	<i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	
Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b)	Wechselnde Veranstaltungen zu exemplarischen Schwerpunkten des europäischen und nationalen Arbeitsrechts in seiner Bedeutung für das Human Resource Management	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Advanced Issues of Labor Law: European and National Labor Law</i>	<i>In this module, alternating courses are offered in which students deal with issues of European and National Labor Law in an exemplary and in-depth manner</i>	<i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5	

3. Die Übergangsregelungen werden wie folgt ergänzt:

a. Folgender Abschnitt wird ergänzt:

„Übergangsregelungen zur zweiten Änderung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (Leuphana Gazette Nr. 26/25 vom 20. Februar 2025)

Ab dem Sommersemester 2026 wird das Modul Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a, 5 CP) regelmäßig im Sommersemester angeboten. Das Modul wird im Wintersemester 2025/26 letztmalig im Wintersemester angeboten.

Ab dem Wintersemester 2026/27 wird das Modul Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a, 5 CP) regelmäßig im Wintersemester angeboten. Das Modul wird im Sommersemester 2026 letztmalig im Sommersemester angeboten.“

b. Unter dem neu eingefügten Absatz wird folgender Zwischenüberschrift eingefügt:

„Übergangsregelungen zur Neufassung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (Leuphana Gazette Nr. 48/21 vom 26. April 2021)“**ABSCHNITT II**

Die Änderungen treten nach ihrer Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg zum Wintersemester 2025/2026 in Kraft.

Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 10. Februar 2021 (Leuphana Gazette Nr. 48/21 vom 26. April 2021) in der nunmehr geltenden Fassung unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022)
- zweiten Änderung vom 13. November 2024 (Leuphana Gazette Nr. 26/25 vom 20. Februar 2025)

zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert am 19. April 2023 (Leuphana Gazette Nr. 50/23 vom 16. Juni 2023), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung der Leuphana Universität Lüneburg für den Leuphana Bachelor werden wie folgt ergänzt:

ABSCHNITT I

Zu § 1 Satz 3 RPO, Inhaltliche Bestimmungen für den Minor

Modulübersicht Minor Wirtschaftsrecht (gem. Studienstruktur des Leuphana Bachelor)

6.	Major			Major	Komplementär	Komplementär
5.	Major	Major	Major	Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a) <i>oder</i> Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b) 5 CP	Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a) <i>oder</i> Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b) 5 CP	Komplementär
4.	Major	Major	Major	Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a) <i>oder</i> Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b) 5 CP	Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a) <i>oder</i> Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b) 5 CP	Komplementär
3.	Major	Major	Major	Major	Einführung in das Arbeits- und Steuerrecht (Mi-Recht-3) 5 CP	Komplementär
2.	Major	Major	Major	Major	Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht (Mi-Recht-1) <i>oder</i> Grundlagen des betriebswirtschaftl. Rechnungswesens (Mi-Recht-2) 5 CP	Komplementär
1.	Leuphana Semester					

	Major (Ma)
	Minor (Mi)
	Leuphana Semester/Komplementärstudium (LS/KS)

Im ersten Semester belegen Studierende, welche den Major Rechtswissenschaft (ehemals Major Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22)) studieren, das Modul „Grundlagen des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens“ (Mi-Recht-2, 5 CP). Studierende, die keinen rechtswissenschaftlichen Major gewählt haben, belegen das Modul „Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht“ (Mi-Recht-1, 5 CP). Danach belegen alle Studierenden im dritten Semester das Modul „Einführung in das Arbeits- und Steuerrecht“ (Mi-Recht-3, 5 CP).

Studierende müssen im Wahlpflichtbereich im vierten und fünften Semester in vier verschiedenen Modulen 20 CP erwerben. Es besteht die Wahl aus folgenden Modulen:

- Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a, 5 CP)
- Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b, 5 CP)
- Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a, 5 CP)
- Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b, 5 CP)
- Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a, 5 CP)
- Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b, 5 CP)
- Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a, 5 CP)
- Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b, 5 CP)

Die Lehrenden dieser Module können unverbindliche Empfehlungen zur zweckmäßigen Kombination bestimmter Wahlmodule aussprechen, um die Kompetenzprofile (Steuerrecht, Arbeitsrecht) zu fördern.

Für Module, die auf vorhergehenden Modulen aufbauen, können entsprechende Zugangsvoraussetzungen (zum Beispiel erfolgreiche Teilnahme an dem vorhergehenden Modul) in den Modulbeschreibungen festgesetzt werden.

Zu § 2 RPO Ziel des Studiums, Zweck der Prüfung

Absolvent*innen erwerben die folgenden fachbezogenen Kompetenzen:

- Absolvent*innen des Minor Wirtschaftsrecht verfügen über ein juristisches Grundverständnis und juristische Fachkenntnisse in ausgewählten Bereichen des Arbeits- bzw. Steuerrechts,
- sie können ihre Fachkenntnisse unter Anwendung juristischer Methoden auf konkrete Problemstellungen anwenden,
- sie können rechtliche Risiken erkennen, analysieren, bewerten und Lösungsansätze entwickeln,
- sie können sich neue Rechtsgebiete selbständig erschließen,
- sie können betriebliche Probleme für eine juristische Bearbeitung aufbereiten.

Darüber hinaus erwerben Absolvent*innen die folgenden überfachlichen Kompetenzen:

- Absolvent*innen des Minor Wirtschaftsrecht können ihr rechtliches Wissen differenziert darlegen und nachvollziehbar vermitteln,
- sie können rechtliche Bewertungen von Sachverhalten verstehen und nachvollziehbar kommunizieren,
- sie können betriebliche Zusammenhänge und Problemstellungen Jurist*innen nachvollziehbar vermitteln,
- sie können in interdisziplinär zusammengesetzten Arbeitszusammenhängen rechtliche Aspekte lösungsorientiert einbringen.

Zu § 6 Abs. 3 RPO Lehr- und Prüfungssprache

Alle Module des Minor Wirtschaftsrecht werden in deutscher Sprache angeboten; Lehr- und Prüfungssprache des Minor ist Deutsch.

Zu § 13 Abs. 5 RPO Wiederholung von Prüfungsleistungen

Die Wiederholung eines Moduls setzt die erfolgreich abgeschlossene Belegung im Minor voraus, d.h. das Modul kann nicht parallel doppelt belegt werden. Folgende Module können als Zusatzleistungen gemäß § 3 Abs. 7 RPO wiederholt werden:

- Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a, 5 CP)
- Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b, 5 CP)
- Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a, 5 CP)
- Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b, 5 CP)
- Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a, 5 CP)
- Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b, 5 CP)
- Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a, 5 CP)
- Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b, 5 CP)

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Wahlmodule (Es sind vier Wahlpflichtmodule zu belegen)					
Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Einzelunternehmen in der Einkommen- und Gewerbesteuer	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>Taxation of sole proprietors</i>	<i>Alternating courses on the taxation of sole proprietorships on income and trade tax</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	
Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b)	Wechselnde Veranstaltungen zum Individualarbeitsrecht # (Arbeitsverhältnis, Begründung, Inhalt, Störung und Beendigung)	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Individual labor law</i>	<i>Alternating courses on individual labor law (Employment relationship, establishment, content, disruption and termination)</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5	
Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Personengesellschaften, der Restrukturierung von Personengesellschaften und Einbeziehung der vorweggenommenen Erbfolge und zum steuerlichen Verfahrensrecht	1 Vorlesung (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>Taxation of partnerships</i>	<i>Alternating courses on the taxation of partnerships, the restructuring on partnerships including anticipated successions and on procedural tax law</i>	<i>1 lecture (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b) <i>Collective labor law</i>	Wechselnde Veranstaltungen zum kollektiven Arbeitsrecht (Koalitions-, Tarifvertrags-, Arbeitskampfrecht, Recht der Mitbestimmung) <i>Alternating courses on collective labor law (law on coalitions, collective agreements, industrial action, law on co-determination)</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5 5	
Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a) <i>Taxation of corporations</i>	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Kapitalgesellschaften und zur Konzernbesteuerung <i>Alternating courses on the taxation of corporations and on group taxation</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung <i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5 5	
Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b) <i>Law of HR core processes</i>	Wechselnde Veranstaltungen zum Recht der HR-Kernprozesse <i>Advanced Issues of Labor Law I: Law in HR Key processes</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5 5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul <i>Module</i>	Inhalt <i>Content</i>	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) <i>Types of taught components (type and number of courses, CH)</i>	Modulanforderungen und Prüfungsleistung <i>Module requirements and academic assessment</i>	CP <i>CP</i>	Kommentare <i>Comments</i>
Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a)	Wechselnde Veranstaltungen zum Europäischen und Internationalen Steuerrecht sowie zum Unternehmenskauf	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder mündliche Prüfung	5	
<i>International tax law</i>	<i>Alternating courses on European and international tax law as well as on company acquisitions</i>	<i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or oral examination</i>	5	
Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b)	Wechselnde Veranstaltungen zu exemplarischen Schwerpunkten des europäischen und nationalen Arbeitsrechts in seiner Bedeutung für das Human Resource Management	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2)	Schriftliche wissenschaftliche Arbeit unter Aufsicht (90) oder kombinierte wissenschaftliche Arbeit	5	
<i>Advanced Issues of Labor Law: European and National Labor Law</i>	<i>In this module, alternating courses are offered in which students deal with issues of European and National Labor Law in an exemplary and in-depth manner</i>	<i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	<i>Written scientific work under supervision (90) or combined scientific work</i>	5	

Übergangsregelungen:**Übergangsregelungen zur zweiten Änderung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (Leuphana Gazette Nr. 26/25 vom 20. Februar 2025)**

Ab dem Sommersemester 2026 wird das Modul Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a, 5 CP) regelmäßig im Sommersemester angeboten. Das Modul wird im Wintersemester 2025/26 letztmalig im Wintersemester angeboten.

Ab dem Wintersemester 2026/27 wird das Modul Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a, 5 CP) regelmäßig im Wintersemester angeboten. Das Modul wird im Sommersemester 2026 letztmalig im Sommersemester angeboten.

Übergangsregelungen zur Neufassung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (Leuphana Gazette Nr. 48/21 vom 26. April 2021)

Studierende, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 aufgenommen haben, studieren bis zum 30. September 2025 gemäß Fachspezifischer Anlage Nr. 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) vom 3. Dezember 2015 (Leuphana Gazette Nr. 33/15 vom 18. August 2015) weiter. Parallel gelten die nachfolgend aufgeführten Module der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022) als äquivalent. Ab dem Wintersemester 2025/26 wechseln die Studierenden, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 aufgenommen haben, unter Anrechnung der abgeschlossenen Module in das Curriculum der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022). Die Fachspezifische Anlage Nr. 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) für Studierende mit Studienbeginn bis Wintersemester 2020/21 vom 3. Dezember 2015 (Leuphana Gazette Nr. 33/15 vom 18. August 2015) tritt zum 30. September 2025 außer Kraft.

Anlage Äquivalenzmodule zur Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor für Studierende mit Studienbeginn bis Wintersemester 2020/21.

Module gemäß Fachspezifischer Anlage (FSA) Nr. 7.15 für den Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) für Studierende mit Studienbeginn vor Wintersemester 2021/22	Äquivalenzmodule gem. Fachspezifischer Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022)
Zivilrecht I (Mi-R-1)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2022, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2023
Zivilrecht II (Mi-R-2)	Letztmaliges Lehrangebot im Wintersemester 2022/23, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Wintersemester 2023/24
Öffentliches Recht (Mi-R-3)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2023, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2024
Unternehmens- und Steuerrecht (Mi-R-4)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2023, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2024
Alle Module in den Bereichen Wahlpflicht I und II	Letztmaliges Lehrangebot im Wintersemester 2023/24. Danach können die Module Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a), Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b), Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a), Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b) als Wahlpflicht I und II belegt werden.

