



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

13. August 2025 // NR 57/25

GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Dritte Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Dritte Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 23 Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette Nr. 14/24 vom 18. Januar 2024), hat die Zentrale Studienkommission der Professional School am 07. Mai 2025 die dritte Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019), zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette 14/24 vom 18. Januar 2024), beschlossen. Das Präsidium hat diese Änderung gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 28. Mai 2025 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

1. Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:

a. Folgende Modulzeile wird gestrichen:

BA-BWL-SP4e Arbeitswelt 4.0 <i>Work 4.0</i>	2	5	Pflichtmodul
--	---	---	--------------

b. Nach „BA-BWL-SP3d“ wird folgende Modulzeile neu eingefügt:

BA-BWL-SP4h New Work <i>New Work</i>	1	5	Pflichtmodul
---	---	---	--------------

c. In der Modulzeile „BA-BWL-SP3e“ wird in der Spalte „Semester“ die Angabe „2“ durch „1“ ersetzt.

d. In der Spalte Kommentar werden die Angaben „Pflichtmodul“ gestrichen.

ABSCHNITT II

Diese Änderung tritt nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) zum Wintersemester 2025/26 in Kraft.

Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 14. Juni 2023 (Leuphana Gazette Nr. 66/23 vom 17. Juli 2023), der
- zweiten Änderung vom 1. November 2023 (Leuphana Gazette 34/24 vom 18. Januar 2024) und der
- dritten Änderung vom 07. Mai 2025 (Leuphana Gazette 57/25 vom 13. August 2025)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette 14/24 vom 18. Januar 2024), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Das Zertifikatsstudium ist auf Bachelorebene verortet.

Zu § 4 Abs. 1:

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

Zu § 4 Abs. 2-5:

Das Zertifikatsstudium umfasst 35 CP und besteht aus sieben Modulen von jeweils 5 CP des Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaftslehre. Gemäß Umfang, Inhalt und Prüfungsleistungen entspricht das Zertifikatsstudium dem Schwerpunktstudium Human Resource Management des Bachelorstudienganges Betriebswirtschaftslehre.

Modulübersicht Zertifikatsstudium Human Ressource Management

Module	Semester	CP	Kommentar
BA-BWL-SP3b Systemisches Coaching <i>Systemic Coaching</i>	1	5	
BA-BWL-SP3c Personalauswahl/-recruiting/-einsatz <i>Staff Selection/Recruitment/Deployment</i>	1	5	
BA-BWL-SP3d Personalführung und Organisation <i>Human Resource Management and Organisation</i>	1	5	
BA-BWL-SP4h New Work <i>New Work</i>	1	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3e Personalentwicklung und Talentmanagement <i>Human Resource Development and Talent Management</i>	1	5	
BA-BWL-SP3f Unternehmenskultur & Change Management im Personalmanagement <i>Corporate Culture & Change Management in Human Resource Management</i>	2	5	
BA-BWL-SP3g Abschlussprojekt Human Resource Management <i>Final Project Human Resource Management</i>	2	5	

Die Inhalte und Prüfungsleistungen der jeweiligen Module werden durch die Angaben der fachspezifischen Anlage 5.4 Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden berufsbegleitenden Bachelorstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 12. Mai 2010 (Leuphana Gazette Nr. 12/10 vom 04. August 2010) in der zum jeweiligen Studienbeginn geltenden Fassung konkretisiert.

Zu § 4 Abs. 4:

Der Workload umfasst 25 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 14:

Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

