PRESSESTELLE

LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

13. August 2025 // **NR 61/25**

GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

— Zweite Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg
— Neubekanntmachung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Zweite Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 23 Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette Nr. 14/24 vom 18. Januar 2024), hat die Zentrale Studienkommission der Professional School am 7. Mai 2025 die zweite Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte vom 27. Mai 2020 (Leuphana Gazette Nr. 115/20 vom 04. September 2020), zuletzt geändert am 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 21/22 vom 03. Februar 2022), zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg beschlossen. Das Präsidium hat diese Anlage gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 28. Mai 2025 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Anlage Nr. 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

(1) Zu § 4 Abs. 2-5 wird die Angabe „Management“ durch „Leadership“ ersetzt.
(2) Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:
   a) In der Modulzeile „Interpersonal Performance Management“ wird in der Spalte „Module“ die Angabe „F4 PM“ durch „F4 PL“ ersetzt.
   b) In der Modulzeile „Personal Performance Management“ wird in der Spalte „Module“ die Angabe „F5 PM“ durch „F5 PL“ ersetzt.
   c) In der Modulzeile „Interpersonal Leadership“ wird in der Spalte „Module“ die Angabe „K1 PM“ durch „K1 PL“ ersetzt.

ABSCHNITT I

Diese Änderung tritt nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) zum Wintersemester 2025/26 in Kraft.

Neubekanntmachung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage Nr. Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte vom 27. Mai 2020 (Leuphana Gazette Nr. 115/20 vom 04. September 2020) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 21/22 vom 03. Februar 2022) und der
- zweiten Änderung vom 07. Mai 2025 (Leuphana Gazette Nr. 61/25 vom 13. August 2025)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette Nr. 14/24 vom 18. Januar 2024), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Professional School werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Das Zertifikatsstudium ist auf Masterebene verortet.

Zu § 4 Abs. 1:

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

Zu § 4 Abs. 2-5:

Das Zertifikatsstudium umfasst 15 CP und besteht aus drei Modulen von jeweils 5 CP des Masterstudiengangs Performance Leadership (MBA).

Modulübersicht Zertifikatsstudium Personal Performance Management für Führungskräfte

Module	Semester	CP	Kommentar
Interpersonal Performance Management (F4 PL) *Interpersonal Performance Management*	2	5	Pflichtmodul
Personal Performance Management (F5 PL) *Personal Performance Management*	2	5	Pflichtmodul
Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) (K1 PL) *Interpersonal Leadership (The individual and interaction)*	1	5	Pflichtmodul

Die Inhalte und Prüfungsleistungen der jeweiligen Module werden durch die Angaben der fachspezifischen Anlage 5.8 Performance Leadership (MBA) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 18. Mai 2022 (Leuphana Gazette Nr. 63/22 vom 19. August 2022) in der zum jeweiligen Studienbeginn geltenden Fassung konkretisiert.

Zu § 4 Abs. 4:
Der Workload umfasst 27 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 14:
Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

Leuphana Gazette ist die Nachfolgepublikation von Uni INTERN
Herausgeber: Der Präsident der Leuphana Universität Lüneburg, Universitätsallee 1, 21335 Lüneburg
Redaktion und Satz: Präsidiumsbüro
Vertrieb: Pressestelle
» www.leuphana.de