



LIEBE BEWERBERINNEN UND BEWERBER, HERZLICH WILLKOMMEN AN DER LEUPHANA UNIVERSITÄT!

Der Erfolg der Leuphana beruht auf der Kreativität und Energie ihrer Professorinnen und Professoren und der Entwicklungsfreude ihres wissenschaftlichen Nachwuchses. Wir sind bestrebt, Rahmenbedingungen zu schaffen, damit allein Qualifikation und Leistung für den wissenschaftlichen Erfolg ausschlaggebend sind. Wir fördern den Mut, sich kritisch und über die Disziplinengrenzen hinaus mit wissenschaftlichen Fragen auseinanderzusetzen und bieten durch unser Studienmodell Möglichkeiten, um diese Herangehensweise auch in der Lehre zu vermitteln.

An der Leuphana basiert jeder Studiengang auf einem ganzheitlichen Ansatz. Der Schwerpunkt liegt nicht auf Fächern, sondern auf gesellschaftlich relevanten Themen. Für unsere Studierenden bedeutet das, vom ersten Tag an unterschiedliche wissenschaftliche Ansätze zu verfolgen.

Die [Fakultät Management and Technology](#) treibt Innovationen in Management und Technologie voran, um nachhaltige Transformationen in Wirtschaft und Gesellschaft zu gestalten. Sie bildet eine dynamische und innovative Gemeinschaft von Wissenschaftler:innen in den Bereichen Organisation, Unternehmertum, verantwortungsbewusstes und (Nachhaltigkeits-)Management, nachhaltige Produktentstehungsprozesse, digitale Transformation und Data Science sowie Psychologie. Sie gehört zu den 10 % der stärksten Forschungs-Business-Schools weltweit. Die Fakultät hat die UN-Prinzipien für verantwortungsbewusste Managementausbildung (PRiME) unterzeichnet, ist Mitglied des renommierten Global Business School Network (GBSN) und des European University Network on Entrepreneurship (ESU). In Norddeutschland ist die Fakultät die erste öffentliche Einrichtung, die eine AACSB-Akkreditierung erhalten hat.

AN DER FAKULTÄT MANAGEMENT UND TECHNOLOGIE DER LEUPHANA UNIVERSITÄT LÜNEBURG IST FOLGENDE STIFTUNGSPROFESSUR ZU BESETZEN:

UNTERNEHMERTUM (W3)

Die Professur vertritt in Forschung und Lehre Unternehmertum als interdisziplinäre Zukunftskompetenz – als kreatives, verantwortungsvolles und handlungsorientiertes Feld, das sich von Start-ups und Ausgründungen über Selbstständigkeit bis hin zu sozialen, nachhaltigen und kulturellen Innovationen erstreckt.

Mit Blick auf das nötige Wissen, Praktiken und Mindset der Unternehmer:innen beforcht die Professur beispielsweise unterschiedliche Phasen, Praktiken und Prozesse der Gründung und des Unternehmertums, des Aufbaus und der verantwortlichen Führung eines Unternehmens sowie die Entwicklung und Skalierung innovationsorientierter Geschäftsmodelle. Darüber hinaus werden gesellschaftliche Dimensionen wie Bedeutung, Verantwortung sowie transformative Aspekte des unternehmerischen Handelns behandelt und reflektiert. Dabei sind Sie in der Lage betriebswirtschaftliche, psychologische, technologische und sozialwissenschaftliche Perspektiven miteinander zu verbinden.

Für diese Position suchen wir eine engagierte Persönlichkeit mit einem exzellenten Forschungsprofil im Bereich Unternehmertum. Methodisch verfügen Sie über ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie fundierte quantitative und/oder qualitative methodische Kenntnisse. Ihre Forschungsexzellenz weisen Sie durch einen kontinuierlichen Publikationstrack in hochrangigen internationalen Journals sowie einer vielversprechenden Publikationspipeline und tragfähige Publikationsstrategie für die kommenden Jahre nach. Sie haben ein lebendiges Netzwerk aufgebaut und sind in führenden nationalen und internationalen wissenschaftlichen Vereinigungen, Konferenzen und Gesellschaften aktiv (z.B. AoM, SMS, EGOS, Babson). Sie verfügen über Erfahrung in der Durchführung selbst eingeworbener kompetitiver Drittmittelprojekte, idealerweise auch in Kooperation mit der Wirtschaft, sowie in der Leitung von (Forschungs-)Teams.

Im Bereich der Lehre suchen wir eine Person, die ein inspirierendes Lehr- und Lernsetting schafft, das Studierende methodisch fundiert auf unternehmerische Tätigkeiten vorbereitet und diese auch im nötigen Mindset unterstützt. Sie können Erfahrungen in fachbezogenen Lehrveranstaltungen vorweisen, in denen Sie idealerweise bereits innovative Formate und Lehrmethoden angewendet haben. Die Lehrverpflichtung im Rahmen der Professur ist nur zu einem Teil in der grundständigen Lehre zu erbringen. Daher entwickeln Sie zusätzliche innovative, praxisorientierte Lehr- und Transferformate (z. B. Inkubatoren, Ideenwettbewerbe, Coaching, Entrepreneurship-Workshops). Sie arbeiten eng mit dem entstehenden Entrepreneurship Center, dem Gründungsservice, dem SCHuB und dem Yunus Center zusammen. Sie wären bereit, eine gestaltende Rolle im Entrepreneurship Center zu übernehmen. Sie haben Freude an der Arbeit mit Studierenden sowie an praxisorientierten Projekten mit externen Partner:innen. Außerdem fördern Sie mit Engagement Wissenschaftler:innen in der Qualifizierungsphase und blicken auf erfolgreiche Betreuungserfahrungen zurück. Die meisten unserer Kurse auf Bachelor- und Master-Ebene werden in englischer Sprache unterrichtet, daher werden entsprechende Sprachkenntnisse des Englischen erwartet.

Die Professur ist in ein attraktives, dynamisches Forschungs-, Lehr- und Innovationsumfeld an der Fakultät Management und Technologie eingebettet, in der mehrere Professuren mit unterschiedlichen Entrepreneurship-Schwerpunkten tätig sind. Es bestehen exzellente Kooperationsmöglichkeiten innerhalb der Leuphana sowie mit Partner:innen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Sie teilen die Idee einer Universität als Bildungsgemeinschaft. Es wird erwartet, dass Sie die Mission der Fakultät in Forschung, Lehre und Wissenstransfer

unterstützen und gesellschaftliche Wirkung erzielen wollen. Sie verfügen über ein klares Konzept, wie Sie zum interdisziplinären Forschungsprofil der Fakultät beitragen (u. a. Entrepreneurship, Nachhaltigkeitsmanagement, Digitalisierung, Transformation, nachhaltiger Produktentstehungsprozess) und mit den Kolleg:innen an der Leuphana sowie mit Stakeholder-Gruppen aus Politik, Wirtschaft, und Zivilgesellschaft kooperieren. Sie haben eine Rolle in der Entwicklung eines regionalen unternehmerischen Ökosystems (Innovationscommunity) und können entsprechende Erfahrungswerte nachweisen bzw. haben Sie einen Ansatz, wie Sie diese Rolle auszufüllen werden. Eigene unternehmerische Erfahrungen oder Gründung(en) wären förderlich.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich im Übrigen nach §25 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) und umfassen ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einer für die ausgeschriebene Position relevanten Fachrichtung; Ihre durch Erfahrung und den Einsatz innovativer Lehrformen bestätigte pädagogisch-didaktische Eignung und Ihre besondere Befähigung zu vertiefter selbstständiger wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine überdurchschnittliche Promotion in einem für die zu besetzende Professur relevantem Fachgebiet nachgewiesen wird und zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, in der Regel im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder nachgewiesen als habilitationsäquivalente Leistungen. Die Stiftungsprofessur wird nach Besoldungsgruppe W3 vergütet.

An der Leuphana Universität Lüneburg finden Sie eine akademische Gemeinschaft, die offen für wechselnde Perspektiven ist und die den Dialog zwischen den Disziplinen sowie zwischen Forschung und Praxis kultiviert. Wir widmen uns den Herausforderungen der Zivilgesellschaft des 21. Jahrhunderts mit Engagement und Nachdruck. Als eine Institution in der liberal arts-Tradition leiten wir unsere Studierenden zum selbstständigen Denken, Hinterfragen und Handeln an. Unsere Professor:innen fördern die PR(i)ME und das Bewusstsein für Gender- und Diversity-Aspekte sowohl in der Lehre als auch in der Forschung. Eine aktive Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung wird erwartet.

Die Leuphana Universität Lüneburg strebt eine Erhöhung ihres Professorinnenanteils an. Sie lädt qualifizierte Wissenschaftlerinnen zu einer Bewerbung ausdrücklich ein. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber*innen werden im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bei der Stellenbesetzung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Informationen steht Ihnen der Dekan der Fakultät Management und Technologie, Prof. Dr. Paul Drews (paul.drews@leuphana.de), gerne zur Verfügung.

Bitte achten Sie darauf, dass Ihre Bewerbung die im Folgenden aufgeführten Unterlagen enthält und bündeln Sie diese für den elektronischen Versand in einem PDF-Dokument. Anschreiben, Lebenslauf, Publikationsverzeichnis (mit Hervorhebung fünf besonders einschlägiger Publikationen), Vortragsverzeichnis, Drittmittelverzeichnis, Lehrverzeichnis, Lehrevaluationen (max. 3), Zeugnisse und Urkunden. Bitte fügen Sie den ausgefüllten [Bewerbungsbogen](#) (als Excel-Datei) Ihren Unterlagen bei. Hinweise zu den erforderlichen Bewerbungsunterlagen finden Sie [hier](#).

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte **bis zum 12.04.2026** mit dem Stichwort **Unternehmertum (W3)** vorzugsweise elektronisch an beko@leuphana.de oder an den Präsidenten der Leuphana Universität Lüneburg, Postfach 2440, 21314 Lüneburg. Im Original zugesandte Bewerbungsunterlagen können wir nicht zurücksenden.

Bitte beachten Sie unsere [Datenschutzhinweise](#) für Bewerber:innen.

BEWERBUNG AUF EINE PROFESSUR AN DER LEUPHANA UNIVERSITÄT LÜNEBURG

HINWEISE FÜR IHRE BEWERBUNG

Bitte beachten Sie bei der Bewerbung um eine Professur an der Leuphana, dass die formalen Voraussetzungen gesetzlich vorgeschrieben sind und von der Auswahlkommission nicht außer Kraft gesetzt werden können. Ihre Dokumente sollten einen prägnanten Einblick in Ihr einzigartiges wissenschaftliches Profil geben und zeigen, wie Sie und Ihre Leistungen zur Leuphana Universität Lüneburg beitragen. Außerdem berücksichtigt die Berufungskommission Zeiten von Krankheit, Kinderbetreuung oder Pflege, sofern Sie diese in Ihrem Lebenslauf angeben. Bitte fügen Sie Ihrem Lebenslauf kein Foto bei.

WIR WÄHLEN SORGFÄLTIG AUS

Das Berufungsverfahren für eine Professur in Deutschland ist ein formaler Prozess, der in der Regel zwischen 6 und 12 Monaten dauert und mehrere Schritte umfasst. Für die Auswahl der vielversprechendsten Kandidaten wird eine Berufungskommission eingerichtet, die sich aus Professor*innen, Studierenden sowie wissenschaftlichen und administrativen Mitarbeiter*innen zusammensetzt. Nach Ablauf der Bewerbungsfrist nimmt sich die Kommission die Zeit, die Bewerbungen und Veröffentlichungen gründlich zu prüfen und die am besten geeigneten Kandidat*innen zu einem persönlichen Gespräch, einschließlich einer wissenschaftlichen Präsentation und einer Lehrprobe, einzuladen. In dieser Phase können Sie auch gebeten werden, weitere Details wie Forschungs- oder Lehrkonzepte einzureichen. In der Regel werden die drei besten Kandidat*innen dann von Professor*innen anderer Universitäten auf der Grundlage ihrer Bewerbungsunterlagen bewertet. Unter Berücksichtigung dieser Gutachten ordnet die Kommission die Kandidat*innen nach ihrer Eignung ein und erstellt eine Berufsungsliste, welche dann durch die universitären Gremien beraten und beschlossen wird: Fakultätsrat, Senat, Präsidium und Stiftungsrat. Erst danach wird die oder der Erstplatzierte zu Berufsungsverhandlungen über Ressourcen und Vergütung der Professur eingeladen und erhält ein Rufschreiben. Wird das Angebot durch die eingeladenen Kandidatin oder den eingeladenen Kandidaten abgelehnt, wird die auf der Liste nächstplatzierte Person kontaktiert.

PROFESSUR IN DEUTSCHLAND

Als Professor*in können Sie im Beamtenverhältnis tätig sein, wenn Sie die persönlichen Voraussetzungen erfüllen (d. h. eine ärztliche Untersuchung bestehen, ein Führungszeugnis vorlegen). Dieser Status ist im Vergleich zu anderen akademischen Berufen vorteilhaft in Bezug auf Gehalt, Pension, Krankenversicherung und Beschäftigungssicherheit. Wenn die Stelle, auf die Sie sich bewerben, nicht als vorübergehend bezeichnet wird, ist eine Ernennung auf Lebenszeit vorgesehen. Das Gehalt folgt einem staatlichen Vergütungssystem (W-Besoldung), für ordentliche Professoren sind individuelle Boni je nach Leistung möglich.

Der Beamtenstatus wird nicht durch einen Arbeitsvertrag, sondern durch eine „Ernennungsurkunde“ festgelegt. Ist eine Ernennung zum Beamten/zur Beamtin nicht möglich, werden Sie vertraglich angestellt. In einer separaten Berufsungs- und Zielvereinbarung zwischen Ihnen und der Leuphana, die Gegenstand der Verhandlungen vor Ihrer Ernennung ist, werden die von der Universität bereitgestellten Ressourcen und Dienstleistungen sowie Ihr Beitrag zu Forschung, Lehre und Entwicklung der Leuphana Universität Lüneburg festgelegt.