



Das dem dieser Publikation zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH22042 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei dem/der Autor/in bzw. den Autor/inn/en.

EVALUATIONSBOGEN DES COACHINGFORMATES

Im Rahmen des Zertifikatskurses „Gestärkt in Führung gehen. Frauen in Führungspositionen der Sozialen Arbeit.“

Im Rahmen des Zertifikatskurses „Gestärkt in Führung gehen – Frauen in Führungspositionen in der Sozialen Arbeit“ (Juni 2017 bis November 2017) erhielten alle Teilnehmerinnen die Möglichkeit einer, den Kurs flankierenden, dreiteiligen Kompetenzbilanzierung mit Hilfe des Onlinetools „PFiF! Potenziale für Frauen in Führung im Gesundheits- und Sozialwesen“ inklusive zusätzlicher Einzelberatung. Darüber hinaus wurde im Anschluss an den Kurs ein Coachingformat entwickelt, erprobt und evaluiert. Dieses sollte auf individuelle Weise den bisherigen Stand der Kompetenzentwicklung der Teilnehmerinnen aufgreifen und gleichzeitig als unterstützendes Format zur Verstetigung, der im Kurs gewonnenen Erkenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen, führen.

EVALUATIONSERGEBNIS:

Im Evaluationsbogen wurden die Ziele des Coachingformates evaluiert. Alle 11 Teilnehmerinnen haben den Evaluationsbogen ausgefüllt. Alle Bereiche der Evaluation, von Rahmenbedingungen über Coachingverlauf bis hin zu Anregungen durch das Coaching, konnten mit einem Medianwert (Wert, der an der mittleren (zentralen) Stelle steht, wenn man die Werte der Größe nach sortiert) von 5 (bei einer Skala von 1= trifft gar nicht zu bis 5= trifft voll zu) berechnet werden. In 9 von 15 Fragen wurde zu von allen Teilnehmerinnen die volle Zustimmung gegeben. Mit 81,8% für den vollen Zustimmungswert von 5 wurden zwei Fragen am schlechtesten bewertet. Den Evaluationsergebnissen zu Folge ist das Coachingformat erfolgreich konzipiert und erprobt worden. Die Teilnehmerinnen fügten allerdings hinzu, dass sie sich mehrere Coachingeinheiten flankierend zum Kurs gewünscht hätten, damit dadurch ein entsprechender Entwicklungsprozess begleitet werden hätte können.



unterstützt von
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

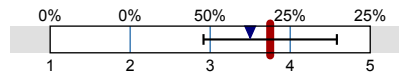


Legende

Frage-
text

Linker Pol

Rechter Pol



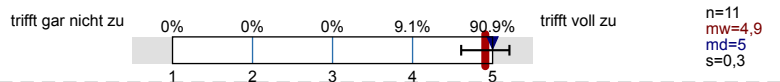
n=Anzahl
mw=Mittelwert
md=Median
s=Std.-Abw.
E.=Enthaltung

Herzlich willkommen

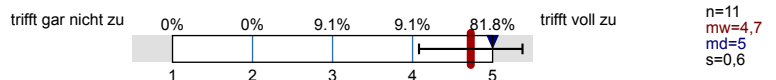
Liebe Coaching-Teilnehmende,
mit dem folgenden kurzen Bogen bitten wir Sie um eine erste Einschätzung zum zurückliegenden Coaching. Danke für Ihr Feedback.

Rahmenbedingungen

Die räumlichen Gegebenheiten waren angemessen.

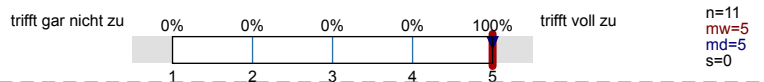


Der Zeitrahmen der Sitzung war angemessen.



Coachingverlauf

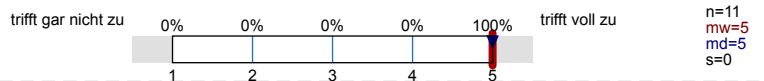
Es wurde eine angemessene Gesprächsatmosphäre geschaffen.



Mir wurde das Coachingkonzept vorgestellt.



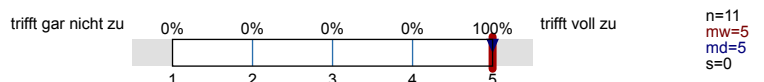
Mein persönliches Coachingziel wurde konkretisiert.



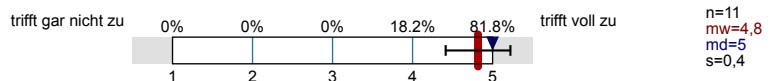
Das Gespräch verlief in gegenseitiger Wertschätzung.



Meinen Anliegen und Wortbeiträgen wurde angemessen begegnet.



Die Redeanteile im Gespräch waren angemessen verteilt.



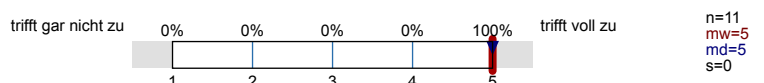
Ich konnte im Coachingverlauf aufeinander aufbauende Prozessschritte erkennen.



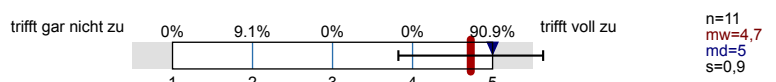
Anregungen durch das Coaching

Durch das Coaching...

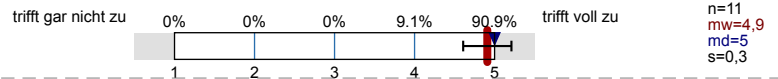
... wurde ich zur Selbstreflexion angeregt.



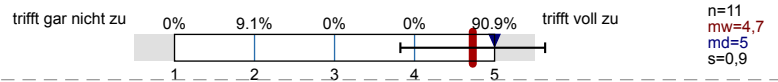
... konnte ich meine Veränderungswünsche deutlicher wahrnehmen.



... wurde ich mir eigener Stärken/Schwächen bewusst.



... habe ich mehr Klarheit in Bezug auf meine Ziele gewonnen.

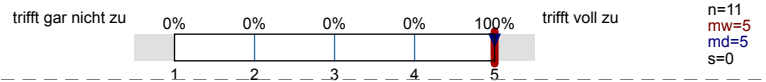


... konnte ich erste Handlungsschritte zur Zielerreichung planen.



Abschließendes Feedback

Die Teilnahme am Coaching hat sich für mich gelohnt.



Gibt es noch etwas, dass Sie und in Bezug auf das Coaching mitteilen wollen (Lob, Anregungen, Kritik, Wünsche...)?

- Das Coaching als "Brücke" zwischen Abschluss des Kurses und der Rückkehr an die Arbeitsbasis ist eine sehr gute Idee! Sie sollte Bestandteil der Erwachsenenbildung/Fortbildung werden :). 120 Minuten sind ausreichend, um sich zu fokussieren. Weniger sollten es nicht sein! Mehr kann es immer sein! Danke!
- Der Coachingprozess wäre natürlich effizienter, wenn er sich durch den Zeitraum der Fortbildung auf drei Termine erstrecken würde.
- Es wäre schön, wenn im Kursverlauf mehrere Coaching-Termine stattfinden könnten!
- Hätte es gut gefunden während der gesamten Fortbildung Coachingtermine zu haben, um eine Prozessbegleitung und Entwicklung zu sehen
- Ich bin glücklich das Coaching-Angebot wahrgenommen zu haben. Es war sehr bereichernd authentisch und sehr wertvoll für mich. Ich möchte es in meinem Leben nicht missen. Ganz herzlichen Dank!
- Ich würde den Termin gerne wiederholen :)
- Super! Vielen, vielen Dank!
- Vielen Dank für diese Möglichkeit! Die Einschätzungen & Wahrnehmungen zu meinen Äußerungen & meinem Verhalten waren sehr aufschlussreich für mich.
- Vielen lieben Dank für das tolle Coaching! Ich würde das gerne wiederholen.

Herzlichen Dank für das Feedback und eine gute Zeit!

Das Team von KomPädenZ Potenzial

www.leuphana.de/kompaedenz-potenzial