

# LEBENS LAUF

PROFESSOR DR. BORIS HIRSCH

---

## ADRESSE

Dienstlich:

Leuphana Universität Lüneburg  
Institut für Volkswirtschaftslehre  
Scharnhorststr. 1  
D-21335 Lüneburg  
Telephon: +49(0)4131 / 677-2609  
Telefax: +49(0)4131 / 677-2026  
E-Mail: hirsch@leuphana.de

---

## PERSÖNLICHE INFORMATION

Geburtsdatum: 1. Januar 1981  
Geburtsort: Hamburg  
Nationalität: deutsch  
Familienstand: ledig

---

## BERUFLICHER WERDEGANG UND PRAKTIKA

seit 08/2016      Universitätsprofessor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere  
Mikroökonomie und Politikevaluation, Leuphana Universität  
Lüneburg

10/2015–07/2016    Akademischer Oberrat am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und  
Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel,  
Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

10/2009–09/2015    Akademischer Rat am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und  
Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, der  
Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

04/2009–05/2009    Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB),  
Forschungsgruppe des Direktors, Nürnberg

09/2008–02/2009    Gastforschungsaufenthalt, Centre for Economic Performance,  
London School of Economics and Political Science,  
Professor Alan Manning, Ph.D.

10/2006–09/2009    Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt-  
und Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, der  
Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

08/2003–09/2003    Hamburgisches Welt–Wirtschafts–Archiv (HWWA), Abteilung  
„Internationale Makroökonomie“, Hamburg

08/2002–07/2006 Studentische Hilfskraft am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, der Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

---

## AUSBILDUNG

07/2011–07/2015 Kumulatives Habilitationsverfahren, Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

07/2015 Venia legendi für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie

10/2006–09/2009 Promotionsstudium im Bavarian Graduate Program in Economics (BGPE), Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

07/2009 Dr. rer. pol. (*summa cum laude*),  
Thema: „Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap: Theory and Empirical Evidence“,  
Gutachter: Professor Dr. Claus Schnabel und Professor Dr. Jürgen Jerger

10/2003–02/2006 Studium der Mathematik, FernUniversität in Hagen

10/2001–09/2006 Studium der Volkswirtschaftslehre, Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg

09/2006 Diplom (1,1) mit Diplomarbeit (1,0),  
Thema: „Monopsony Power in the Labour Market“,  
Prüfer: Professor Dr. Claus Schnabel

10/2003 Vordiplom (1,7)

1991–2000 Gymnasium Kaiser–Friedrich–Ufer, Hamburg

06/2000 Allgemeine Hochschulreife/Abitur (1,0)

---

## AUSZEICHNUNGEN UND STIPENDIEN

11/2009 Promotionspreis der Hermann Gutmann Stiftung

03/2007 Sparkassen-Förderpreis 2007 der Sparkasse Nürnberg für die Diplomarbeit „Monopsony Power in the Labour Market“

10/2006–09/2009 Stipendiat des Bavarian Graduate Program in Economics (BGPE)

---

## SPRACHKENNTNISSE

Deutsch: Muttersprache

Englisch: fließend in Wort und Schrift

Latein: Großes Latinum

---

## FORSCHUNGSGEBIETE

Arbeitsmarktökonomie, insbesondere Modelle unvollkommener Konkurrenz am Arbeitsmarkt und empirische Arbeitsmarktforschung, Industrielle Beziehungen, Migration

---

## FORSCHUNGSNETZWERKE

- seit 02/2017 Mitglied im Ausschuss für Bevölkerungsökonomik des Vereins für Socialpolitik
- seit 12/2016 IWH Research Fellow, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle
- seit 07/2015 LASER Research Fellow, Labor and Socio-Economic Research Center, Erlangen–Nürnberg
- seit 08/2014 IZA Research Fellow, Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn
- 07/2010–07/2015 LASER Research Associate, Labor and Socio-Economic Research Center, Erlangen–Nürnberg
- 

## DRITTMITTEL

- 2013–2015: Projekt „Monopsonistische Diskriminierung am deutschen Arbeitsmarkt“, Fritz Thyssen Stiftung (mit E.J. Jahn und C. Schnabel)
- 

## VERÖFFENTLICHUNGEN

### I. MONOGRAPHIEN

- 2010: *Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap: Theory and Empirical Evidence*, Heidelberg und Berlin: Springer

### II. ARTIKEL IN REFERIERTEN ZEITSCHRIFTEN

- 2017: „Do employers have more monopsony power in slack labor markets?“, *Industrial and Labor Relations Review*, im Erscheinen (mit E.J. Jahn und C. Schnabel)
- „Betriebsräte und andere Formen der betrieblichen Mitarbeitervertretung – Substitute oder Komplemente?“, *Industrielle Beziehungen*, im Erscheinen (mit S. Ertelt und C. Schnabel)
- „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, *Oxford Economic Papers*, **69**(4): 1010–1031 (mit D.S.J. Lechmann und C. Schnabel)
- 2016: „Gender wage discrimination: Does the extent of competition in labor markets explain why female workers are paid less than men?“ *IZA World of Labor*, **3**(310): 1–10
- „Dual labour markets at work: The impact of employers' use of temporary agency work on regular workers' job stability“, *Industrial and Labor Relations Review*, **69**(5): 1191–1215

- 2015: „How selective are real wage cuts? A micro-analysis using linked employer–employee data“, *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, **29**(4): 327–347 (mit T. Zwick)
- „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, *Industrial and Labor Relations Review*, **68**(3): 501–528 (mit E.J. Jahn)
- 2014: „The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination“, *IZA Journal of Labor Economics*, **3**(19): 1–14 (mit M. Oberfichtner und C. Schnabel)
- „Do better pre-migration skills accelerate immigrants’ wage assimilation?“, *Labour Economics*, **30**(1): 212–222 (mit E.J. Jahn, O. Toomet und D. Hochfellner)
- „What can we learn from bargaining models about union power? The decline in union power in Germany, 1992–2009“, *Manchester School*, **82**(3): 347–362 (mit C. Schnabel)
- „Firm leadership and the gender pay gap: Do active owners discriminate more than hired managers?“, *Journal for Labour Market Research*, **47**(1–2): 129–142 (mit S. Müller)
- 2013: „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, *Scottish Journal of Political Economy*, **60**(4): 412–439 (mit M. König und J. Möller)
- „The effect of housework on wages in Germany: No impact at all“, *Journal for Labour Market Research*, **46**(2): 103–118 (mit T. Konietzko)
- „The impact of female managers on the gender pay gap: Evidence from linked employer–employee data for Germany“, *Economics Letters*, **119**(3): 348–350
- 2012: „Women move differently: Job separations and gender“, *Journal of Labor Research*, **33**(4): 417–442 (mit C. Schnabel)
- „The productivity effect of temporary agency work: Evidence from German panel data“, *Economic Journal*, **122**(562): F216–F235 (mit S. Müller)
- „Do women benefit from competitive markets? Product market competition and the gender pay gap in Germany“, *Economics Bulletin*, **32**(2): 1618–1624 (mit M. Oberfichtner und C. Schnabel)
- 2010: „Works councils and separations: Voice, monopoly, and insurance effects“, *Industrial Relations*, **49**(4): 566–592 (mit T. Schank und C. Schnabel)
- „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, *Journal of Labor Economics*, **28**(2): 291–330 (mit T. Schank und C. Schnabel)
- 2009: „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, *Scottish Journal of Political Economy*, **56**(5): 543–558

### III. SONSTIGE VERÖFFENTLICHUNGEN

- 2013: „Geschlechterlohnücke: gerechtfertigt oder diskriminierend?“, *PERSONAL quarterly*, **65**(3): 9–14 (mit C. Schnabel)

- 2010: „Die geschlechtsspezifische Lohnlücke“, *Wirtschaftsdienst*, **90**(4): 227–230
- 2009: „Regionale Unterschiede im ‚Gender Pay Gap‘: Lohnabstand von Frauen in der Stadt kleiner als auf dem Land“, *IAB-Kurzbericht* 22/2009 (mit M. König und J. Möller)

## VORTRÄGE

- 10/2017: Labour Economics Research Seminar, Universität Hamburg, „The urban wage premium in imperfect labour markets“
- 10/2017: Jahrestagung European Association of Labour Economists, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, St. Gallen
- 09/2017: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Do employers possess more monopsony power in slack labour markets?“, Wien
- 06/2017: Jahrestagung Western Economic Association International, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, San Diego, CA
- 05/2017: Forschungsseminar, Georg-August-Universität (cege), „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Göttingen
- 02/2017: Ausschuss für Bevölkerungsökonomik des Vereins für Socialpolitik, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Passau
- 09/2016: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Augsburg
- 07/2016: IWH-Workshop „Labour mobility and inequality“, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Halle
- 03/2016: Workshop on Microeconomics, Leuphana Universität, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Lüneburg
- 11/2015: Forschungsseminar, Ludwig-Maximilians-Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, München
- 11/2015: Forschungsseminar, Leuphana Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Lüneburg
- 09/2015: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Dual labour markets at work: The impact of employers’ use of temporary agency work on regular workers’ job stability“, Münster
- 07/2015: IWH-Workshop „Firm exit and job displacement“, „Dual labour markets at work: The impact of employers’ use of temporary agency work on regular workers’ job stability“, Halle
- 06/2015: Forschungsseminar, Helmut-Schmidt-Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Hamburg
- 04/2015: Jahrestagung Scottish Economic Society, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Perth

- 03/2015: Jahrestagung Royal Economic Society, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Manchester
- 10/2014: Forschungsseminar, Newcastle University, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Newcastle
- 09/2014: Jahrestagung European Association of Labour Economists, „Centralized vs. decentralized wage formation: The role of firms’ production technology“, Ljubljana
- 09/2014: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination“, Hamburg
- 06/2014: Jahrestagung European Society of Population Economics, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Braga
- 06/2014: IZA-Workshop „Wage rigidities and the business cycle: Causes and consequences“, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Bonn
- 05/2014: Forschungsseminar, Technische Universität Darmstadt, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Darmstadt
- 04/2014: Jahrestagung Scottish Economic Society, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Perth
- 12/2013: IAAEU-Kolloquium, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Trier
- 11/2013: RWI Research Seminar, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Essen
- 09/2013: Statistische Woche, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Berlin
- 06/2013: 10th IZA Annual Migration Meeting, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Jerusalem
- 04/2013: Jahrestagung Royal Economic Society, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, London
- 02/2013: IAB-Colloquium, „Do better pre-migration skills accelerate immigrants’ wage assimilation?“, Nürnberg
- 06/2012: Jahrestagung European Society of Population Economics, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Bern
- 09/2011: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Women move differently: Job separations and gender“, Frankfurt
- 03/2011: IAB/LASER-Workshop „Increasing labor market flexibility – boon or bane?“, „The productivity effect of temporary agency work: Evidence from German panel data“, Nürnberg
- 09/2010: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, Kiel

- 06/2010: Forschungsseminar, Universität Augsburg, „Women move differently: Job separations and gender“, Augsburg
- 09/2009: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Works councils and separations: Voice, monopoly, and insurance effects“, Magdeburg
- 12/2008: CEP Labour Market Workshop, „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, London
- 10/2008: IRS, Princeton University Conference „Monopsony in the labor market“, „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, Sundance Resort, UT
- 03/2008: ZEW-Workshop „Gender and the labour market“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Mannheim
- 12/2007: IAB/LASER-Workshop „Gender and labour market policies“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Nürnberg
- 11/2007: BGPE Conference „Incentives in economics“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Nürnberg
- 10/2007: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, München

---

## LEHRE

- WS 2017/18: Vorlesung Grundzüge der Ökonometrie (Bachelor),  
Vorlesung Statistik I für Wirtschaftswissenschaften (Bachelor),  
Vorlesung Methoden der Staatswissenschaften I (Master),  
Vorlesung und Übung Grundlagen der Migrationsökonomik (Bachelor),  
Vorlesung und Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Bachelor)
- SS 2017: Vorlesung und Übung Einführung in die Mikroökonometrie (Bachelor),  
Vorlesung Statistik II für Wirtschaftswissenschaften (Bachelor),  
Vorlesung Arbeitsmarktökonomik (Bachelor),  
Seminar Einführung in die ökonomische Analyse internationaler Migration (Bachelor)
- WS 2016/17: Vorlesung und Übung Grundlagen der Migrationsökonomik (Bachelor),  
Seminar Einführung in die ökonomische Analyse internationaler Migration (Bachelor)
- SS 2016: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Übung Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2015/16: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Vorlesung und Übung Migrationsökonomik (Master/Promotion)
- SS 2015: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Interdisziplinäres Seminar (Master)

- WS 2014/15: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),  
Arbeitsmarktseminar (Bachelor)
- SS 2014: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Interdisziplinäres Seminar (Master)
- WS 2013/14: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Vorlesung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),  
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor)
- SS 2013: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2012/13: Vorlesung Ökonometrie (Master),  
Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),  
Ökonomisches Seminar (Master)
- SS 2012: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2011/12: Vorlesung ABWL: Personal und Organisation (Bachelor, LMU München),  
Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Übung Arbeitsmarktökonomie (Master),  
Übung Ökonometrie (Master)
- SS 2011: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor),  
Interdisziplinäres Seminar Arbeitsmarkt und Personal (Master)
- WS 2010/11: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung (Master/Promotion),  
Übung Arbeitsmarktökonomie (Master),  
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),  
Ökonomisches Seminar (Master),  
Arbeitsmarktseminar (Bachelor)
- SS 2010: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),  
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2009/10: Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),  
Übung Makroökonomie (Bachelor),  
Seminar Arbeitsmarktökonomik (Bachelor, Diplom)
- SS 2009: Übung Makroökonomie (Bachelor),  
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor),  
Seminar Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Diplom)
- SS 2008: Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2007/08: Seminar Arbeitsmarktökonomik (Diplom)
- SS 2007: Übung Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2006/07: Seminar Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Diplom)



---

## MITGLIEDSCHAFTEN

European Association of Labour Economists, Royal Economic Society, Verein für Socialpolitik

---

## GUTACHTERTÄTIGKEIT

American Economic Journal: Applied Economics, British Journal of Industrial Relations (2), Canadian Journal of Economics, Czech Science Foundation, Economic Journal, Economics Bulletin, Economics Letters, Empirical Economics, European Sociological Review, Feminist Economics, German Economic Review, Industrial and Labor Relations Review (2), Industrial Relations (4), International Economics and Economic Policy, International Tax and Public Finance, IZA Journal of Labor Economics, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik (2), Journal for Labour Market Research (4), Journal of Economic Behavior and Organization (2), Journal of Economic Inequality, Journal of Labor Economics (3), Journal of Labor Research (2), Labour Economics (3), Oxford Economic Papers, Schmollers Jahrbuch, Southern Economic Journal

Lüneburg, 24. Oktober 2017