

GRANT THORNTON

ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Diversity - Wir suchen und schätzen Vielfalt

Je vielfältiger die Menschen sind, die in unserem Unternehmen zusammenarbeiten, desto reichhaltiger sind das Wissen, die Gedanken, Ideen, Sichtweisen, Vorschläge und Entscheidungen, die hier lebendig sind. Je vielfältiger dieses Portfolio ist, desto erfolgreicher können wir am Markt sein, und desto abwechslungsreicher ist unsere Arbeit und das Miteinander. Deshalb hat Vielfalt unmittelbare strategische Relevanz für uns, wobei Vielfalt dabei alle Facetten umfasst, in denen Menschen sich unterscheiden können.

Grant Thornton in Deutschland vereint verschiedenste Fachrichtungen, Berufserfahrungen, Kulturen, Herkunftsländer, Altersgruppen und Geschlechter. Ein wesentlicher Hebel für Diversität in unserer Arbeitswelt ist die sogenannte „Gender Diversity“. Diese bezieht sich einerseits auf einen der Gesamtgesellschaft entsprechenden Anteil weiblicher Kolleginnen insgesamt – hier sind wir über das gesamte Unternehmen hinweg aktuell mit einem Frauenanteil von über 50% schon sehr gut aufgestellt. Unser erklärtes Ziel ist aber: wir wollen noch mehr Frauen in Führungspositionen hinein entwickeln. Deshalb werden weibliche Kolleginnen gezielt darin unterstützt, ihren persönlichen Entwicklungs- und Karriereweg hier erfolgreich gehen zu können.

Dazu bieten wir Talentprogramme für weibliche Nachwuchskräfte an, um deren Karrierekompetenz zu stärken und sie auf den nächsten Schritten systematisch zu begleiten. Und das für Karriere so wichtige Networking ist auch über unser gesamtes internationales Grant Thornton Netzwerk möglich und erwünscht - z. B. im Rahmen globaler Diversity-Initiativen und „Women in Leadership“ Programme. Das Thema Gender Diversity gehört auf die Agenda aller Führungskräfte und Entscheider.

Work-Life-Balance - Leben und Arbeiten

Hohes berufliches Engagement und eine ausgewogene Work-Life-Balance lassen sich bei uns sehr gut kombinieren. Die persönliche Zufriedenheit ist die entscheidende Voraussetzung für Motivation – von der am Ende alle profitieren: unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, das Unternehmen und natürlich unsere Mandanten. Unser umfassendes Work-Life-Balance Programm umfasst flexible Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten, ein Arbeitszeitpaket mit Arbeitszeitsouveränität, Gleitzeit oder Vertrauensarbeitszeit sowie einer großzügigen, einheitlichen Urlaubsregelung. Darüber hinaus ermöglichen wir vielfältige, individuell zugeschnittene Teilzeitmodelle und Sabbaticals.