

# SECUREPOINT

# ZUKUNFTSORIENTIERUNG

## Unsere Vision

Antrieb unserer Aktivitäten war es bereits seit Unternehmensgründung 1997, nachhaltige Lösungen für unsere Kunden zu finden. Da dieser Ansatz aber so selbstverständlich zu unserer Geschäftsidee gehört, haben wir diesen Aspekt nicht in den Fokus unserer Kommunikation gestellt. Ziel von Securepoint ist die Reduzierung des ökologischen Fußabdruckes. Unser Fokus im Bereich der Sustainable Development Goals liegt im Bereich Bildung und Beschäftigung. Dieser Fokus zahlt sich für beide Seiten aus - durch gute Ausbildung sichern wir unseren Fachkräftenachwuchs und können durch unseren unternehmerischen Erfolg langfristig sichere Arbeitsplätze anbieten.

## Unsere Mitarbeitenden

Eines unserer Unternehmenscredos heißt #securepointfamily!

Wir leben unser Entrepreneurship im Alltag - als inhabergeführtes, regional verwurzeltes mittelständisches Unternehmen sind wir der festen Überzeugung, dass gesunde, zufriedene Mitarbeitende unser wichtigstes Kapital sind. Wir kennen alle Mitarbeitenden persönlich - Einzelne sind schon mehr als 20 Jahre dabei. Und jedes Jahr kommen weitere zehnjährige Betriebsjubiläen dazu.

Die Investitionen in unsere Mitarbeitenden sind nachhaltige Investitionen in unsere Zukunft als Unternehmen. Unser Ziel ist es, im Alltag eine vertrauenswürdige, respektvolle, wertschätzende und familiäre Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich alle Mitarbeitenden wohlfühlen. Um unsere definierten SDGs im Alltag mit Leben zu füllen, nennen wir im Folgenden Beispiele für Aktivitäten und Aktionen:

- Gerade während der vergangenen zwei Jahren haben psychischen Belastungen bei unseren Mitarbeitenden - unabhängig vom Job - stark zugenommen. Um schnell und unkompliziert helfen zu können, sind wir als Arbeitgeber 2021 Mitglied bei psygesa eV geworden, damit belastete Mitarbeitende bei jeder Art von Problemen innerhalb von 48 Stunden erste Hilfe bekommen.
- Securepoint schließt für alle gesetzlich krankenversicherten Mitarbeitenden eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Krankenversicherung ab, um die persönliche Gesundheitsvorsorge zu stärken.
- Einrichtung unseres Mitarbeitenden-Casinos sowie eines möblierten Innenhofs, um Aufenthaltsmöglichkeiten für Pausen und einen Platz für den persönlichen, abteilungsübergreifenden Austausch zu bieten.
- Regelmäßige Betriebs- und Abteilungsevents zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls, aktuell auch online mit einem Kochevent, Gin-Tasting und einem Gaming-Abend.

- Abteilungsübergreifende Karrieremöglichkeiten - diverse Mitarbeitende haben durch ihre Motivation und Leistung im Laufe der Betriebszugehörigkeit sehr anspruchsvolle neue Verantwortungsbereiche und Positionen übernommen.
- Interne und externe Fortbildungen sind in allen Bereichen an der Tagesordnung. Besonders herausheben möchten wir unsere Ausbilderquote, die deutlich über dem Kammerdurchschnitt und der Anforderung der IHK liegt. Die Ausbildereignungsprüfung gemäß AEVO ist einer der ersten "Karriereschritte" für ausgebildete Fachkräfte bei uns, der sehr gefragt ist - insbesondere bei unseren Fachinformatikern (m/w/d).

### **Unser Beitrag zum Umweltschutz**

Wir entwickeln Sicherheitssoftware, die besonders wenig Hardware-Ressourcen benötigt und dabei hocheffizient ist. Damit erreichen wir, dass bei über 100.000 Unternehmen in sehr hohem Maße Strom gespart wird. 2018 haben wir begonnen, unsere gesamte Produktpalette auf "as a service" umzustellen. Der Partner kauft nicht mehr Hardware, Securepoint stellt die Hardware zur Verfügung und ist weiterhin Eigentümer. Ist etwas defekt, tauschen wir es aus. Die Hardware wird refurbished und geht in unsere Kreislaufwirtschaft zurück. Eine sehr kostenintensive Aufgabe. Aber so schonen wir Ressourcen und binden unsere Kunden, und diese binden ihr Kapital nicht langfristig. Eine win-win-Situation - insbesondere für die Umwelt.

Die Dächer der von uns genutzten Rechenzentren sind mit Solaranlagen ausgestattet, die einen Großteil des Strombedarfs decken. Ein bedeutender Part dieser Datacenter wird vollständig mit Strom aus 100 Prozent erneuerbaren Energien betrieben und entsprechend zertifiziert.

Wenn sich die Größe unserer Hardware ändert, passen wir die Kartongröße an - bei uns gibt es keine "Mogelpackungen", die optisch Größe vortäuschen sollen. Die Verpackungen aller Geräte beinhalten einen reduzierten Anteil an Plastik und Folien sowie Füllmaterial aus recyceltem Papier. Größere Bestellungen mit Umverpackungen werden aus unserem eigenen Lager ausschließlich mit der ökologischen GreenCor®-Verpackung verschickt, einer sehr ressourcenschonenden und umweltfreundlichen Wellverpackung.

Ein beträchtlicher Teil der Kohlendioxid-Emissionen entsteht durch individuellen Personenverkehr. Wir haben schon während der Suche nach unserem Unternehmensstandort auf eine zentrale Lage mit fußläufiger Erreichbarkeit des Hauptbahnhofs geachtet, um die Nutzung des ÖPNV zu stärken. Unsere Firmenwagenflotte stellen wir immer mehr auf Elektro- und Hybridantrieb um. Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ein JobRad zu nutzen und so ihren Arbeitsweg klimaneutral zurückzulegen.

### **Regionale Verwurzelung**

Securepoint hat es sich außerdem zum Ziel gesetzt, die Arbeit regionaler Organisationen zu stärken. Gerade in herausfordernden Zeiten ist es wichtig, Verantwortung für seine Mitmenschen zu übernehmen.

Diese Art der gesellschaftlichen Teilhabe ist für uns von großer Bedeutung. Daher unterstützt Securepoint regelmäßig soziale Projekte, beispielsweise

- Projekt "LernRaum" der Lüneburger Kindertafel 2020 als Beitrag zur Bildungsgerechtigkeit
- Kinderhospiz Löwenherz e.V. für die Ausbildung ehrenamtlicher Helfenden für den ambulanten Standort Lüneburg
- Round Table Lüneburg
- Förderverein Frauenhaus Lüneburg e.V.
- Förderverein des Gymnasiums Oedeme e.V.
- Kinderschutzbund Lüneburg für das Projekt „Du darfst es sagen“
- Sponsoring verschiedener Jugendmannschaften örtlicher Sportvereine