

# **VERANSTALTUNGSPROGRAMM SOMMERSEMESTER 2026 FÜR DAS WISSENSCHAFTLICHE PERSONAL**



→ **PERSONALENTWICKLUNG FÜR BESCHÄFTIGTE IN DER WISSENSCHAFT**

# KURZÜBERSICHT

Neben den nachstehenden Veranstaltungen stehen Kapazitäten zur Realisierung von weiteren Themen und Formaten bereit. Mit solchen Abrufangeboten möchte die Personalentwicklung für Beschäftigte in der Wissenschaft flexibel auf Ihre Weiterbildungsbedarfe eingehen. Wir laden Sie herzlich ein, uns bei Interesse an einem dieser Themen oder an einem anderen Thema, das für Sie in der Qualifizierungsphase und in der beruflichen Orientierung Relevanz hat, anzusprechen.

Abrufangebote gibt es aktuell zu folgenden Themen:

- Erstantrag! Auf dem Weg zum eigenen Drittmittelprojekt
- Impact – wo und wie wirkt meine Forschung?
- gute wissenschaftliche Praxis
- Publizieren mit Open Access, CC Lizenzen und Fördermöglichkeiten
- Der Weg zur HAW-Professur
- Kommunikation: Auftrittstraining / Pitchen, Stimmtraining
- Karrierewege nach der Promotion
- Mental Health
- Women & Entrepreneurship
- Stammtisch

Bitte beachten Sie auch die Angebote des Lehrservice zur Erweiterung Ihrer Lehrkompetenz: Im Sommersemester plant der Lehrservice u.a. eine Reihe zum Einsatz von KI in der Lehre sowie Impulse zum Thema „Störungen in der Lehre begegnen“. Außerdem startet voraussichtlich das Kompaktprogramm „Lehre am Start“ im Juni (<https://www.leuphana.de/lehre/weiterbildung/lehre-am-start.html>). Aktuelles erfahren Sie im Newsletter des Lehrservice oder fortlaufend auf der Homepage <https://www.leuphana.de/lehre/weiterbildung/workshops.html>.

Informationen für Postdoktorand\*innen gibt es auf den fortlaufend ergänzten Seiten der Postdoctoral Services. Bitte beachten Sie auch die Hinweise zur vertraulichen Beratung auf unseren Seiten im Internet und Intranet.

Kinderbetreuung für Präsenzveranstaltungen können Sie mit 14-tägigem Vorlauf bei Hannah Brandenburg ([familienservice@leuphana.de](mailto:familienservice@leuphana.de)) beantragen.

**5. März**

09:00 – 15:00 Uhr

Im Konfliktfall handlungsfähig sein: Strategien zur  
Konfliktbewältigung in Zusammenarbeit (Neuberufene,  
Juniorprofessor\*innen, Postdocs und Promovierende)  
[https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/  
im-konfliktfall-handlungsfaeig-sein-strategien-zur-  
konfliktbewaeltigung-in-zusammenarbeit.html](https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/im-konfliktfall-handlungsfaeig-sein-strategien-zur-konfliktbewaeltigung-in-zusammenarbeit.html)

**19. März**

09:00 – 15:00 Uhr

Besprechungen moderieren (Promovierende und  
Postdocs, Wissenschaftler\*innen)  
[https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/  
besprechungen-moderieren.html](https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/besprechungen-moderieren.html)

**15. April**

17:00 – 18:00 Uhr

Jahresgespräche (wissenschaftliche Führungskräfte)  
[https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/  
jahresgespraeche-ein-austausch-fuer-  
wissenschaftliche-fuehrungskraefte-1.html](https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/jahresgespraeche-ein-austausch-fuer-wissenschaftliche-fuehrungskraefte-1.html)

**22. April**

17:30 – 18:30 Uhr

Jahresgespräche (wissenschaftliche Mitarbeitende)  
[https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/  
jahresgespraeche-informationen-und-austausch-fuer-  
wissenschaftliche-mitarbeitende.html](https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/jahresgespraeche-informationen-und-austausch-fuer-wissenschaftliche-mitarbeitende.html)

**19. Mai**

16:00 – 17:00 Uhr

Academic Career in Germany (international researcher)

**20. Mai**

14:00 – 15:00 Uhr

Informationen zur akademischen Laufbahn (im  
Programm des Career Service)

**2. Juni**

9:00 – 13:00 Uhr

Social Media, insbesondere LinkedIn (Promovierende,  
Postdocs und Professor\*innen)

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/social-media-insbesondere-linkedin.html>

**12. Juni**

9:00 – 16:00 Uhr

**Interview-Medientraining vor der Kamera  
(Professor\*innen)**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/interview-medientraining-vor-der-kamera-speziell-fuer-forschende.html>

**21. – 25. September**

**Veranstaltungen der Leuphana im Rahmen der Postdoc  
Appreciation Week**

*Alle Veranstaltungen beginnen sine tempore (s.t.).*

*Eine Teilnahme an den Angeboten der Personalentwicklung für Beschäftigte in der Wissenschaft ist für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen mit dem\*der Vorgesetzten abzusprechen.*

## IM KONFLIKTFALL HANDLUNGSFÄHIG SEIN: STRATEGIEN ZUR KONFLIKTBEWÄLTIGUNG IN ZUSAMMENARBEIT

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs, Juniorprofessor\*innen und Neuberufene

**Format:** Präsenzveranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Konflikte gehören zum wissenschaftlichen Alltag dazu – manchmal sind wir mittendrin oder spüren, dass unser Gegenüber involviert ist.

In diesem Workshop geht es darum, im Konfliktfall die eigene Situation bewusst wahrzunehmen, Gefühle, Kommunikation und das eigene Verhalten zu reflektieren. Konflikte anzusprechen ist oft ein aufregender Moment – daher üben wir in der Gruppe, herausfordernde Gespräche vorzubereiten und Handlungsoptionen zu entwickeln. Ziel ist es, Konflikte einzuordnen und selbstfürsorglich zu handeln. Der Workshop füllt den „Werkzeugkoffer“ für die nächsten, stimmigen Schritte: Gesprächstechniken, Abstand, innere Ruhe oder externe Unterstützung.

### **Inhalte**

- Konfliktarten und ihre Dynamiken einordnen
- Metaebene einnehmen: eigenes Konfliktverhalten reflektieren
- Emotionen und Projektionen verstehen und situationsgerecht agieren
- Konfliktgespräche vorbereiten und durchführen

**Termin:** Do.05.03.2026, 9:00-15:00 Uhr

**Ort:** C40.152

**Referentin:** **Michaela Krey** ist Coach, Teamentwicklerin und Mediatorin mit langjähriger Erfahrung in der Arbeit mit Wissenschaftler\*innen. In ihre Kurse fließen zahlreiche Coaching-Ansätze und Methoden ein, unter anderem arbeitet sie mit dem Verfahren der „Klärungshilfe“ nach Thomann und Schulz von Thun.

**Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/im-konfliktfall-handlungsaehig-sein-strategien-zur-konfliktbewaeltigung-in-zusammenarbeit.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/karriere-foerderung/gradskills/details/im-konfliktfall-handlungsaehig-sein-strategien-zur-konfliktbewaeltigung-in-zusammenarbeit.html>

## BESPRECHUNGEN MODERIEREN

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs, Wissenschaftler\*innen

**Format:** Präsenzveranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Besprechungen gehören zum Arbeitsalltag, und trotzdem gelingt es nicht immer, die zur Verfügung stehende Zeit effizient zu nutzen. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, wie Sie den Verlauf einer Besprechung als Moderator\*in zielführend beeinflussen können. Dazu werden wir die Vorbereitung einer Besprechungsmoderation unter die Lupe nehmen, menschliches Verhalten in Gruppensituationen reflektieren und kritische Situationen klären, die im Verlauf einer Besprechung auftreten können.

Am Ende des Workshops verstehen Sie Dynamiken in den von Ihnen zu moderierenden Besprechungen besser und können diese in der Vorbereitung berücksichtigen. Sie können Rahmenbedingungen von Besprechungen überblicken und Varianten dafür entwickeln. Es besteht die Möglichkeit, einen Ablaufplan für eine eigene Besprechungsmoderation zu entwerfen.

**Termin:** Do.19.03.2026, 9:00-15:00 Uhr

**Ort:** C40.152

**Referentin:** Dr. Claudia Nounla ist Organisationsberaterin, Supervisorin und Coach, Teamentwicklerin und Mediatorin mit langjähriger Erfahrung in Hochschule und Forschung.

**Anmeldung erforderlich.** Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/besprechungen-moderieren.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/karriere-foerderung/gradskills/details/besprechungen-moderieren.html>

## JAHRESGESPRÄCHE: EIN AUSTAUSCH FÜR WISSENSCHAFTLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE

**Zielgruppe:** Professor\*innen

**Format:** Online-Veranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Laut Dienstvereinbarung bieten Sie als Professorin bzw. Professor Ihren Mitarbeitenden einmal im Jahr ein Jahresgespräch an. Vielleicht fragen Sie sich, welchen Sinn und Gewinn solch ein Gespräch für Sie haben kann? Sie möchten sich der formalen Abläufe vergewissern und hilfreiche Tipps zur Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Gespräche erhalten? Eventuell haben Sie konkrete Bedenken oder Fragen, die Sie in einem geschützten Kreis mit Kolleginnen und Kollegen in ähnlicher Situation besprechen wollen? In der Veranstaltung geht es darum, Ihnen den Sinn der Jahresgespräche, die Rahmenbedingungen, den Ablauf, den Umgang mit etwaigen schwierigen Situationen sowie den Gewinn für Sie, als Führungskraft, nahe zu bringen.

**Termin:** Mi.15.04.2026, 17:00-18:00 Uhr

**Ort:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

**Referentin:** Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana.

**Anmeldung erforderlich.** Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/jahresgespraeche-ein-austausch-fuer-wissenschaftliche-fuehrungskraefte-1.html>

## JAHRESGESPRÄCHE: EIN AUSTAUSCH FÜR WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE

**Zielgruppe:** Promovierende und Postdocs (WiMis)

**Format:** Online-Veranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Laut Dienstvereinbarung sind Ihre Vorgesetzten dazu verpflichtet, Ihnen einmal im Jahr ein Jahresgespräch anzubieten. Verbunden damit haben Sie die Möglichkeit, ein solches Gespräch von Ihren Vorgesetzten einzufordern. Vielleicht fragen Sie sich, welchen Sinn und Gewinn solch ein Gespräch für Sie haben kann? Sie sind vielleicht verunsichert, was bei einem Jahresgespräch auf Sie zukommt und wie Sie damit umgehen sollen? Eventuell haben Sie konkrete Bedenken oder Fragen, die Sie in einem geschützten Kreis mit Kolleg\*innen in ähnlicher Situation besprechen wollen?

In der Veranstaltung geht es darum, Ihnen die Rahmenbedingungen, den Ablauf sowie Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Ihre akademische Karriereentwicklung nahe zu bringen und offene Fragen zu klären, um sicher und zielgeleitet in das Gespräch gehen zu können.

**Termin:** Mi.22.04.2026, 17:30-18:30 Uhr

**Ort:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

**Referentin:** Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana.

**Anmeldung erforderlich.** Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/jahresgespraeche-informationen-und-austausch-fuer-wissenschaftliche-mitarbeitende.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/karriere-foerderung/gradskills/details/jahresgespraeche-informationen-und-austausch-fuer-wissenschaftliche-mitarbeitende.html>



## ACADEMIC CAREER IN GERMANY

**Zielgruppe:** internationale Promovierende und Postdocs (Fellows, Research Assistants)

**Format:** Präsenzveranstaltung

**Sprache:** Englisch

For international researchers, the German academic system requires explanation. What is a habilitation? How does one obtain a professorship? What types of positions are there, and what types of universities? The information provided is intended to give more context to temporary stays for international researchers and to highlight possible opportunities for longer-term stays in the German academic system.

**Termin:** Di.19.05.2026, 16:00-17:00 Uhr

**Ort:** (folgt)

**Referentin:** Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana.

**Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Welcome Center des International Center vor:**

[birthe.wimschulte@leuphana.de](mailto:birthe.wimschulte@leuphana.de)

## INFORMATIONEN ZUR AKADEMISCHEN LAUFBAHN

**Zielgruppe:** Bachelor- und Masterstudierende

**Format:** Präsenzveranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Hochschule ist nicht nur eine Ausbildungsstätte, sondern auch eine Berufswelt. Circa 16% der Studierenden unternehmen und beenden eine Promotion; viele sind in dieser Zeit als wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen beschäftigt. Die Quote der Promovierten, die eine Lebenszeitprofessur erreichen, liegt im einstelligen Bereich. Daneben gibt es eine gewisse Anzahl von Dauerstellen für Aufgaben in Forschung und Lehre sowie Positionen im Wissenschaftsmanagement. Die Veranstaltung informiert über Karrierewege in der Wissenschaft und in wissenschaftsnahen Institutionen.

**Termin:** Mi.20.05.2026, 14:00-15:00 Uhr

**Ort:** (folgt)

**Referentinnen:** **Dr. Nadine Dablé** ist Referentin der Graduate School für Beratung, Coaching und Kompetenzentwicklung von Promovierenden. **Dr. Hannah Jacobmeyer** ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Veranstaltungsprogramm des Career Service vor: <https://www.leuphana.de/services/career-service/veranstaltungsprogramm.html>

## SOCIAL MEDIA, INSBESONDERE LINKEDIN

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs und Professor\*innen

**Format:** Online-Veranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Digitale Sichtbarkeit ist für Forscher\*innen essentiell geworden, um die eigene Forschung zu verbreiten, sich zu vernetzen und am fachlichen und gesellschaftlichen Dialog teilzuhaben. Mit einem Forscher\*innenprofil auf Social Media kann eine persönliche "Marke" gestaltet werden, in deren Kontext nicht zuletzt auch gewünschte Karriereoptionen angelegt werden können. Zugleich birgt das Engagement auf Social Media Unsicherheiten oder sogar Risiken. Mit welchem Zeitaufwand muss gerechnet werden? Wie sieht eine gute Kommunikationslogik aus? Welche unerwünschten Wege können eigene Aktivitäten eventuell nehmen und was ist dann zu tun? Die Veranstaltung diskutiert im Einzelnen:

- Warum ist digitale Wissenschaftskommunikation für Forschende wichtig? Benefits & Bedeutung für Außenwirkung und Karriereoptionen
- Kennenlernen der verschiedenen digitalen Kanäle (Schwerpunkt LinkedIn, kurz: X, Mastodon, Bluesky, Instagram, YouTube, TikTok)
- Ein gutes Online-Profil (Schwerpunkt LinkedIn)
- Kommunikationsanlässe identifizieren und nutzen
- Social-Media-Posts: die eigene Forschung verständlich erklären
- interaktive Übungen: Sichtbarkeits-Check von digital erfolgreichen Wissenschaftler\*innen bei LinkedIn (Gruppenarbeit in Breakout-Rooms); Schreibung eines LinkedIn-Posts und Feedback durch Peers und Trainerin

**Termin:** 02.06.2026, 9:00-13:00 Uhr

**Ort:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

**Referentin:** **Susanne Geu** ist Expertin für digitale Wissenschaftskommunikation und Sichtbarkeitsmentorin. Seit 2016 hat sie in mehr als 100 Workshops und Coachings über 1.000 Wissenschaftler\*innen dabei unterstützt, digital sichtbar zu werden. Als studierte Geisteswissenschaftlerin (Magisterstudium in Erziehungswissenschaft und Französisch, Master in Wissenschaftsmarketing) berät sie Wissenschaftler\*innen aller Qualifikationsstufen.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/social-media-insbesondere-linkedin.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/karriere-foerderung/gradskills/details/social-media-insbesondere-linkedin.html>

## INTERVIEW-MEDIENTRAINING VOR DER KAMERA, SPEZIELL FÜR FORSCHENDE

**Zielgruppe:** Juniorprofessor\*innen

**Format:** Präsenzveranstaltung

**Sprache:** Deutsch

Im Zeitalter der Massenmedien wird von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern immer häufiger verlangt, dass sie ihre Erkenntnisse in verständlichen Sätzen mediengerecht aufarbeiten können. Zugleich wünschen sich Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, überzeugend, klar und glaubwürdig auftreten zu können: Eine gute Medienkompetenz erzeugt Aufmerksamkeit und Prestigegewinn, erweist sich als nützlich für Mitteleinwerbung und Forschungsprojekte und zieht talentierte Promovierende oder Postdocs an.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Trainings lernen, sich und ihre Forschung in verschiedenen Kommunikationssituationen (vor laufender Kamera, Mikrofon, im persönlichen Gespräch etc.) prägnant und verständlich darzustellen. Sie erfahren insbesondere, was sie im Umgang mit Journalistinnen und Journalisten beachten sollten. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer setzen das Gelernte im Rahmen des Trainings in die Praxis um und erhalten Videodateien von ihrer Performance.

**Termin:** Fr.12.06.2026, 9:00-16:00 Uhr

**Ort:** C40.146

**Referierende:** **Dr. Volker Hahn** ist Leiter der Abteilung Medien und Kommunikation beim Deutschen Zentrum für integrative Biodiversitätsforschung (iDiv). Er hat viele Jahre als Wissenschaftsjournalist für das deutsche Fernsehen gearbeitet (3sat, SWR, HR, Deutsche Welle). **Carsten Heckmann** ist Sprecher der Universität Leipzig. Seine Expertise basiert auf langjähriger Erfahrung in der Hochschulkommunikation und im Bildungs- und Wissenschaftsjournalismus für Zeitungen, Online-Medien und Radio-Sender (Autor u. a. für Die Zeit, Deutschlandfunk, Der Spiegel, Deutsche Universitätszeitung).

**Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/interview-medientraining-vor-der-kamera-speziell-fuer-forschende.html>