LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

VERANSTALTUNGSPROGRAMM WISE 2019/2020 FÜR DAS AKADEMISCHE PERSONAL

KURZÜBERSICHT

Di., 22.10.2019	**Was macht eigentlich...die akademische Personalentwicklung?**
Do., 21.11.2019	**Was macht eigentlich...der Lehrservice?**
Di., 10.12.2019	**Was macht eigentlich...der Forschungsservice?**
Do., 16.01.2020	**Was macht eigentlich...die Graduate School?**
Di., 04.02.2020	**Was macht eigentlich...das Schreibzentrum/Writing Center?** *Informationsveranstaltung für das gesamte akademische Personal*
Mo., 28.10.2019	**Role-Model-Monday, Thema: Wissenschaftliche Karrierewege** Vision-Talk mit Prof. Dr. Beate Söntgen, Professur für Kunstgeschichte an der Leuphana Universität Lüneburg
Mo., 17.02.2020	**Role-Model-Monday, Thema: Führung!?** Vision-Talk mit Karen Walkenhorst, Mitglied im Vorstand der Techniker Krankenkasse *für das gesamte Personal sowie Studierende der Leuphana*
Di., 05.11.2019	**Wissenschaftsmanagement als Karriereoption für Akademiker*innen?!** *Informationsveranstaltung für Promovierende & Postdocs*
Di., 12.11. & 19.11.2019	**„Stimmig" lehren und vortragen in der Wissenschaft** *Workshop für WiMis, Juniorprofessor*innen & Professor*innen*
Di., 14.01.2020	**Promotion...und dann? Sondierung wissenschaftlicher Karrierewege** *Informationsveranstaltung für Promovierende*
Do., 30.01.2020	**„Black Box Berufung"** *Informationsveranstaltung für Postdocs*
Do. & Fr. 13./14.02.2020	**Konfliktmanagement** *Workshop für Professor*innen*
Do. & Fr. 12./13.03.2020	**Konfliktmanagement** *Workshop für WiMis*

Fragen richten Sie bitte an nicole.justen@leuphana.de

„Was macht eigentlich...?!“

Die Informationsreihe „Was macht eigentlich...?“ richtet sich an das gesamte akademische Personal der Leuphana Universität Lüneburg und ist ein Angebot der akademischen Personalentwicklung. Die Veranstaltungen informieren Sie über relevante Serviceeinrichtungen an der Leuphana, die Ihnen sowohl in Ihrem Arbeitsalltag als auch in der Karriereentwicklung Unterstützung, Beratung und Begleitung anbieten. Wenn Sie wissen wollen, was Sie konkret von einem Forschungsservice, einem Lehrservice, einer akademischen Personalentwicklung, einem Gleichstellungsbüro, einer Graduate School, einem Welcome Center, einem Writing Center/Schreibzentrum, einem Methodenzentrum, den Ombudspersonen der Leuphana oder einem Rat der Wissenschaftlich Mitarbeitenden u.a. erwarten können, dann freue wir uns, Ihnen diese Services vorzustellen.

In einem ersten Teil erhalten Sie spezifische Informationen zum Serviceangebot, in einem zweiten Teil haben Sie die Möglichkeit, konkrete Fragen zu stellen. Die jeweiligen Mitarbeiter*innen der Servicestellen stehen Ihnen bis 12:45 Uhr zur Verfügung, so dass im Anschluss an die offizielle Veranstaltung zusätzlich die Möglichkeit besteht, bei Bedarf bspw. persönliche Termine direkt zu vereinbaren.

Termine jeweils von 12-12:45 Uhr (s.t.)

- **Di., 22.10.2019** Was macht eigentlich...**die akademische Personalentwicklung?**
- **Do., 21.11.2019** Was macht eigentlich...**der Lehrservice?**
- **Di., 10.12.2019** Was macht eigentlich...**der Forschungsservice?**
- **Do., 16.01.2020** Was macht eigentlich...**die Graduate School?**
- **Di., 04.02.2020** Was macht eigentlich...**das Schreibzentrum/Writing Center?**

Alle Veranstaltung finden statt in **Raum**: C 40.601

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

Role-Model-Monday

Vorbeikommen. Sich inspirieren lassen. Mitdiskutieren.

Aufstieg, Karriere, Erfolg... gerade im universitären Kontext werden diese Begriffe nahezu selbstverständlich verwendet, wenn über die eigene berufliche Entwicklung nachgedacht und gesprochen wird. Angefangen vom Studium, über die Promotion, eine Postdoc-Phase bis hin zur Junior- und Lebenszeitprofessur oder eine außeruniversitäre Karriere in Wirtschaft und Gesellschaft gibt es eine Laufrichtung, und zwar die des beruflichen Erfolgs. Aber was bedeuten die Begriffe abseits ihrer theoretischen Definitionen, wenn Menschen, die aufgestiegen sind, Karriere gemacht haben und denen man zuspricht, erfolgreich zu sein, von ihren Karrierewegen erzählen? Wie nehmen diese Menschen ihre berufliche Entwicklung wahr? Welche Wege sind sie gegangen? Welche Umwege, Brüche, Linien, Aufstiege, Erfolge und persönlichen Entwicklungen haben sie erlebt? Welche Visionen, Ideen, Zweifel und Ziele begleiteten/begleiten ihren Weg? Was können wir aus ihren Erfahrungen lernen, um nicht nur einer theoretischen Idee von Aufstieg, Karriere und Erfolg anzuhängen, sondern die Verwirklichung der persönlichen Entwicklung in immer komplexer werdenden gesellschaftlichen, politischen, wirtschaftlichen und wissenschaftlichen Systemen beruflich erfolgreich in die eigene Hand zu nehmen?

Der **Role-Model-Monday** ist ein Angebot, Erfolgsgeschichten zu entdecken, Führungspersönlichkeiten zu erleben und mit ihnen ins Gespräch zu kommen. Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft geben uns Einblicke in ihre Karrierewege und sprechen zu ausgewählten Themen wie Führung, Um- und Auswegen, der Bedeutung von Netzwerken, Konkurrenz und Kollegialität, Strategien und vielem mehr.

Die Veranstaltung richtet sich an das wissenschaftliche Personal der Leuphana sowie an alle interessierten Mitarbeiter*innen, Studierende und Mitglieder der Leuphana, die sich inspirieren lassen und diese Möglichkeit der Reflexion für sich nutzen möchten. Fühlen Sie sich herzlich eingeladen.

Nächste Termine: montags von 17:00-18:30 Uhr (s.t.) in Raum C 40.601

- **28. Oktober 2019**

Prof. Dr. Beate Söntgen, Professur für Kunstgeschichte an der Leuphana Universität Lüneburg
Thema: Wissenschaftliche Karrierewege – *„Lob des ungeraden Weges“*

- **17. Februar 2020**

Karen Walkenhorst, Mitglied im Vorstand der Techniker Krankenkasse
Thema: Führung – *„Ich will Führungskraft werden. Kein Traumberuf der Kindheit.“*

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de
Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

Wissenschaftsmanagement als Karriereoption für Akademiker*innen?!

Zielgruppe: WiMis, Promovierende und Postdocs der Leuphana

Format: Informationsveranstaltung

Ihr Mehrwert: Sie erfahren, was das Wissenschaftsmanagement auszeichnet, welche Arbeitsfelder es gibt, welche Kompetenzen das Arbeitsfeld erfordert und wie der Weg von der Wissenschaft in das Wissenschaftsmanagement gelingen kann. Sie werden angeregt, realistisch einzuschätzen, ob der Weg ins Wissenschaftsmanagement für Sie eine mögliche Karriereoption sein kann.

Inhalt: Allgemeine Informationen zum Wissenschaftsmanagement
Arbeitsbedingungen im Wissenschaftsmanagement
Erforderliche Qualifikationen
Karrierewege im Wissenschaftsmanagement
Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Termin: Di. 05.11.2019, 16:00-17:30 Uhr (s.t.)

Raum: C 40.601

Referentin: Dr. Nicole Justen, Referentin für akademische Personalentwicklung der Leuphana, Dipl.-Päd., Systemische Beraterin, langjährige Tätigkeit in Forschung und Lehre als WiMi und Postdoc, jetzt im Wissenschaftsmanagement tätig.

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

„Stimmig“ lehren und vortragen in der Wissenschaft

Zielgruppe: Professor*innen, WiMis, Lehrende der Leuphana, max. 8 Personen

Ihr Mehrwert: Mit einer gut geschulten Stimme beugen Sie Stimmschäden vor und erfreuen Ihre Zuhörer*innen Ihr (Berufs-)Leben lang. In diesem Seminar lernen Sie ein gutes Basiswissen für professionelles Sprechen im Wissenschaftskontext kennen, das Sie hilfreich im (Berufs-)Alltag begleiten wird.

Inhalt: Für „Vielsprecher*innen“ in wissenschaftlichen Kontexten, die lehrend und vortragend tätig sind, ist es wichtig, die eigene Stimme zu kennen. Da Sprechen jedoch nicht nur Stimme, sondern vor allem auch Körpereinsatz bedeutet, lernen Sie neben dem natürlichen Atemfluss auch z.B. Körperübungen kennen, die zu mehr Präsenz führen. Des Weiteren werden Sie Methoden und Übungen zum leichten und authentischen Sprechen ausprobieren und Tipps zur Stimmhygiene mit in den (Berufs-)Alltag nehmen können.

Methoden: Theorieinputs zur Stimme und zum Sprechen, praktische Übungen, Feedback zur eigenen Stimme, Übungen zum Praxistransfer

Termine: Di. 12.11.2019 und Di. 19.11.2019; insgesamt 2 Tage, jeweils 10-14 Uhr (s.t.)

Räume: an beiden Tagen in C 40.601

Trainerin: Julia Bamberg, M.A. Speech Communication and Rhetoric, B.Sc. Logopädin, Gesangsausbildung am Complete Vocal Institute Copenhagen, Synchronsprecherinnenausbildung International Voice Berlin

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor dem ersten Veranstaltungstag an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

Promotion...und dann? Sondierung wissenschaftlicher Karrierewege.

Zielgruppe: Promovierende, die sich für einen wissenschaftlichen Karriereweg interessieren

Format: Informationsveranstaltung

Ihr Gewinn: Viele Promovierende beginnen erst zum Abschluss der Promotion damit, sich eingehender mit den eigenen Karrierepräferenzen und in Frage kommenden Berufsfeldern auseinanderzusetzen. Das kompetitive Feld der Wissenschaft erfordert jedoch ein frühzeitiges Kennen, Reflektieren und Ausloten der individuellen Karriereziele, der strukturell möglichen Karrierewege sowie der eigenen Kompetenzen und Ressourcen, welche die Karrieremöglichkeiten in der Wissenschaft erleichtern oder erschweren. Die Veranstaltung regt durch die Vermittlung konkreter Informationen dazu an, Chancen und Herausforderungen der Karriereentwicklung im Wissenschaftssystem zu reflektieren, um die nächsten Schritte auf dem Weg in die Wissenschaft bewusst gestalten zu können.

Inhalt: Karriereoptionen für Promovierte
Qualifikationsanforderungen
Rahmenbedingungen des Wissenschaftssystems in Deutschland
Perspektiven für eine Karriereplanung

Termin: Di. 14.01.2020, 16:00-18:00 Uhr (s.t.)

Raum: C 40.601

Referentin: Dr. Nicole Justen, Referentin für akademische Personalentwicklung der Leuphana, Dipl.-Päd., Systemische Beraterin, langjährige Tätigkeit in Forschung und Lehre als WiMi und Postdoc. Langjährige Begleitung von Promotionskolloquien.

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

„Black Box Berufung“

Zielgruppe: Postdocs

Format: Informationsveranstaltung

Ihr Mehrwert: Karrierepfade gestalten sich in Wissenschaft und Forschung sehr divers und vor allem wenig transparent. In der Veranstaltung wird ein Überblick gegeben über den Ablauf eines Berufungsverfahrens, die Bestandteile des Berufungsgesprächs und die Arbeit der Berufungskommission. Diese Informationen sollen Sie befähigen, sich eine persönliche Strategie zu erarbeiten, um Ihre Grundvoraussetzungen und Kompetenzen zu reflektieren sowie die eigenen Qualitäten auszuloten und für ein Berufungsverfahren ins rechte Licht zu rücken.

Inhalt: Berufungsverfahren
Strategische Karriereplanung
Bewerbung
Wissenschaftlicher Fachvortrag/Lehrprobe
Profilpräsentation
Kommissionsgespräch
Berufungsverhandlungen

Termin: Do. 30.01.2020, 16:00-18:00 Uhr (s.t.)

Raum: C 40.601

Referentin: Dr. Nicole Justen, Referentin für akademische Personalentwicklung der Leuphana, Dipl.-Päd., Systemische Beraterin, langjährige Tätigkeit in Forschung und Lehre als WiMi und Postdoc. Erfahrungen als Mitglied in diversen Berufungskommissionen.

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

Konfliktmanagement für Professor*innen: Konflikte in Organisationen verstehen und bearbeiten

Zielgruppe: Professor*innen, Juniorprofessor*innen / max. 10 TN

Format: 2 aufeinanderfolgende Tage / 8 Einheiten à 90 Min.

Mehrwert: Am Ende des Workshops können Sie Konflikte besser verstehen und nach ihrem Schweregrad einordnen. Sie können Konfliktpotentiale im eigenen Arbeitsumfeld erkennen sowie kooperativ bearbeiten, und haben etwas über sich selbst und Ihr Verhalten in Konfliktsituationen erfahren.

Vorgehensweise im Workshop:

Wenn Menschen zusammenarbeiten, entstehen aus unterschiedlichen Gründen immer wieder Konflikte. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, unter welchen Voraussetzungen Konflikte für die Entwicklung von Organisationen und für die persönliche Weiterentwicklung genutzt werden können. Sie reflektieren Konflikte mithilfe sozialpsychologischer Modelle und entwickeln Wege zur Bearbeitung von Konflikten mit dem Ziel, die Zusammenarbeit zu stärken.

Termin: Do. 13.02.2020, 10-18 Uhr und Fr. 14.02.2020, 09-17 Uhr

Raum: an beiden Tagen C 40.501

Referentin: Dr. Claudia Nounla, Dipl.-Erwachsenenpädagogin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv). Aus- und Weiterbildungen in Themenzentrierter Interaktion, Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision. Von 2005 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am KHN, seit 2014 freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Supervision/Coaching und Weiterbildung für Lehrende und Führungskräfte, Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen und Konflikten.

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.

Konfliktmanagement für WiMis: Konflikte in Organisationen verstehen und bearbeiten

Zielgruppe: Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, max. 10 TN

Format: 2 aufeinanderfolgende Tage / 8 Einheiten à 90 Min.

Mehrwert: Am Ende des Workshops können Sie Konflikte besser verstehen und nach ihrem Schweregrad einordnen. Sie können Konfliktpotentiale im eigenen Arbeitsumfeld erkennen sowie kooperativ bearbeiten, und haben etwas über sich selbst und Ihr Verhalten in Konfliktsituationen erfahren.

Vorgehensweise im Workshop:

Wenn Menschen zusammenarbeiten, entstehen aus unterschiedlichen Gründen immer wieder Konflikte. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, unter welchen Voraussetzungen Konflikte für die Entwicklung von Organisationen und für die persönliche Weiterentwicklung genutzt werden können. Sie reflektieren Konflikte mithilfe sozialpsychologischer Modelle und entwickeln Wege zur Bearbeitung von Konflikten mit dem Ziel, die Zusammenarbeit zu stärken.

Termin: Do. 12.03.2020, 10-18 Uhr und Fr. 13.03.2020, 09-17 Uhr

Raum: an beiden Tagen C 40.501

Referentin: Dr. Claudia Nounla, Dipl.-Erwachsenenpädagogin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv). Aus- und Weiterbildungen in Themenzentrierter Interaktion, Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision. Von 2005 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am KHN, seit 2014 freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Supervision/Coaching und Weiterbildung für Lehrende und Führungskräfte, Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen und Konflikten.

Anmeldung erforderlich
Diese richten Sie bitte bis 3 Tage vor der Veranstaltung an: nicole.justen@leuphana.de

Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.