

Im Wintersemester 2025/26 startet das Programm JUMP2 – Auf dem Sprung zur Lebenszeitprofessur. Das Programm richtet sich an Nachwuchsgruppenleiter*innen, Junior- und Tenure-Track-Professor*innen mit dem Ziel, Sie in der entscheidenden Phase Ihrer akademischen Karriere bestmöglich zu fördern und bei der nächsten Stufe Ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen. Das Programm bietet kollegiale Beratung, Future Leader Mentoring sowie überfachliche Workshops, die sich explizit und exklusiv an Nachwuchsgruppenleiter*innen, Junior- und Tenure-Track-Professor*innen richten.

JUMP2 wird von der Universität Paderborn koordiniert und in Kooperation mit aktuell 11 weiteren Universitäten (siehe Logos in der Fußzeile) aus ganz Deutschland durchgeführt. An JUMP2 können Nachwuchsgruppenleiter*innen, Junior- und Tenure-Track-Professor*innen aller teilnehmenden Universitäten kostenfrei teilnehmen.

Mit dem JUMP2 Newsletter werden wir Sie zukünftig regelmäßig über unsere Angebote informieren. Schauen Sie gern einmal, was wir in den kommenden Monaten für Sie im Angebot haben!

Kollegiale JUMP2 Beratung

Die kollegiale JUMP2 Beratung eröffnet Ihnen die Möglichkeit, sich mit Nachwuchsgruppenleiter*innen, Junior- und Tenure Track Professor*innen aus anderen Fachbereichen und Universitäten zu vernetzen. Nutzen Sie die Gelegenheit, um in Kleingruppen über mehrere Termine hinweg aktuelle Herausforderungen zu diskutieren, Erfahrungen auszutauschen und sich gegenseitig auf dem Weg zur Lebenszeitprofessur zu unterstützen. Die Sitzungen werden von JUMP2-Koordinator*innen begleitet und finden in der Regel online statt.

In den kommenden Monaten können Sie sich mit Kolleg*innen austauschen, die entweder

- a) ihre Stelle in den letzten zwei Jahren angetreten haben oder
- b) innerhalb des nächsten Jahres eine (Zwischen-) Evaluation erwarten.

In den nächsten JUMP2 Newslettern werden wir ggf. kollegiale Beratungen mit anderen Schwerpunkten ankündigen. Kontaktieren Sie uns gerne schon jetzt für Themenwünsche.

Kollegiale Beratung zum Thema „Ankommen und Aufbauen: Erfolgreich starten in der Leitungsrolle“

Moderation: Dr. Caroline Marker, Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern Landau
Auftakttermin: 13.01.2026, 11:00–12:30 Uhr

Die regelmäßigen Termine der kollegialen Beratung werden im Auftakttermin abgestimmt.
Anmeldung per E-Mail an ref7-jump2@rptu.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie der kollegialen Beratung, zu der Sie sich anmelden wollen.

Kollegiale Beratung zum Thema „Erfolgreich durch die (Zwischen-) Evaluation“

Moderation: Svenja Burmann, Universität des Saarlandes

Auftakttermin: 15.01.2026 16:00–18:00 Uhr

Die regelmäßigen Termine der kollegialen Beratung werden im Auftakttermin abgestimmt.

Anmeldung per E-Mail an svenja.burmann@uni-saarland.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie der kollegialen Beratung, zu der Sie sich anmelden wollen.

JUMP2 Future Leader Mentoring

Im Rahmen des JUMP2 Programms bieten wir Ihnen ein Future Leader Mentoring an. Dabei werden Sie mit etablierten Professor*innen einer unserer 11 Partneruniversitäten in Kontakt gebracht. Ziel des JUMP2 Future Leader Mentoring ist es, Sie bei der Weiterentwicklung Ihres wissenschaftlichen Profils zu unterstützen, Ihnen gezielte Impulse für Ihre Berufung auf eine Lebenszeitprofessur zu geben und Ihr fachliches Netzwerk nachhaltig zu erweitern.

Am 03. Dezember 2025 findet um 11 Uhr online eine kurze **Infoveranstaltung** zum JUMP2 Future Mentoring statt, zu dem Sie sich per E-Mail an kolbe@uni-trier.de anmelden können. Weitere Details zum JUMP2 Future Leader Mentoring entnehmen Sie bitte Handreichung und Mentoringanfrage im Anhang.

JUMP2 Qualifizierungsprogramm

Das JUMP2 Qualifizierungsprogramm bietet Ihnen überfachliche Workshops, die Sie in Ihrer aktuellen Karrierephase unterstützen sollen und die sich explizit und exklusiv an die Nachwuchsgruppenleiter*innen und Junior- und Tenure Track Professor*innen der teilnehmenden Universitäten richten. Die Workshops finden in der Regel online statt und verteilen sich auf drei inhaltliche Bereiche: Wege zur Lebenszeitprofessur, Wege durch den Unialltag und Wege zur kompetenten (Selbst-) Führung. Im Folgenden sind alle Workshops aufgelistet, zu denen Sie sich ab sofort anmelden können.

Wege zur Lebenszeitprofessur

Bewerbung auf eine Professur

Ausrichter: Leuphana Universität Lüneburg

Referentin: Dr. Ulrike Preißler

Termin: 07.01.2026, 16:00–18:00 Uhr (Teil I), 13.01.2026 16:00–18:00 Uhr (Teil 2)

Wer eine Professur anstrebt, muss mit mehreren Anläufen rechnen und die mehrstufigen Berufungsverfahren absolvieren, sei es für eine W1-Professur oder direkt mit dem Ziel einer W2-/W3-Professur. Nicht nur im eigenen Lebenszeitraum ist diese Phase der Bewerbung deutlich länger als bei anderen Berufszielen. Als (zeit-) aufwändige und komplexe Bewerbungs- bzw. Auswahlprozesse stellen Berufungsverfahren formal eine hohe Hürde dar. Die Veranstaltung gibt zentrale Hinweise für den ersten Teil des Verfahrens, das Erstellen schriftlicher Bewerbungsunterlagen.

Anmeldung per E-Mail an karin.becker@leuphana.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Berufungsverhandlungen an Universitäten

Ausrichter: DHV in Kooperation mit der Universität Siegen

Referent*innen: Katharina Lemke und Olaf Kowalski, DHV

Termin: 22.01.2026, 09:30–14:30 Uhr

Wenn der Ruf auf eine W2- oder W3-Professur bevorsteht, müssen Vorstellungen hinsichtlich der Ausstattung der Professur und der persönlichen Besoldung entwickelt und auf Fachbereichs- und Hochschulleitungsebene überzeugend vorgebracht werden. Bei Parallelrufen muss strategisch ausgelotet werden, welche Hochschule die besten Bedingungen bietet. In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie sich optimal auf den Verhandlungsprozess vorbereiten, eine effektive Besoldungsstrategie entwickeln und Gespräche mit der Hochschulleitung gezielt führen können. Die Referent*innen teilen praxisnahe Einblicke aus zahlreichen DHV Berufungsberatungen und zeigen, wie sich Verhandlungsziele klar kommunizieren und erfolgreiche Ergebnisse erzielen lassen.

Anmeldung per E-Mail an daniel.mueller@uni-siegen.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Wege durch den Unialltag

Impulse zur Führung in der Wissenschaft

Ausrichter: Universität Potsdam

Referentin: Dr. Cécile Schain

Termin: 21.01.2026, 09:00–12:30 Uhr

Menschen zu führen – ob Studierende oder ein größeres, ggf. interdisziplinäres Team – ist anspruchsvoll und oft mit Unsicherheiten verbunden. Die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit braucht Zeit. Dieser Workshop setzt gezielte Impulse, basierend auf einer Online-Vorab-Befragung, die die Bedarfe der Teilnehmenden ermittelt. Typische Themen sind Rollenklärung, Werte und Visionen, Delegation und Umgang mit Macht. Ziel des Workshops ist es, das Bewusstsein für Führungsherausforderungen zu schärfen und Strategien zur Weiterentwicklung der eigenen Rolle zu erlernen. Dabei werden Inputs gegeben, Selbstreflexion angeregt, Fallbeispiele bearbeitet, in Kleingruppen geübt und Erfahrungen ausgetauscht.

Anmeldung per E-Mail an pogs@uni-potsdam.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Global denken, lokal wirken: Wie Sie Internationalisierung an Ihrer Universität mitgestalten können

Ausrichter: Wübben Stiftung Wissenschaft in Kooperation mit der Universität Paderborn

Referentin: Dr. Marion Müller

Termin: 29.01.2026, 13:00–15:00 Uhr

Internationalisierung beginnt nicht mit Strategiepapieren, sondern bei den Menschen – und als Nachwuchsgruppenleiter*in oder Junior- und Tenure Track Professor*in spielen Sie dabei eine entscheidende Rolle. Ihre internationalen Erfahrungen und Netzwerke tragen dazu bei, wie offen, vernetzt, attraktiv und international anschlussfähig Ihre Universität ist und in Zukunft sein wird. Aber dafür müssen Sie Ihre eigenen internationalen Erfahrungen auch in die Hochschulentwicklung

einbringen. Wie Sie an Ihrer Hochschule Akzente setzen können, um die Internationalisierung Ihrer Universität nachhaltig zu gestalten, erfahren Sie in diesem Workshop. Die Wübben Stiftung Wissenschaft versteht sich als strategischer Partner für Universitäten bei der Identifizierung, Gewinnung und Integration internationaler Wissenschaftler*innen. Sie fördert Persönlichkeiten, die neue Wege gehen und lädt sie ein, diese gemeinsam weiterzudenken.

Anmeldung per E-Mail an alexandra.wiebke@zv.uni-paderborn.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Pitch-Training: Forschung überzeugend präsentieren

Ausrichter: Universität Trier

Referent*in: Sabrina Rohles

Termin: 06.02.2026, 09:30–12:00 Uhr

Als Nachwuchsgruppenleiter*in und Junior- oder Tenure Track Professor*in müssen Sie Ihre Forschung klar, prägnant und wirkungsvoll präsentieren – etwa bei Drittmitelanträgen, Fachvorträgen oder in interdisziplinären Gremien. In diesem praxisorientierten Workshop entwickeln Sie einen eigenen Pitch, lernen eine bewährte Struktur kennen und trainieren, Inhalte zielgruppengerecht und überzeugend zu kommunizieren. Sie stärken Auftreten, Sprache und Präsenz, üben Präsentationstechniken im digitalen Raum und erhalten konstruktives Feedback von Kolleginnen. Am Ende haben Sie einen Pitch, den Sie für Wissenschaftskommunikation oder Antragstellung einsetzen können.

Anmeldung per E-Mail an gut@uni-trier.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

What makes the DFG unique as a funding organisation, and how does it actually operate?

Ausrichter: DFG in Kooperation mit der Universität Paderborn

Referentin: Dr. Anjana Buckow

Termin: 19.02.2026, 14:00–16:00 Uhr

This workshop offers insights into the German Research Foundation (DFG) – Germany's central self-governing research funding organization. Participants will learn about its mission, structure, and role within the German research system. We will discuss the peer-review process and the roles of reviewers and elected review board members. The session also covers the typical application procedure, decision-making criteria, and relevant funding programmes for advanced postdocs, such as the Heisenberg Programme. Finally, we will highlight the host institution's role in supporting DFG applications.

Anmeldung per E-Mail an alexandra.wiebke@zv.uni-paderborn.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Wege zur kompetenten (Selbst-) Führung

The Impostor Phenomenon in Academic Leadership: Insights and Strategies

Ausrichter: Universität Greifswald

Referentin: Dr. Simone Freitag

Termine: 06.03.2026, 9:00–16:00 Uhr

The Impostor Phenomenon describes persistent self-doubt and fear of being exposed as a fraud despite evident success – a feeling common among high achievers. In academic leadership, where visibility and expectations rise, such doubts can be particularly challenging. This workshop invites you to understand the phenomenon from psychological and professional perspectives, reflect on beliefs about competence and success, and develop strategies to strengthen confidence and academic identity through input, reflection, practical exercises, and peer exchange in a supportive setting.

Anmeldung per E-Mail an michael.schoener@uni-greifswald.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Systematische Personalauswahl – fundiert, transparent und chancengerecht

Ausrichter: Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern Landau

Referentin: Lena Getto

Datum: vrs. 26.03.2026, 9:00–13:00 Uhr

Wie können Auswahlentscheidungen objektiv, nachvollziehbar und fair gestaltet werden? Dieser praxisorientierte Workshop vermittelt den gesamten Prozess einer systematischen Personalauswahl und bietet Impulse für eine strukturierte, kompetenzbasierte Entscheidungsfindung. Sie lernen, von der Anforderungsanalyse über Fragetechniken in Interviews bis hin zu Beobachtung, Bewertung und dem Umgang mit möglichen Beurteilungsfehlern. Zudem wird die Aussagekraft verschiedener Auswahlelemente diskutiert. Interaktive Übungen unterstützen den direkten Transfer in den eigenen Auswahlkontext und fördern die Anwendung des Gelernten in der Praxis.

Anmeldung per E-Mail an ref7-jump2@rptu.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen

Psychologische Sicherheit in Teams stärken

Ausrichter: Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern Landau

Referentin: Dr. Caroline Marker

Datum: vrs. 16.04.2026, 09:30–16:00 Uhr

Psychologische Sicherheit ist ein zentraler Erfolgsfaktor für Teamarbeit. Sie beschreibt ein Umfeld, in dem Teammitglieder ihre Gedanken und Bedenken frei äußern können, ohne Angst vor negativen Konsequenzen oder Ablehnung. Das fördert Lernen, Wachstum und Innovation und steigert Motivation, Zufriedenheit und Wohlbefinden. Der Workshop richtet sich an Nachwuchsgruppenleiter*innen sowie Junior- und Tenure-Track-Professor*innen. Sie erfahren, was psychologische Sicherheit bedeutet, wie sie den Status in ihrem Team einschätzen und konkrete Strategien anwenden können, um ein unterstützendes, leistungsfähiges Arbeitsumfeld zu schaffen.

Anmeldung per E-Mail an ref7-jump2@rptu.de mit Angabe Ihres Namens, Ihrer Fachrichtung und Universität sowie dem Workshop, zu dem Sie sich anmelden wollen.

Fragen, Anregungen oder Feedback zum JUMP2 Programm? Melden Sie sich gerne!

Dr. Alexandra Wiebke
Sprecherin des JUMP2 Programms
Jenny Aloni Center for Early Career Researchers
Universität Paderborn
E-Mail: alexandra.wiebke@zv.uni-paderborn.de