

Studiengang	Gebiet	Modul/Fach	Semester	Be	CP	Pnr	Sl	Pl
Masterprogramm Management & Entrepreneurship (ab WS 2011/12) (M.A./M.Sc./ LL.M.)	Management Studies	34274000 Theorien und aktuelle Phänomene des Managements	1					Essay + Klausur (60)

Personen

Lehrende/r: Sven Piechota [✉](#), Norbert Sturm [✉](#)

Veranstaltungsdetails

SWS: 2

Max. Teilnehmerzahl: 75

Inhalt:

Thema 1/NS: (Better, Beyond) Budgeting:
Budgetierung, Budgetierungsprozess, Budgetsystem
Unternehmen, Unternehmensumfeld und Budgetierungsanforderungen
Better Budgeting
Beyond Budgeting

Thema 2/NS: Uncertainty, Riskanalysis and Simulation:
Entscheidung bei Ungewissheit
Risikoanalyse, Value at Risk
Simulation

Thema 1/PS: Strategiefokussierte Unternehmensplanung:
Strategiegetriebene Kontrollsysteme (Simons)
Integrative Steuerungssysteme (Kaplan/Norton)

Thema 2/PS: Performance Management (PM) :
Definition und Einordnung des PM
Strategisches Performance PM und Balanced Scorecard

Ziel:

Thema 1/NS
Wissen und Verstehen:
Budgetierungsprozess verstehen und dessen Problematik erklären können;
Advanced Budgeting Konzepte kennen und Situationsbezogen beurteilen können.
Können:
Klassischen Ansatz der integrierten Erfolgs-, Finanz- und Bilanzplanung beherrschen.

Thema 2/NS:
Wissen und Verstehen:
Das Problem der Datenungleichheit verstehen; die Entscheidungsfindung bei Risiko erklären können; Risikomaße, einschließlich des Value at Risk kennen.
Können:
Einfache Simulationsverfahren anwenden und Value at Risk berechnen können.

Thema 1/PS
Wissen und Verstehen:
Kenntnis des Begriffes von Management-Kontrollsystemen und des Frameworks strategischer Kontrollsysteme von Simons, Integrationsansatz im Managementsystem von Kaplan/Norton

Können
Einordnen der Methodiken in reale Führungssituationen

Thema 2/PS
Wissen und Verstehen:
Einordnen des PM in das System einer zielgerichteten Unternehmensführung;
Kategorien verschiedener PM-Ansätze kennen; Balanced Scorecard und den Implementierungsprozess verstehen

Können
Anwenden der Methodiken der Balanced Scorecard auf reale Führungssituationen