

MBA PERFORMANCE LEADERSHIP



→ PROFESSIONAL SCHOOL



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG



Sie wollen sich fit machen für die Herausforderungen der heutigen Berufswelt?

Wenn Sie an der Professional School berufsbegleitend studieren, erwartet Sie **ein interdisziplinäres, fachübergreifendes Studium**, das genau auf Ihre Bedürfnisse und engen Zeitbudgets ausgelegt ist.

LIEBE STUDIENINTERESSIERTE,

wir freuen uns über Ihr Interesse am berufsbegleitenden MBA Performance Leadership an der Leuphana Universität Lüneburg!

Als eine der größten Weiterbildungseinrichtungen Norddeutschlands bietet Ihnen die Professional School speziell auf die Bedürfnisse berufstätiger Studierender angepasster Weiterbildungsformate. Unser MBA unterstützt Sie dabei, Ihre Führungsfähigkeiten und Managementkompetenzen zu erweitern. Der dreisemestrige Master startet jährlich im April, Bewerbungen sind bis zum 31. Januar jederzeit online möglich.

In dieser Broschüre finden Sie weitere Informationen zum Studiengang sowie zum berufsbegleitenden Studium an der Professional School. Gerne möchte ich Sie auch auf unseren Internetauftritt verweisen. Dort finden Sie aktuelle Informationen zum Studienprogramm sowie Termine, an denen Sie die Möglichkeit haben, mit unserem Team in Kontakt zu kommen.

Wenn Sie weitere Fragen haben, melden Sie sich gerne bei mir. Gerne können wir in einem persönlichen Gespräch evaluieren, ob der MBA für Sie geeignet ist. Telefonisch erreichen Sie mich unter 04131.677-1863 oder per Mail unter mba-pl@leuphana.de.



Anne Duong
Studiengangskoordinatorin

Wir würden uns freuen, Sie bald an der Leuphana begrüßen zu dürfen.



Zur Website des
Studiengangs



INHALTSÜBERSICHT

INHALTE UND AUFBAU



ABSCHLUSS



BEWERBUNG, ZULASSUNG, VORKENNTNISSE



FINANZIERUNG



WARUM DER MBA?



Weitere Angebote:



Zertifikat Personal
Performance Management
für Führungskräfte

FÜHRUNG UND PERFORMANCE NEU GESTALTEN

Sie möchten Ihre Führungsfähigkeiten und Managementkompetenzen weiter ausbauen? Sie möchten Ihr eigenes Leistungspotenzial und das Ihrer Mitarbeiter*innen besser einschätzen und fördern können?

Mit dem berufsbegleitenden **MBA Performance Leadership** stellen Sie die Weichen für Ihren weiteren Karriereerfolg als Führungskraft.

Im Studium werden Sie herausgefordert, Ihr bisheriges Verständnis von Führung zu hinterfragen, und erhalten neue unmittelbar anwendbare Werkzeuge aus der Managementlehre und der Wirtschaftspsychologie, um Menschen, Unternehmen und sich selbst zum Erfolg zu führen.



In unserem Studium lernen Sie moderne Leadership-Methoden kennen und erarbeiten sich eine ganzheitliche Sichtweise auf Performance-Prozesse in der Arbeitswelt. Unsere Lehre verbindet Perspektiven aus Wissenschaft und Praxis und setzt auf den Austausch und Diskussionen mit Menschen aus unterschiedlichen Branchen und Funktionsbereichen.

Das Studium findet statt in einer innovativen Mischung aus interaktiven Online-Seminaren und Präsenzveranstaltungen am Campus der Leuphana Universität Lüneburg und ist so konzipiert, dass Sie parallel berufstätig bleiben und ohne Verdienstausschlag in nur 18 Monaten Ihren Abschluss erwerben können.

MBA PERFORMANCE LEADERSHIP AUF EINEN BLICK

In der sich verändernden Arbeitswelt besitzen Leadership und Performance Management einen besonders hohen Stellenwert. Als Führungskraft steuern Sie bestehende Performance-Prozesse und müssen gleichzeitig Innovationen zur Absicherung des künftigen Unternehmenserfolgs anregen und begleiten. Zentral ist hierbei, Ihre Mitarbeitenden durch moderne und menschenzentrierte Führung zu motivieren und zur Entfaltung ihres vollen Leistungspotenzials zu befähigen. Unser MBA gibt Ihnen dazu das notwendige Wissen und entsprechende Kompetenzen an die Hand. Durch die intensive Anbindung an das Institut für Performance Management sowie zahlreiche Praxispartner profitieren Sie von praxisnahen und innovativen Studienmaterialien, dem Austausch mit Lehrenden aus der Praxis sowie Exkursionen, dank derer Sie Leadership an verschiedenen Orten live erleben können.

AUF EINEN BLICK

Abschluss	Master of Business Administration (MBA)
Credit Points	60
Umfang	3 Semester
Sprache	Deutsch
Start	April, ganzjährig flexible Einstiegsmöglichkeiten
Bewerbungsfrist	31. Januar
Gebühren	17.700 Euro insgesamt zzgl. ca. 210 Euro Semesterbeiträge pro Semester
Zugangsvoraussetzungen	• erster Studienabschluss: Universitäts-, Fachhochschul- und/oder qualifizierter Berufsakademieabschluss • mind. ein Jahr Berufserfahrung (bei kürzerer Berufserfahrung Einstieg über Modulstudium möglich) • gute Englischkenntnisse (z. B. 80 Punkte TOEFL-Test oder vergleichbare Werte in anderen Verfahren)
Studiengangsleitung	Prof. Dr. Sabine Remdisch



Wer die eigene Leistungsfähigkeit und die Effizienz von Organisationen steigern will, muss systematisch alle Prozesse sowie menschlichen Interaktionen analysieren und kompetent managen können. Der MBA Performance Leadership versetzt Sie in die Lage, Mitarbeitende, Unternehmen und nicht zuletzt sich selbst zum Erfolg zu führen.

Prof. Dr. SABINE REMDISCH, Studiengangsleitung



Nach meiner positiven Erfahrung möchte ich auch anderen in dieser Situation, die erst vorhaben eine Führungskraft zu werden, das Studium empfehlen. Ich habe aus dem Studium sehr viel gezogen – auch für mein Verhältnis mit meiner eigenen Führungskraft. Zusätzlich bin ich jetzt auf einem sehr guten Weg, selbst eine Führungskraft zu werden. Mit meinem Wissen über Führung aus dem MBA-Studium kann ich mir meinen Weg dorthin ebnen.

SILVIA SIEBOR, Absolventin



AUFBAU DES STUDIUMS



Der dreisemestriges Master setzt sich aus sechs Fachmodulen, drei Komplementärmodulen sowie der Masterarbeit zusammen.

1. Semester	2. Semester	3. Semester
Finance & Performance Measurement [5 CP]	Organizational Performance Management [5 CP]	Future Leadership & Performance [5 CP]
Psychological Methods & Evaluation [5 CP]	Interpersonal Performance Management [5 CP]	MASTERARBEIT [15 CP]
KOMPLEMENTÄRSTUDIUM Interpersonal Leadership [5 CP]	Personal Performance Management [5 CP]	
KOMPLEMENTÄRSTUDIUM Organizational Leadership [5 CP]	KOMPLEMENTÄRSTUDIUM Society & Responsibility [5 CP]	

Das Curriculum des MBA betrachtet detailliert alle Unternehmensbereiche und baut dabei bewusst auf Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang auf. Zu Beginn befassen Sie sich mit Grundlagen des Managements sowie Analyse- und Messmethoden für die organisationale Performance anhand betrieblicher Kennzahlen und sozialwissenschaftlicher Methoden. Im zweiten Semester lernen Sie unter Einsatz wirtschaftspsychologischer Methoden, sich selbst, andere und Organisationen zu nachhaltigem Erfolg zu führen. Im dritten Semester erlernen Sie Techniken und Methoden, um Erfolge im Unternehmen zu kommunizieren und sichtbar zu machen. Zudem fertigen Sie zum Abschluss des Studiums Ihre Masterarbeit an. In den Komplementärmodulen erwerben Sie wirtschaftspsychologische Kompetenzen und Führungswissen auf den drei Ebenen Person, Organisation und Gesellschaft.

STUDIENORGANISATION

Das Studienprogramm ist so konzipiert, dass Sie während des Studiums voll berufstätig bleiben können. Ein großer Teil des Studiums findet flexibel und ortsunabhängig in Form von interaktiven Online-Seminaren statt, so dass Sie diese Veranstaltungstage bestmöglich mit Ihren beruflichen und privaten Verpflichtungen vereinbaren können. Vor Ort am Leuphana Campus finden diejenigen Lehrveranstaltungen statt, deren Schwerpunkt auf Interaktionstechniken und gruppenbezogener Vernetzung liegt. Prüfungen finden jeweils zu Präsenzzeiten statt, sodass Sie für diese Termine nicht separat anreisen müssen.



Zwischen den Präsenzen vertiefen Sie die Lehrinhalte im angeleiteten Selbststudium mit Hilfe unserer innovativen E-Learning-Plattform und bereit gestellten Lernmaterialien. Unsere Lernplattform bietet Ihnen zudem die Möglichkeit, jederzeit mit Lehrenden und Ihren Kommiliton*innen in Kontakt zu treten. Sie können so Ihre Lernumgebung zu einem großen Teil selbst wählen und sind zeitlich und örtlich flexibel.

In allen Lernphasen werden Sie von Studiengangskoordination und -leitung sowie dem E-Learning-Team intensiv betreut.

PRAXISORIENTIERT STUDIEREN

Das Studium im MBA Performance Leadership ist durch die Vielfalt von Lehr- und Lernmethoden und den Fokus auf dem Austausch von Studierenden und Lehrenden geprägt. In den interaktiven Seminarformaten werden auch reale Herausforderungen einbezogen und reflektiert.

Lehrende aus der Praxis bereichern dabei die wissenschaftliche Lehre durch unternehmensnahe Perspektiven. Auch Fragestellungen aus dem eigenen Unternehmen können in Studienleistungen und der Masterarbeit wissenschaftlich bearbeitet werden.



Durch die Schnittstellen zum Institut für Performance Management und das zentrale Projekt LeadershipGarage profitieren Sie von zahlreichen Möglichkeiten, über das Curriculum hinaus an Veranstaltungen und Exkursionen zu partizipieren und Ihr persönliches und berufliches Netzwerk zu erweitern. Die LeadershipGarage betreibt seit 2014 Forschung und Wissenstransfer zu den Themen Digital Culture, Digital Preparedness, Digital Leadership und Digital Collaboration, um innovative Lösungen zum Führen, Arbeiten und Lernen in der digitalen Welt zu entwickeln.

Sie können so im Rahmen Ihres Studiums beispielsweise an den Lounges teilnehmen. Hier werden gemeinsam mit Partnerunternehmen Arbeits- und aktuelle Forschungsergebnisse aus dem Themenfeld Führung und digitale Organisationen präsentiert. Das interaktive Format lädt dabei alle Teilnehmenden aus Praxis und Wissenschaft zum Diskutieren und Mitmachen ein. Sie erhalten so die Chance, mit Vertreter*innen aus beiden Bereichen in den Dialog zu treten und vertiefende Einblicke in innovative Projekte zu erhalten. Gleichzeitig festigen Sie so die Bezüge zwischen gelernten theoretischen Inhalten und ihrer praktischen Anwendung.



Zudem können Sie die im Studium vorgesehenen Forschungsarbeiten in Abstimmung mit der Forschung und aktuellen Projekten des Instituts durchführen und dabei von einem direkten inhaltlichen und methodischen Austausch mit den Wissenschaftler*innen profitieren. Sie können so an sehr aktuellen Fragestellungen arbeiten, die Grenzen Ihres eigenen Arbeitsbereiches verlassen und den Blick über den Tellerrand wagen. Die Forschungsprojekte bieten die Möglichkeit, Studieninhalte aus der Methodenlehre mit praxisnaher Forschung zu verbinden. Diese Möglichkeit kann sowohl für die Forschungsarbeit im Pflichtmodul Psychological Methods & Evaluation als auch für die Masterarbeit genutzt werden. Weitere Forschungsarbeiten sind zudem für den Erwerb zusätzlicher Credit Points möglich.

Ein weiteres Angebot im Rahmen Ihres MBA-Studiums ist das jährlich stattfindende viertägige Fachsymposium Inside Silicon Valley an der Stanford University. Es vermittelt Ihnen gezielt theoretische Perspektiven und praktische Einblicke über digitale Transformationsprozesse und das damit verbundene Innovationsgeschehen an einem der wichtigsten internationalen Hot-Spots des digitalen Wandels. Sie haben die Möglichkeit, von Wissenschaftler*innen und Entrepreneur*innen des Silicon Valley zu lernen und wertvolle Kontakte zu knüpfen. Das Programm unterstützt Sie, aktuelle Entwicklungslinien der digitalen Transformation von Arbeitsprozessen zu verstehen und in die eigene Arbeit und das Studium zu transferieren.



Weitere praxisorientierte Insights liefert Ihnen das Institut durch den Coworking-Space sowie das Digital Leadership Lab. Die Mehrzahl der Arbeitsplätze im Institut sind in Form eines offenen Bürokonzepts organisiert, um flexible Arbeitsformen, Kollaboration, Vernetzung, Transparenz und Gemeinschaftsgefühl zu fördern. Sie können das Konzept so in seiner realen Umsetzung kennenlernen und gezielt in die Reflexion der Managementlehre im MBA einbeziehen. Das Digital Leadership Lab bringt Sie mit aktuellen Technologien und Konzeptionen der digitalen Arbeitswelt zusammen. So können Sie während des Studiums neben den theoretischen Inhalten zusätzliche praktische Erfahrungen mit innovativen Arbeitstechnologien wie Telepräsenzrobotik oder KI sammeln.



Lerninhalte werden durch den Einsatz von Dozierenden aus der Praxis greifbarer – sie machen durch ihre Erfahrungsberichte unternehmerisches Denken und strategisches Management erlebbar. Die Erkenntnisse können von den Studierenden direkt im eigenen Berufsalltag auf Relevanz geprüft, priorisiert und entsprechend integriert werden. Fallstricke bei der Umsetzung werden unmittelbar klar.

Dipl. Sportökonom CHRISTOPH MACHT, Praxis-Dozent,
Bereichsleiter Qualitätsmanagement MLP
Finanzdienstleistungen AG



Nach einer Zeit der Rastlosigkeit und einer gewissen Desorientierung bezüglich meiner weiteren beruflichen Entwicklung haben mir die Erweiterung meines fachlichen Horizontes sowie die intensive Auseinandersetzung mit meiner Person und Situation während des Studiums einen neuen Weg aufgezeigt. Heute bin ich Project Manager in Paris und freue mich täglich über neue abwechslungsreiche und spannende Herausforderungen.

ANETTE DREVSEN, Absolventin, Project Manager Center Parcs,
Paris



FLEXIBILITÄT FÜR BERUFSTÄTIGE

Im berufsbegleitenden Studium erwarten Sie neue Herausforderungen: Ein zentrales Thema ist die Balance von Arbeit, Privatleben und Studium. Die Zeit für das Weiterbildungsstudium müssen Sie an anderer Stelle einsparen, wodurch gutes Zeit- und Selbstmanagement gefragt ist.



Sollte es doch einmal eng werden, weil Termine kollidieren oder Sie beruflich stärker gefordert sind, können Sie Prüfungsleistungen oder auch ganze Module zu einem späteren Zeitpunkt absolvieren. Wir beraten Sie gerne bezüglich eines individuellen Ablaufplans. Eine Anwesenheitspflicht gibt es bei unseren Veranstaltungen übrigens nicht. Entscheidend für den Abschluss eines Moduls ist das Bestehen der Prüfungsleistung.



Sie möchten gerne Einblick in den Semesterplan nehmen, um diesen mit Ihrem persönlichen Kalender abzugleichen?

Kein Problem, sprechen Sie uns gerne an und wir senden Ihnen den aktuellen Plan zu.

Der berufsbegleitende MBA Performance Leadership vermittelt Ihnen durch die konsequente modulare Vernetzung von Organisational, Interpersonal und Personal Performance Management wichtige Management- und Führungskompetenzen und eröffnet eine ganzheitliche Perspektive auf organisationalen Erfolg. Sie werden so innerhalb von nur drei Semestern qualifiziert, in verschiedensten Branchen und Unternehmensbereichen effektive Beiträge zu Performance und Führungskultur zu leisten und neue Funktionsbereiche und Führungsaufgaben zu übernehmen. Bei unseren aktiven und ehemaligen Studierenden erleben wir eine große berufliche Mobilität - vom direkten Aufstieg bis zur fachlichen Neuorientierung.

Alle fachlichen Module können Sie bei freien Plätzen auch einzeln buchen und so den Einstieg in ein berufsbegleitendes Studium testen. Entscheiden Sie sich anschließend für den MBA, können Leistungen aus erfolgreich abgeschlossenen Modulen sowie Gebühren auf den Studiengang angerechnet werden.

WAS PASSIERT IM STUDIUM? MEHR ERFAHREN SIE IM FOLGENDEN VIDEO:



MODULE UND INHALTE

F1 FINANCE & PERFORMANCE MEASUREMENT

Investition & Finanzierung, Accounting & Controlling, Modelle und Instrumente der VWL

Dieses Modul vermittelt Ihnen solide Kenntnisse betrieblicher Finanzstrukturanalysen sowie der Kennzahlenbeurteilung mit effektiven Instrumenten, die anhand konkreter Beispiele entwickelt und eingeübt werden. Techniken und Methoden der Wirtschaftlichkeitsrechnung sowie der verschiedenen Kostenrechnungsarten werden im Kontext allgemeiner Auseinandersetzung mit der Analyse und Steuerung von Finanzströmen gelehrt. Grundlegende Modelle und Instrumente der Volkswirtschaftslehre in ihren mikro- und makroökonomischen Ausprägungen runden die Inhalte ab.

F2 PSYCHOLOGICAL METHODS & EVALUATION

Sozialwirtschaftliche Methoden der Evaluation, Quantitative & qualitative Analysestrategien

Sie lernen in diesem Modul verschiedene Konzepte und Methoden der Evaluation und der empirischen Sozialforschung kennen und wenden diese in eigenen Forschungsarbeiten an. Unter der Nutzung von quantitativen und qualitativen sozialwissenschaftlicher Analysestrategien werden praxisnahe Fragestellungen zu Leadership und Performance untersucht und Ergebnisberichte erstellt. Das Modul vermittelt Ihnen auf anwendungsbezogene Weise die Standards sozialwissenschaftlicher Forschung und gibt Ihnen das notwendige Rüstzeug für die Interpretation und kritische Beurteilung von Studiendaten und die Durchführung eigener Studien.

Besonderheit: In diesem Modul wird über zwei Semester ein eigenes Forschungsprojekt durchgeführt.

F3 ORGANISATIONAL PERFORMANCE MANAGEMENT

Produktions- und Distributionssteuerung und Geschäftsprozessoptimierung, Strategische Unternehmensführung, Digitale Organisationen

Dieses Modul vermittelt Kenntnisse über grundlegende Elemente und Fähigkeiten der strategischen Unternehmensführung. Dabei werden alle Elemente von Wertschöpfungs- und Zielsetzungsprozessen in Unternehmen thematisiert. Sie lernen, strategische Unternehmensführung und strategiebetriebene Unternehmenssteuerung in wechselnden Umsetzungsphasen kompetent zu bewerten. Verschiedene Elemente und Instrumente der strategischen Produktions- und Distributionssteuerung sowie der strategischen Zielplanung und -kontrolle werden vermittelt. Zudem erhalten Sie Impulse zu den Performance-Aspekten von digitalen Organisationen und Organisationen im digitalen Wandel.

Personal-, Team- und Organisationsentwicklung, Personalmanagement und Arbeitsrecht

Im Zentrum dieses Moduls lernen Sie personen- und organisationsbezogene Management- und Methodenkompetenzen zur Förderung des Humankapitals kennen und wenden strategische Instrumente an, mit denen Mitarbeiter*innen auf aktuelle und künftige Anforderungen vorbereitet werden. Es werden psychologische Maßnahmen zur Personalentwicklung vorgestellt und die Möglichkeiten und Grenzen der Organisationsentwicklung in verschiedenen Unternehmenskulturen diskutiert. Zudem vermittelt Ihnen das Modul die Grundlagen des Personalmanagements und des Arbeitsrechts.

Besonderheit: In diesem Modul findet eine Blockwoche mit fünf Veranstaltungstagen statt, für die Bildungsurlaub genommen werden kann.

Persönliche Handlungsregulation und Ressourcenmanagement, Persönliche Potenzialanalyse und -entwicklung (Coaching-Tools I), Selbstpräsentation und Storytelling

In diesem Modul erwerben Sie wissenschaftliches Fachwissen und Praxistechniken zur aktiven Beeinflussung der persönlichen Leistung. Es werden verschiedene Ressourcentypen und ihre Bedeutung in unterschiedlichen Lebenssituationen vorgestellt und Modelle zur individuellen Stressbewältigung verglichen. Ziel ist es, das persönliche Ressourcenmanagement und Führungsverhalten zu optimieren und individuelle Potenziale auf gesunde Weise zu nutzen. So wird ein persönlicher Führungsstil ausgeprägt, der weitere berufliche Aufstiege ermöglicht. Mit den Methoden der Selbstpräsentation und des Storytellings erhalten Sie Werkzeuge, um Ihre persönliche Performance auch nach außen wirksam zu kommunizieren.

Führung und Performance in der modernen Arbeitswelt

In diesem Modul setzen Sie sich mit wissenschaftlichen Führungstheorien und geeigneten Konzepten für die Mitarbeiterführung in den gegenwärtigen und zukünftigen Formen der Zusammenarbeit auseinander. Dabei werden Führungsaspekte behandelt, wie die Führung hybrider Arbeitsteams, Netzwerkorientierte Führung und Führen durch Beziehungen, Führung mit Vision und Anleiten von Innovationen und gesunder Führung. Die zugehörigen Konzepte werden auf Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse und Theorien vermittelt und anhand von praktischen Anwendungsszenarien diskutiert. Das Modul vermittelt Ihnen die Grundlagen zur Ausprägung eines zukunftsgerichteten Führungsstils.

K1

INTERPERSONAL LEADERSHIP (PERSON & INTERAKTION)

(Online-) Kommunikation in der Führung, (Online-) Coaching in der Führung (Coaching-Tools II)

Im Zentrum dieses Moduls steht die Vermittlung von psychologisch fundierten Kommunikationstechniken in der effektiven Interaktion mit Mitarbeitenden. Sie erhalten ein Verständnis von Kommunikationshaltungen und -grundsätzen und der wissenschaftlichen Grundlagen einer werteorientierten Kommunikation und Führung. Zudem erlernen Sie die methodischen Grundlagen des Coachings und erhalten in praktischen Übungen das Handwerkzeug für den gezielten Einsatz von Coaching-Techniken als Führungsinstrument.

K2

ORGANISATIONAL LEADERSHIP (ORGANISATION & VERÄNDERUNG)

Nachhaltigkeitsmanagement, Marketing, Vertrieb und Customer Relationship Management, Unternehmenskommunikation

In diesem Modul beschäftigen Sie sich mit unterschiedlichen Facetten organisationaler Führung. Sie erlernen die wissenschaftlichen Grundlagen des Nachhaltigkeitsmanagements und der Auseinandersetzung mit ökologischen Fragestellungen unter Leadership-Gesichtspunkten. Darüber hinaus erlernen Sie die zentralen Theorien und Konzepte des Marketings und des Vertriebs, deren Einordnung in den Kontext des Marketing-Mix und damit die Fähigkeiten zum erfolgreichen Marketing-Management. Einen weiteren Teil des Moduls bilden interne und externe Kommunikationsprozesse, Öffentlichkeitsarbeit durch Pressemitteilungen, Pressekonferenzen sowie Public Relations in Krisensituationen.

K3

SOCIETY & RESPONSIBILITY (GESELLSCHAFT & VERANTWORTUNG)

Sie erarbeiten Kriterien für psychologisch fundiertes Führungsverhalten, analysieren Ihren persönlichen Kommunikationsstil und bauen so Ihre Kompetenzen als verantwortungsvolle Führungskraft aus. Ein weiterer Teil dieses Moduls ist das verantwortungsbewusste Management von Veränderungsprozessen in Unternehmen und Organisationen. Darüber hinaus reflektieren Sie die Bedeutung der Unternehmensethik und lernen, den bewussten Umgang mit Werten zu vermitteln.

- Führung und Verantwortung
- Veränderungen sinnvoll gestalten
- Ethik und Werte

Dieses Modul wird zentral von der Professional School organisiert und wird studiengangübergreifend für alle Masterstudierenden angeboten.

COACHING

Im berufsbegleitenden Studium qualifizieren Sie sich weiter, vertiefen Kenntnisse und Kompetenzen oder erschließen sich neue Wissensgebiete und eröffnen sich so neue Karriereperspektiven. Viele Studierende planen deshalb bereits im MBA-Studium die nächsten Karriereschritte. Unser Coaching-Angebot bietet Ihnen bei diesen und weiteren Fragestellungen effektive Unterstützung.



In den verschiedenen Coaching-Formaten können Sie zum Beispiel Ihre Studien- und Karriereplanung reflektieren und definieren, gemeinsam mit den Coaches an persönlichen Stärken arbeiten oder Ihr Zeit-, Selbst- und Konfliktmanagement optimieren. Die Nutzung eines Coaching-Angebots ist für die Studierenden des MBA Performance Leadership als fester Studienbestandteil einmalig kostenfrei.



Coaching-
Angebote
entdecken



ABSCHLUSSARBEITSWOCHE AM CAMPUS ODER ONLINE

Das Schreiben der Abschlussarbeit kann Studierende vor große Herausforderungen stellen. Neben dem Zeitmanagement wirft vor allem der Schreibprozess viele Fragen auf:

- Wie grenze ich mein Thema ein?
- Wie recherchiere ich gezielt?
- Wie gehe ich den Prozess des Schreibens am besten an?
- Und wie verwalte ich meine Quellen?

Auf diese grundlegenden Fragen werden im Laufe der Abschlussarbeitswoche Antworten gefunden.



Die Abschlussarbeitswoche ist als regulärer Bildungsurlaub in verschiedenen Bundesländern angemeldet. Nutzen Sie Ihr persönliches Kontingent.

Zwei Mal im Jahr veranstaltet die Leuphana Professional School eine Abschlussarbeitswoche, in der sich alles ums Planen und Schreiben der Abschlussarbeit dreht. Gemeinsam gehen Studierende aus unterschiedlichen Studiengängen diese Aufgabe an, wobei das Team der Professional School bestmöglich unterstützt. Ein Rahmenprogramm strukturiert die Abschlussarbeitswoche und bietet die Möglichkeit, das Schreiben nach den individuellen Bedürfnissen zu gestalten.



Mehr zur
Abschluss-
arbeitswoche



IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

Intensive Studienatmosphäre mit hohem Beratungsservice

Kleine Gruppengrößen für gutes Betreuungsverhältnis und intensiven Austausch mit Mitstudierenden, Lehrenden und Studiengangsteam, nur 3 Semester zum international anerkannten MBA

Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse

Erfahrene Dozierende garantieren exzellente wissenschaftliche Lehre unter Einbezug aktuellster Forschungsergebnisse sowie vielfältiger persönlicher Erfahrungen

Praxisnahe Inhalte

Vorträge von Praxisexpert*innen, Projektarbeiten mit Unternehmen, praxisorientiertes Fach- und Methodenwissen, interdisziplinäre Kontakte als Vorbereitung auf Führung fachübergreifender Teams, vielfältige Praxiseindrücke und unmittelbarer Lerntransfer durch Lernen an anderen Orten

Flexibilität im Studium

Innovativer mixed-mode-Ansatz ermöglicht ortsunabhängige Teilnahme an vielen Lehrveranstaltungen, interaktive Seminarformate in Lerngruppen, modularer Aufbau für individuelle Studiengestaltung

Erweiterung des professionellen Netzwerks

Umfangreiche neue Kontakte zu aktiven und ehemaligen Mitstudierenden, Lehrenden sowie Praxisvertreter*innen

Qualitätsgesicherte Weiterbildung

Externe Akkreditierung, kontinuierliche Evaluation und Qualitätssicherung





BEWERBUNG UND ZULASSUNG

Der MBA Performance Leadership startet jeweils im April eines Jahres. Sie haben bis zum 31. Januar die Möglichkeit, Ihre Bewerbung digital über unser Bewerbungstool abzusenden.

Um die Zugangsvoraussetzungen zu erfüllen, benötigen Sie

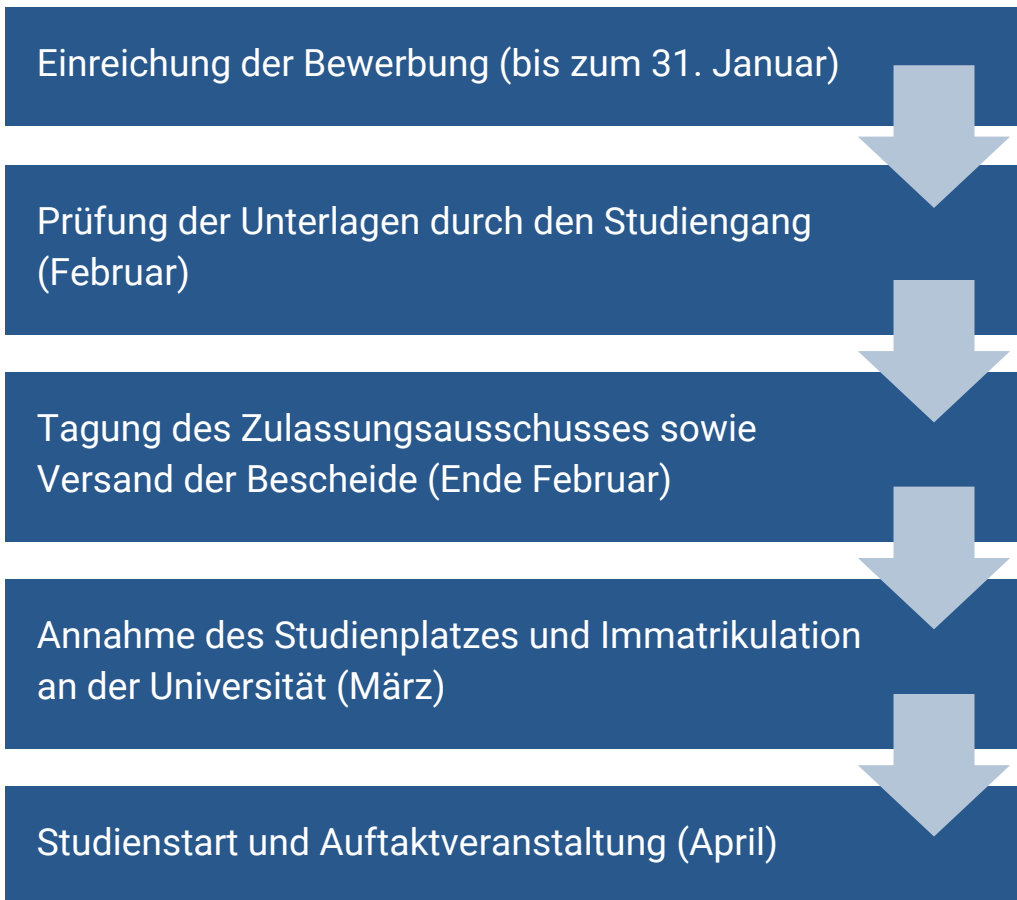
- einen ersten Studienabschluss (Universitäts-, Fachhochschul- und/oder qualifizierter Berufsakademie-Abschluss)
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung (bei kürzerer Berufserfahrung Einstieg über das Modulstudium möglich)
- gute Englischkenntnisse (z. B. 80 Punkte TOEFL-Test oder vergleichbare Werte in anderen Verfahren)
- ggf. Nachweis über ausreichende Deutschkenntnisse (bei Nicht-Muttersprachler*innen)



Zum
Bewerbungstool

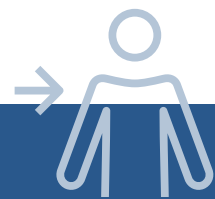


DER ZULASSUNGSPROZESS ERFOLGT IN DEN FOLGENDEN SCHRITTEN:



Während des Zulassungsprozesses halten wir Sie über die einzelnen Zwischenschritte auf dem Laufenden und stehen Ihnen für Fragen immer zur Verfügung. Den Start des MBA bildet eine Auftaktveranstaltung in Präsenz in Lüneburg, bei welcher Sie alle programmrelevanten Informationen erhalten und Ihre Kommiliton*innen und Dozierenden persönlich kennenlernen können.

Sie haben alle Unterlagen zusammen?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie sind sich unsicher, ob Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen oder Ihre Unterlagen ausreichen? Wir beraten Sie gern!

Für den Mastergrad müssen Sie aufgrund der gesetzlichen Vorgaben aus Bachelor und Master zusammen 300 Credit Points (CP) nachweisen. Aus dem Erststudium bringen einige Studierende jedoch nur 180 Credit Points mit. In diesen Fällen entsteht also eine CP-Lücke, das sogenannte CP-Delta, und es müssen bis zur Abgabe der Masterarbeit zusätzliche Credit Points erworben werden.

Hierfür stehen Ihnen im MBA Performance Leadership die folgenden Möglichkeiten zur Verfügung.

Anrechnung beruflicher Kompetenzen über das Brückenmodul Nachweis über mind. 1 Jahr (15 CP) bzw. mind. 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung mit Bezug zu Management, Leadership auf Basis eines strukturierten Fachgesprächs	15-30 CP
Anrechnung bereits erbrachter Studienleistungen Zusätzliche Studienleistungen an anderen Hochschulen, unabhängig von der fachlichen Ausrichtung, ausgewiesen in ECTS	individuell
Anfertigung einer erweiterten Masterarbeit Bearbeitung einer Masterarbeit mit erweitertem Umfang und vertiefender Forschungsfrage nach individueller Absprache	5-15 CP
Anfertigung einer Projektarbeit Durchführung einer Projektarbeit, bei welcher die Konzeption, Durchführung, Evaluation und Dokumentation des Projekts mit wissenschaftlichen Methoden erfolgt und auf wissenschaftlichem Niveau reflektiert wird	5-10 CP
Belegung von zusätzlichen Lehrveranstaltungen Absolvieren zusätzlicher Module anderer Studienprogramme der Professional School (ACHTUNG: hier fallen die Gebühren des jeweiligen Studiengangs an)	individuell



GEBÜHREN UND FINANZIERUNG

Für die Teilnahme am berufsbegleitenden MBA Performance Leadership werden folgende Gebühren erhoben:

- Studiengebühren: 17.700 €
- Zzgl. Semesterbeitrag: ca. 210 € (pro eingeschriebenem Semester)

Zu Beginn des Studiums halten Sie in Rücksprache mit der Koordination die Zahlweise in der Zahlungsvereinbarung fest. Raten- und Sonderzahlungen sind möglich.

Entsprechend Ihrer Angaben stellen wir Ihnen die Studiengebühren in Rechnung. Der Semesterbeitrag wird im Vorfeld im Zuge der Immatrikulation von der Universität erhoben.

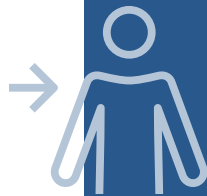


Aufgrund der derzeit geltenden gesetzlichen Regelungen können Sie das Studium betreffende Kosten steuerlich geltend machen. Fragen Sie gerne Ihre*n Steuerberater*in!





Von einem Studium profitieren nicht nur Sie selber. Auch für Ihren Arbeitgeber kann die Investition in Ihre berufliche Weiterbildung von Vorteil sein. Ein Gespräch mit den Vorgesetzten kann hier Klarheit bringen. Einige Studierende handeln mit ihren Arbeitgebern individuelle Finanzierungsmodelle aus. Dies kann von Unterstützungsangeboten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung über die Gewährung von freien Tagen zu Studienzwecken bis zur vollen Studienfinanzierung variieren. Die Gebührenbescheide über die Studiengebühren stellen wir bei einer (anteiligen) Kostenübernahme gerne direkt auf Ihren Arbeitgeber aus.



Vereinbaren Sie einen persönlichen Beratungstermin per E-Mail, um Ihre Fragen zur Finanzierung eines berufsbegleitenden Studiums zu klären und sich beraten zu lassen: psfinanzierung@leuphana.de

Lohnt sich die finanzielle Investition in ein berufsbegleitendes Studium? Welche Kosten kommen auf mich zu und wie kann ich diese am besten bewältigen? Rund um die Finanzierung eines berufsbegleitenden Studiums gibt es viele Fragen. Bevor Sie Ihr berufsbegleitendes Studium an der Professional School beginnen, empfehlen wir Ihnen die Erstellung eines individuellen Finanzierungsplans. Dazu kann auch ein Blick auf mögliche Stipendien und Förderungen lohnen.



Infos zur
Förderung und
Finanzierung



ZERTIFIKAT PERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT



Sie möchten in den MBA hereinschnuppern? Dann nutzen Sie unser 2-semesteriges Zertifikat mit Modulen des MBA. Es wirft den Blick auf zentrale wirtschaftspsychologische Konzepte und Methoden, mit denen Sie Ihre eigene Performance als Führungskraft und die anderer in Ihrem beruflichen Umfeld gesund und nachhaltig optimieren können. Sie lernen, Ihre individuellen Potenziale zu erkennen und befassen sich mit Selbstpräsentation, wertorientierter Kommunikation und Führung, Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

Personal Performance Management

Interpersonal Leadership

Interpersonal Performance Management



Zum Zertifikat
Personal Performance
Management



WARUM PERFORMANCE LEADERSHIP STUDIEREN?

1

ZUKUNFTSORIENTIERTES STUDIENFACH

Die Arbeitswelt steht angesichts von Entwicklungen wie der Digitalisierung vor massiven Transformationsprozessen. Unternehmen müssen entsprechend auf diese Herausforderungen reagieren und zeitgemäße Lösungen finden. Von Führungskräften ist gefordert, bestehende Performance-Prozesse im Unternehmen zu steuern und gleichzeitig durch Innovationen den künftigen Erfolg abzusichern. Der MBA gibt Ihnen das nötige Wissen an die Hand, das Leistungspotenzial Ihrer Mitarbeitenden durch moderne und menschenzentrierte Führung zu entfalten und so den Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern.

2

VIELFÄLTIGE BERUFSPERSPEKTIVEN

Als Absolvent*in haben Sie alle Voraussetzungen für Ihren persönlichen Erfolg geschaffen. Sie verfügen über abteilungsübergreifendes Verständnis von Managementprozessen und wirtschaftswissenschaftlich fundierte Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten, kennen sich mit zeitgemäßer Personal- und Organisationsentwicklung aus, tragen mit innovativen Strategien zur Mitarbeiterbindung und -motivation bei und steuern Unternehmen systematisch hinsichtlich strategischer Planung, Qualitätsmanagement und Prozessoptimierung. So eröffnen Sie sich branchenübergreifend attraktive Karriereperspektiven.

3

IN NUR 3 SEMESTERN ZUM MBA

Das Studium ist hinsichtlich einer bestmöglichen Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie so ausgelegt, dass Sie parallel berufstätig bleiben und ohne Verdienstausschlag Ihren Abschluss erwerben können.

4

MODULARE STUDIENSTRUKTUR

Aufgrund der modularen Studienstruktur gibt es bei freien Plätzen flexible Einstiegsmöglichkeiten. Vor allem aber können Sie Ihr MBA-Studium deshalb individuell gestalten, vorab einzelne Module belegen oder auf einen späteren Zeitpunkt schieben und so den Workload Ihrer Studienzeite optimal auf Ihre aktuelle Lebenssituation anpassen.

5

INTEGRATION VON PRAXIS & WISSENSCHAFT AUF HÖCHSTEM NIVEAU

Sie erhalten weitreichende Einblicke in Forschung und Praxis durch ausgewiesene Expert*innen und profitieren vom breiten Erfahrungsschatz der Dozierenden.

6

PRAXISORIENTIERUNG & PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG

Sie profitieren im Studium nicht nur von praxisorientierten Inhalten, sondern auch vom Austausch mit Vertreter*innen anderer Berufsgruppen und ihrer Denk- und Arbeitsweisen. Ihre interdisziplinäre Ausbildung unterstützt Sie dabei, führende Rollen in multidisziplinären Teams und an Schnittstellen zu übernehmen. Zudem haben Sie gelernt, Ihre persönlichen Ressourcen effizient einzusetzen, und haben dank studienbegleitenden Coachings Ihre persönlichen Stärken reflektiert und ausgebaut.

7

LERNEN IN KLEINEN GRUPPEN

Pro Studienstart werden maximal 20 Studienplätze vergeben. Kleine Lerngruppen ermöglichen eine optimale Betreuung und einen regen Austausch innerhalb einer Kohorte.

8

INDIVIDUELLE BETREUUNG

Während des gesamten Studiums werden Sie persönlich von der Studiengangskoordination betreut und bei allen Fragen zur Studienorganisation unterstützt.

9

PERSÖNLICHER AUSTAUSCH UND NETWORKING

Regelmäßige Präsenztermine sind ein wichtiger Bestandteil Ihres Masterstudiums. Hier steht das Lernen mit- und voneinander auf Augenhöhe im Vordergrund. Das Studium ist kein On-Demand Programm, sondern lebt vom Austausch. Zudem profitieren Sie von wertvollen Praxisvorträgen.

10

ANERKANNTER HOCHSCHULABSCHLUSS

Der Master of Business Administration ist ein international anerkannter Universitätsabschluss und eröffnet Ihnen die Möglichkeit zur Promotion.

KONTAKT



Programmkoordination

ANNE DUONG

anne.duong@leuphana.de

[+49.4131.677-1863](tel:+4941316771863)



INDIVIDUELLE BERATUNG

Gerne können wir in einem persönlichen Gespräch (in Person bei uns auf dem Campus, virtuell via Telefon oder Zoom) evaluieren, ob das Studium inhaltlich Ihren Erwartungen entspricht. Für ein Beratungsgespräch buchen Sie gerne einen passenden Termin in unserem [Kalendertool](#).

Zur Termin-
buchung



INFOTAG BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN

Zweimal jährlich stellen wir den MBA Performance Leadership im Rahmen des [Infotags](#) der Leuphana Professional School vor.

Termine und
Anmeldung



TERMINE UND VERANSTALTUNGEN

Aktuelle Termindaten zu Veranstaltungen finden Sie jederzeit auf unserer [Webseite](#).

Termine und
Anmeldung

