


# ZERTIFIKAT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



→ PROFESSIONAL SCHOOL



**LEUPHANA**  
UNIVERSITÄT LÜNEBURG



## Sie wollen sich fit machen für die Herausforderungen der heutigen Berufswelt?

In den berufsbegleitenden, kompakten Zertifikatsprogrammen erwartet Sie **ein interdisziplinäres, fachübergreifendes Studium**, das genau auf Ihre Bedürfnisse und engen Zeitbudgets ausgelegt ist.

LIEBE STUDIENINTERESSIERTE,

vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Zertifikat Human Resource Management. An der Leuphana Professional School erwartet Sie ein interdisziplinäres, fachübergreifendes Studium, das genau auf Ihre Bedürfnisse und engen Zeitbudgets als berufstätige Studierende ausgelegt ist. Um fit für die Herausforderungen der Berufswelt zu sein und sich bestmöglich für die Zukunft zu qualifizieren, sollte die Wahl eines Studienprogramms bedacht getroffen werden.

Das Zertifikat Human Resource Management umfasst zwei berufsbegleitende Semester, in denen Sie umfangreiches Fachwissen in Bereichen wie Systemisches Coaching, Unternehmenskultur oder Talentmanagement erwerben und sich mit Methoden der Personalführung, -auswahl und -einsatzplanung befassen. Auch Aspekte der Arbeitsmotivation und Führungstechniken werden behandelt. Erwerben Sie gefragte Expertise für die nächsten Karriereschritte - unabhängig davon, ob Sie bereits im Personalwesen arbeiten oder sich dies künftig vorstellen können, ob Sie bereits Personalverantwortung tragen oder zukünftig welche haben werden.



**Ulrike Kahlfeldt**  
Studiengangskoordinatorin

Bei Fragen stehen wir gerne zur Verfügung und beraten Sie individuell – wir freuen uns auf Sie!



Zur Website des  
Zertifikats



# INHALTSÜBERSICHT

INHALTE UND AUFBAU



TEILNAHMEVARIANTEN



BEWERBUNG UND ZULASSUNG



GEBÜHREN UND FINANZIERUNG



# TALENTE FINDEN, FÖRDERN, HALTEN - IMPULSE FÜR IHR PERSONALMANAGEMENT

Um Unternehmen langfristig erfolgreich zu machen und die besten Mitarbeitenden zu finden, fördern und halten, sind sehr gutes Personalmanagement und entsprechendes Know-how in der Personalabteilung unabdingbar. Mit dem zweisemestrigen Zertifikatsstudium Human Resource Management erwerben Sie berufsbegleitend umfassende Expertise in den verschiedenen Teilbereichen des Personalmanagements und bereiten sich auf den kompetenten Umgang mit aktuellen Herausforderungen und Chancen im HR-Bereich vor.

Die interdisziplinäre Themenzusammenstellung qualifiziert Sie dafür, weiterreichende Verantwortung und Aufgaben im Personalmanagement Ihres Unternehmens zu übernehmen.

## AUF EINEN BLICK

Abschluss	Diploma of Basic Studies (DBS) oder wahlweise Teilnahmebescheinigung
Credit Points	35
Umfang	2 Semester
Sprache	Deutsch
Start	April, modulweise flexible Einstiegsmöglichkeiten
Bewerbungsfrist	31. Januar
Gebühren	3.500 Euro zzgl. ca. 210 Euro Semesterbeiträge pro Semester (Semesterbeiträge fallen bei Zertifikatsteilnahme nicht an)
Zugangsvoraussetzungen	Hochschulzugangsberechtigung sowie mind. einjährige Berufserfahrung

# ZUKUNFTSORIENTIERTE QUALIFIKATION

Wie viele Bereiche unseres Lebens steht auch der HR-Bereich aufgrund aktueller Marktdynamiken und Entwicklungen wie Internationalisierung, Verkürzung von Produktlebenszyklen, demographischem Wandel und nicht zuletzt der digitalen Transformation unter Veränderungsdruck. Im Zertifikat lernen Sie auf universitärem Niveau und unter Einbezug des aktuellsten Forschungsstandes, wie Sie Teams angesichts dieser Trends erfolgreich machen. Damit qualifizieren Sie sich zur nachgefragten Führungskraft, die es versteht, die besten Talente zu gewinnen und zu binden, proaktiv für die Zufriedenheit und Motivation des Teams zu sorgen sowie eine positive Unternehmenskultur zu entwickeln.



Die im Zertifikat vermittelten Kompetenzen ermöglichen es Ihnen, den Wandel im Personalmanagement nicht nur zu verstehen, sondern aktiv innovative Strategien zu entwickeln, um langfristig Wettbewerbsvorteile für Ihr Unternehmen zu sichern. So eröffnen Sie sich vielfältige Karrieremöglichkeiten - egal, ob Sie bereits im Personalwesen arbeiten und Personalverantwortung tragen oder Sie diesen Schritt in der Zukunft gehen möchten.

# STUDIENVERLAUF

Das Zertifikatsstudium wird jedes Jahr zum Sommersemester angeboten und umfasst einen Workload von 35 ECTS, der innerhalb eines Jahres absolviert werden kann. Insgesamt absolvieren Sie sechs Fachmodule sowie ein Praxismodul. Die Weiterbildung im Zertifikat findet im Blended-Learning-Modus statt. Präsenzveranstaltungen finden an Wochenenden statt und werden durch Online-Veranstaltungen ergänzt. So können Sie die Veranstaltungen optimal mit Ihrer Berufstätigkeit vereinbaren.



**Sie möchten gerne Einblick in den Semesterplan nehmen, um diesen mit Ihrem persönlichen Kalender abzugleichen?**

Kein Problem, sprechen Sie uns gerne an und wir senden Ihnen den aktuellen Plan zu.



Vor- und nachbereitende Unterlagen zu den Präsenz- und Onlineveranstaltungen sowie für Ihr Selbststudium werden Ihnen über unsere Online-Lernplattform zur Verfügung gestellt.

Zusätzlich haben Sie über diese Plattform jederzeit die Möglichkeit, mit den Lehrenden und Ihren Kommiliton\*innen in Kontakt zu treten. Dadurch können Sie Ihre Lernumgebung zu einem großen Teil selbst wählen und sind zeitlich und örtlich flexibel.

# MODULE UND INHALTE

## F1 ARBEITSWELT 4.0

### **Auswirkungen der digitalen Transformation auf das Personalmanagement**

- Digitalisierung und Personalakquise
- Führung und Zusammenarbeit auf Distanz
- Psychosoziale Gesundheit und Resilienz
- Personalentwicklung
- Weiterbildung

## F2 SYSTEMISCHES COACHING - GRUNDLAGEN

### **Definition und Phasen des Coachingprozesses**

- Anlass- und Zielklärung
- Auftragsdreieck
- Zielkonflikte
- Erwartungsklärung
- Beziehung zwischen Coach, Coachee und Auftragsgeber
- Verschiedene Coachingtypen
- Typische Coachinganlässe, Fragestellungen und Zielsetzungen
- Systemisches Coaching: Einsatzfelder und Formen
- Organisationsaufstellungen
- Anwendung von Fragetechniken und Coachingmethoden

## F3 PERSONALAUSWAHL/-RECRUITING/-EINSATZ

### **Rahmenfaktoren der Personalplanung**

- Personalakquise im Web 2.0
- Employer Branding
- Personalauswahl, Anforderungsanalyse, Erstellung von Anforderungsprofilen
- Testtheoretische Verfahren zur Bewerberauswahl
- Einsatzfelder und Ziele der Eignungsdiagnostik (Managementdiagnostik, Assessment-Center)
- Führen von Vorstellungsgesprächen
- Chancengleichheit und diskriminierungsfreie Personalauswahl
- Personaleinsatzplanung
- Umgang mit alternden Belegschaften (Diversity Aspekte)
- Personalbudgetplanung



## F4 PERSONALFÜHRUNG UND ORGANISATION

### **Führungsverhalten & -prozesse, Personalführung**

- Führungstechniken
- Führungserfolg und Führungsethik
- Latente Führung
- Personalbeurteilung und Zielvereinbarungen
- Arbeitsmotivation und -zufriedenheit
- Belastung, Beanspruchung und Stress
- Arbeits- und Arbeitsplatzgestaltung
- Mitarbeitendenbindung
- Betriebliche Anreizsysteme

## F5 PERSONALENTWICKLUNG UND TALENTMANAGEMENT

### **Kompetenzen erkennen, fördern, fordern**

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Unternehmensstrategie
- Strategische Personalentwicklung
- Bedarfsanalyse
- Training, Coaching, Weiterbildung
- Transfer und Evaluation in der Personalentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

## F6 UNTERNEHMENSKULTUR UND CHANGE MANAGEMENT IM PERSONALMANAGEMENT

### **Change Manager\*innen und Veränderungsstile**

- Veränderungsstrategien
- Change Matric
- Typen von Change-Prozessen
- Changeplanung
- Taktik, Tools, Instrumente
- Kommunikation: Anspruchsgruppenmanagement, Mikropolitik
- Change Evaluation

## P ABSCHLUSSPROJEKT

### **Realisierung eines Projekts in der Berufspraxis zur praktischen Anwendung des erworbenen Wissens**

- Projektideen und -auswahl
- Realisierung
- Projektpräsentation und -abschluss

# PRAXISORIENTIERUNG

Ein Fokus des Zertifikatsprogramms liegt auf dem hohen Anwendungsbezug. Das Projektmodul fordert dazu auf, konkrete Problemstellungen aus der Praxis zu bearbeiten und basierend auf dem neu erworbenen Fachwissen umsetzbare Lösungen zu finden. Schlagen Sie zwei Fliegen mit einer Klappe und erbringen Sie nicht nur Ihre Studien- und Prüfungsleistung, sondern tragen Sie das erlernte Wissen auch direkt in Ihr Unternehmen.



Es ist eine gute Möglichkeit, sich passgenau zu qualifizieren. Man kann sich, wenn man wie ich Freude daran hat, intensiv mit den gewählten Themenschwerpunkten auseinandersetzen und sie, wenn es passt, umgehend in den Berufsalltag integrieren. Der Austausch mit den anderen Studierenden ist zudem eine Bereicherung, gerade wenn, wie in diesem Fall, unterschiedliche Generationen aufeinandertreffen. Eine schöne Möglichkeit, unterschiedliche Denkansätze kennenzulernen.

NICOLE LÄGEL, Alumna Human Resource Management

Begleitet werden Sie in allen Modulen von hochqualifizierten Wissenschaftler\*innen und Praktiker\*innen, die Ihnen die theoretischen Grundlagen sowie Praxisbezüge anschaulich vermitteln. Durch unsere Lehrenden der Universität profitieren Sie von wertvollem Input auf dem aktuellsten Stand der Forschung.

Kleine Lerngruppen ermöglichen dabei eine optimale Betreuung und einen regen Austausch mit Ihren Kommiliton\*innen sowie Lehrenden.

# TEILNAHMEVARIANTEN FÜR IHRE WEITERBILDUNG

Wenn Sie alle Module des Zertifikats mit einer Prüfungsleistung erfolgreich abschließen, erhalten Sie am Ende des Semesters Ihr Hochschulzertifikat: das Diploma of Basic Studies. Dieses Zertifikat bescheinigt Ihnen den Erwerb von Fachwissen auf universitärem Niveau und die Wertigkeit von insgesamt 35 Credit Points. Sie haben aber auch die Möglichkeit, auf Prüfungsleistungen und den Erwerb von Credit Points zu verzichten. Sie erhalten dann am Ende der Studienzzeit eine Teilnahmebescheinigung, die Ihre Weiterbildungsteilnahme bestätigt.



Wenn Sie sich für die Teilnahmevariante Zertifikatsstudium entscheiden, immatrikulieren Sie sich als Student\*in und können von Vorteilen wie z. B. Studierendenrabatten profitieren. Bei der Variante Zertifikatsteilnahme fallen dafür nur die Studiengebühren und keine Semesterbeiträge an.



## BEWERBUNG UND ZULASSUNG

Das Zertifikat Human Resource Management startet jeweils im April eines Jahres. Sie haben bis zum 31. Januar die Möglichkeit, Ihre Bewerbung digital über unser Bewerbungstool abzusenden.

Zudem besteht die Möglichkeit, einzelne Module zu belegen und diese nachträglich auf das Studium anzurechnen oder sich für die Zertifikatsteilnahme zu entscheiden. Hier können Sie sich nach Verfügbarkeit bis zum jeweiligen (Modul-) Start anmelden.

Um die Zugangsvoraussetzungen für das Zertifikatsstudium zu erfüllen, benötigen Sie

- eine Hochschulzugangsberechtigung und mindestens ein Jahr einschlägige Berufserfahrung ODER
- eine dreijährige Berufsausbildung sowie drei Jahre einschlägige Berufserfahrung



Zum  
Bewerbungstool



Folgende **Bewerbungsunterlagen** müssen Sie mit der Online-Bewerbung fristgerecht einreichen:

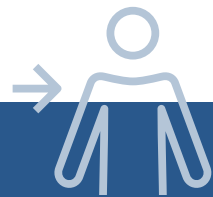
- Tabellarischer Lebenslauf
- Nachweis der Hochschulzugangsberechtigung (Abitur oder 3+3-Regelung)
- Arbeitszeugnisse oder Ähnliches zum Nachweis der beruflichen Erfahrung
- ggf. Nachweis über ausreichende Deutschkenntnisse (bei Nicht-Muttersprachlern)

Nach der Einreichung Ihrer Bewerbung prüfen wir Ihre Unterlagen und Sie erhalten in der Regel Mitte bis Ende Februar den offiziellen Bescheid. Während des Zulassungsprozesses halten wir Sie über die einzelnen Zwischenschritte auf dem Laufenden und stehen Ihnen für Fragen immer zur Verfügung.

Für die Zertifikatsteilnahme müssen Sie anders als bei der Variante Zertifikatsstudium keine gesonderten Zugangsvoraussetzungen erfüllen und zur Bewerbung lediglich einen Lebenslauf mit hochladen. Hier ist die Bewerbung bis zum 1. März möglich.

Den Start des Zertifikats bildet eine Auftaktveranstaltung, bei welcher Sie alle programmrelevanten Informationen erhalten und Ihre Kommiliton\*innen und Dozierenden persönlich kennenlernen können.

**Sie haben alle Unterlagen zusammen?  
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



Sie sind sich unsicher, ob Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen oder Ihre Unterlagen ausreichen? Wir beraten Sie gern!

# GEBÜHREN UND FINANZIERUNG

Für die Teilnahme am berufsbegleitenden Zertifikat Human Resource Management werden folgende Gebühren erhoben:

- Studiengebühren: 3.500 €
- Zzgl. Semesterbeitrag: ca. 210 € (pro eingeschriebenem Semester, nicht bei Variante Zertifikatsteilnahme)

Zu Beginn des Studiums halten Sie in Rücksprache mit der Koordination die Zahlweise in der Zahlungsvereinbarung fest. Raten- und Sonderzahlungen sind möglich. Entsprechend Ihrer Angaben stellen wir Ihnen die Studiengebühren in Rechnung. Der Semesterbeitrag wird im Vorfeld im Zuge der Immatrikulation von der Universität erhoben.

Auch der Besuch einzelner Module ist möglich.



Aufgrund der derzeit geltenden gesetzlichen Regelungen können Sie das Studium betreffende Kosten steuerlich geltend machen. Fragen Sie gerne Ihre\*n Steuerberater\*in!



Von einem Studium profitieren nicht nur Sie selber. Auch für Ihren Arbeitgeber kann die Investition in Ihre berufliche Weiterbildung von Vorteil sein. Ein Gespräch mit den Vorgesetzten kann hier Klarheit bringen. Einige Studierende handeln mit ihren Arbeitgebern individuelle Finanzierungsmodelle aus. Dies kann von Unterstützungsangeboten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung über die Gewährung von freien Tagen zu Studienzwecken bis zur vollen Studienfinanzierung variieren. Die Gebührenbescheide über die Studiengebühren stellen wir bei einer (anteiligen) Kostenübernahme gerne direkt auf Ihren Arbeitgeber aus.



Vereinbaren Sie einen persönlichen Beratungstermin per E-Mail und klären Sie Ihre Fragen zur Studienfinanzierung:  
[psfinanzierung@leuphana.de](mailto:psfinanzierung@leuphana.de)



Lohnt sich die finanzielle Investition in ein berufsbegleitendes Zertifikatsstudium? Welche Kosten kommen auf mich zu und wie kann ich diese am besten bewältigen? Rund um die Finanzierung eines berufsbegleitenden Studiums gibt es viele Fragen.

Bevor Sie Ihr berufsbegleitendes Studium an der Professional School beginnen, empfehlen wir Ihnen die Erstellung eines individuellen Finanzierungsplans. Dazu kann auch ein Blick auf mögliche Stipendien und Förderungen lohnen.



Infos zur  
Förderung und  
Finanzierung



# KONTAKT



## Programmkoordination

ULRIKE KAHLFELDT

[ulrike.kahlfeldt@leuphana.de](mailto:ulrike.kahlfeldt@leuphana.de)

[+49.4131.677-1867](tel:+4941316771867)



## INDIVIDUELLE BERATUNG

Gerne können wir in einem persönlichen Gespräch (in Person bei uns auf dem Campus, virtuell via Telefon oder Zoom) evaluieren, ob das Studium inhaltlich Ihren Erwartungen entspricht. Für ein Beratungsgespräch melden Sie sich gerne bei uns.



## INFOTAG BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN

Zweimal jährlich stellen wir das Zertifikat Human Resource Management im Rahmen des Infotags der Leuphana Professional School vor.

Termine und  
Anmeldung



## TERMINE UND VERANSTALTUNGEN

Aktuelle Termini zu Veranstaltungen finden Sie jederzeit auf unserer Webseite.

Termine und  
Anmeldung

