PERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

LEUPHANA
Professional School

Sie wollen sich fit machen für die Herausforderungen der heutigen Berufswelt?

In den berufsbegleitenden, kompakten Zertifikatsprogrammen erwartet Sie **ein interdisziplinäres, fachübergreifendes Studium**, das genau auf Ihre Bedürfnisse und engen Zeitbudgets ausgelegt ist.

LIEBE FÜHRUNGSKRÄFTE VON MORGEN,

Sie denken darüber nach, wie Sie sich als Führungskraft weiterentwickeln und Ihre Teams dabei mitnehmen können? Dann sind mit dem Zertifikatsstudium Personal Performance Management auf dem besten Weg. Dieses Studium geht über die reine Fachkenntnis hinaus, indem es Ihre Fähigkeit zur Selbstführung stärkt und gleichzeitig zur reflektierten Interaktion mit anderen und zur Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden befähigt.

Mit dem Zertifikat Personal Performance Management an der Professional School der Leuphana Universität Lüneburg öffnen wir Ihnen die Türen nach innen und nach außen. Hier können Sie Ihre individuellen Leistungsfaktoren ganz gezielt und wissenschaftlich fundiert analysieren, entwickeln und lernen, sie wirksam einzusetzen.

In dem zweisemestrigen, berufsbegleitenden Programm kombinieren Sie Ihr Wissen über die psychologischen Grundlagen von Performance und Leadership mit den Grundlagen klassischer Managementlehre. Genau das macht dieses Studium so einzigartig und für Ihren nächsten Karriereschritt so wertvoll.

Wir freuen uns darauf, diesen Weg mit Ihnen zu gehen!

MARIA KRUSE
Studiengangskoordinatorin

Zur Website des Zertifikats

INHALTSÜBERSICHT

INHALTE UND AUFBAU

TEILNAHMEVARIANTEN

BEWERBUNG UND ZULASSUNG

GEBÜHREN UND FINANZIERUNG

WARUM DIESES ZERTIFIKAT – UND WARUM GERADE FÜR MICH?

Das kompakte Zertifikat Personal Performance Management für Führungskräfte vermittelt auf universitärem Masterniveau zentrale wirtschaftspsychologische Konzepte und Methoden, mit denen Sie als Führungskraft Ihre eigene Performance und die der Menschen in Ihrem beruflichen Umfeld gesund und nachhaltig optimieren und sich selbst und andere zum Erfolg führen können. Sie lernen Methoden der erfolgreichen Selbstpräsentation und wertorientierten Kommunikation und Führung kennen. Darüber hinaus vermittelt das Studium zentrale Inhalte, Konzepte und Methoden der Personalentwicklung, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung. Unterstützt durch Best Practice und praktische Übungen erhalten Sie so innerhalb des zweisemestrigen Studiengangs neue Impulse für eine erfolgreiche Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

AUF EINEN BLICK	
Abschluss	Certificate of Advanced Studies (CAS), wahlweise Teilnahmebescheinigung
Credit Points	15
Umfang	2 Semester
Sprache	Deutsch und Englisch
Start	April und Oktober, modulweise flexible Einstiegsmöglichkeiten
Bewerbungsfrist	15. Januar bzw. 15. Juli
Gebühren	4.900 Euro zzgl. ca. 255 Euro Semesterbeitrag (Semesterbeiträge fallen bei Zertifikatsteilnahme nicht an)
Zugangsvoraussetzungen	Hochschulzugangsberechtigung sowie mind. einjährige Berufserfahrung
Programmleitung	Prof. Dr. Sabine Remdisch

WIE PROFITIERE ICH KONKRET VON DIESEM STUDIUM?

Das Zertifikatsstudium Personal Performance Management versetzt Sie in die Lage, die Herausforderungen der modernen und zunehmend digitalen Arbeitswelt mit einem fundierten Verständnis für psychologische Zusammenhänge und praktischen Tools für den Führungsalltag bewusst zu gestalten.

Die Weiterbildung eröffnet Ihnen neue Perspektiven – sei es in der Personalverantwortung, der Führung von Teams oder in strategischen Rollen mit Blick auf Transformation, Kulturentwicklung und nachhaltige Performance.

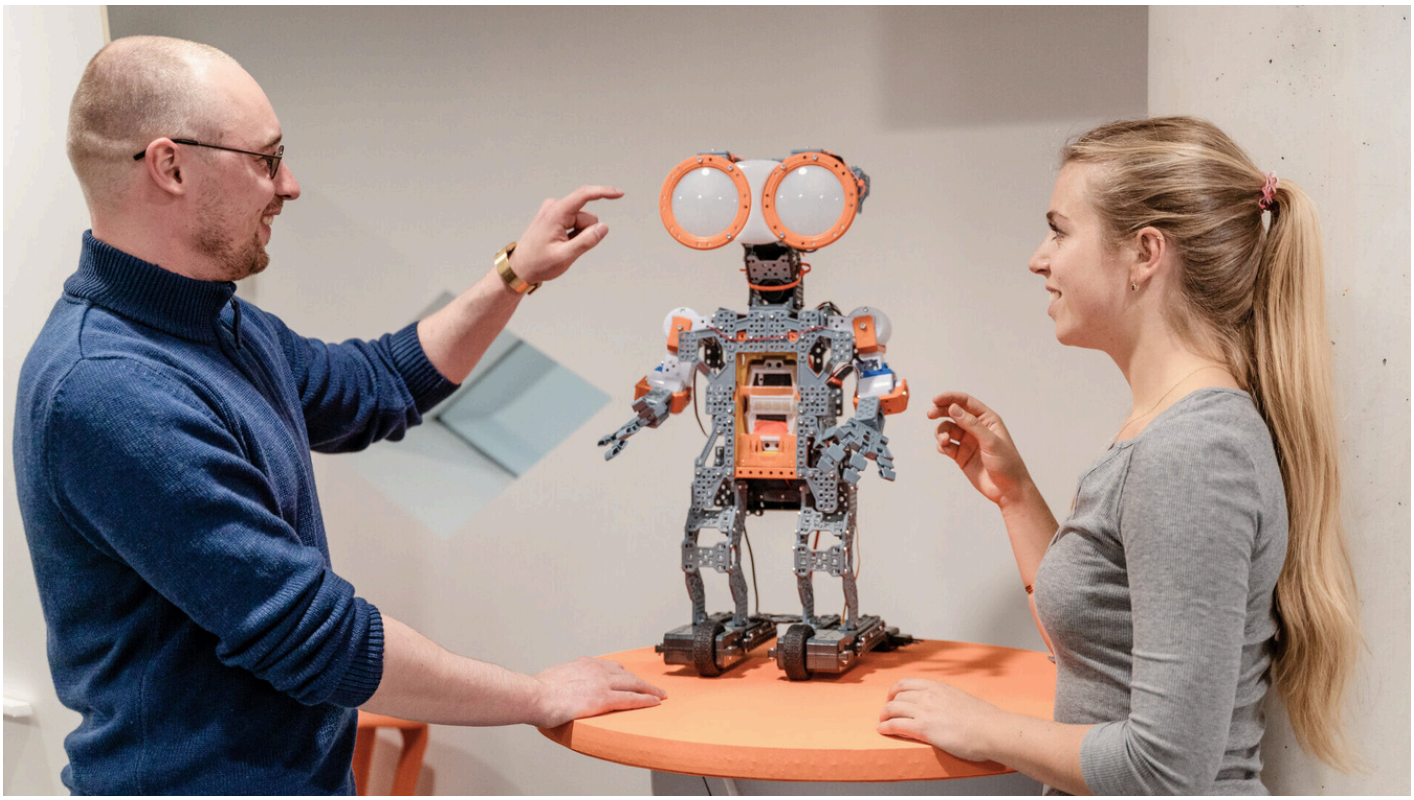
WAS ERWARTET MICH INHALTLICH?
Das Zertifikat umfasst drei aufeinander abgestimmte Module, die Theorie, Praxis und persönliche Reflexion verbinden. Jedes dieser Module vermittelt Ihnen wissenschaftlich fundierte Kompetenzen, die Sie direkt in Ihrer beruflichen Praxis einsetzen können.

MODULE UND INHALTE

F5 PM	PERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT
	Persönliche Handlungsregulation und Ressourcenmanagement, Persönliche Potenzialanalyse und -entwicklung (Coaching-Tools I), Selbstpräsentation und Storytelling In diesem Modul erwerben Sie wissenschaftliches Fachwissen und Praxistechniken zur aktiven Beeinflussung der persönlichen Leistung. Es werden verschiedene Ressourcentypen und ihre Bedeutung in unterschiedlichen Lebenssituationen vorgestellt und Modelle zur individuellen Stressbewältigung verglichen. Ziel ist es, das persönliche Ressourcenmanagement und Führungsverhalten zu optimieren und individuelle Potenziale auf gesunde Weise zu nutzen. So wird ein persönlicher Führungsstil ausgeprägt, der weitere berufliche Aufstiege ermöglicht. Mit den Methoden der Selbstpräsentation und des Storytellings erhalten Sie Werkzeuge, um Ihre persönliche Performance auch nach außen wirksam zu kommunizieren.
K1 PM	INTERPERSONAL LEADERSHIP
	(Online-)Kommunikation in der Führung und (Online-)Coaching In diesem Modul liegt der Fokus auf der Vermittlung psychologisch fundierter Kommunikationstechniken für eine wirkungsvolle Interaktion mit Mitarbeitenden. Sie entwickeln ein differenziertes Verständnis für Kommunikationshaltungen und -grundsätze und setzen sich mit den wissenschaftlichen Grundlagen werteorientierter Kommunikation und Führung auseinander. Ergänzend erhalten Sie eine fundierte Einführung in das Coaching: Sie erlernen methodische Grundlagen und erproben in praxisnahen Übungen, wie Sie Coaching-Techniken gezielt im Führungsalltag einsetzen.
F4 PM	INTERPERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT
	Personal-, Team- und Organisationsentwicklung, Personalmanagement und Arbeitsrecht Im Zentrum dieses Moduls lernen Sie personen- und organisationsbezogene Management- und Methodenkompetenzen zur Förderung des Humankapitals kennen und wenden strategische Instrumente an, mit denen Mitarbeiter*innen auf aktuelle und künftige Anforderungen vorbereitet werden. Es werden psychologische Maßnahmen zur Personalentwicklung vorgestellt und die Möglichkeiten und Grenzen der Organisationsentwicklung in verschiedenen Unternehmens-kulturen diskutiert. Zudem vermittelt Ihnen das Modul die Grundlagen des Personalmanagements und des Arbeitsrechts.

WIE PRAXISNAH IST DAS STUDIUM?

Das Zertifikatsstudium ist konsequent auf die Anforderungen der Führungspraxis zugeschnitten. In den drei Modulen setzen Sie sich mit konkreten Herausforderungen aus Ihrem Berufsalltag auseinander – etwa in Bezug auf Selbstpräsentation, Coaching, Teamführung oder Personalentwicklung. Durch Fallstudien, Rollenspiele und interaktive Übungen setzen Sie das Gelernte unmittelbar um, stärken Ihre Kommunikations- und Führungskompetenzen und lernen, Potenziale gezielt zu entwickeln.



Besondere Impulse bietet die Blockwoche mit praxisnahen Übungen und Exkursionen, die Ihre theoretischen Kenntnisse mit konkreten Erfahrungen verbindet. Kleine Gruppen und der intensive Austausch mit Dozierenden und Kommiliton*innen schaffen eine inspirierende Lernatmosphäre. Dabei ist das Zertifikat so gestaltet, dass Sie es optimal mit Ihrer Berufstätigkeit vereinbaren können.

WIE LÄUFT DAS STUDIUM AB?

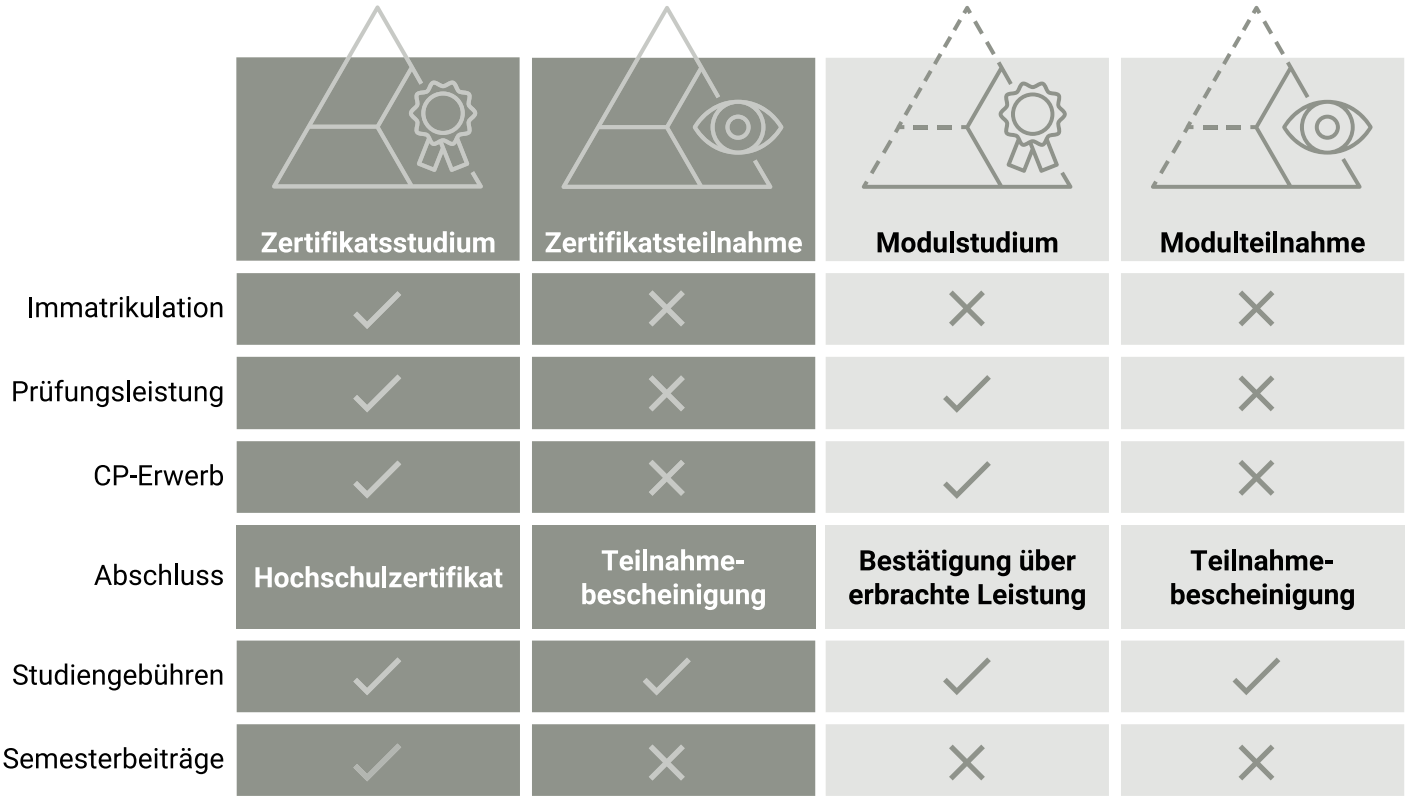
Das Zertifikatsstudium wird jedes Jahr zum Sommer- und Wintersemester angeboten und umfasst einen Workload von 15 ECTS, der innerhalb von zwei Semetsern absolviert werden kann. Das Lehrkonzept verfolgt einen Blended-Learning-Ansatz. Dabei finden über das Semester hinweg insgesamt zwei bis drei Präsenzwochenenden (Freitag und Samstag) statt. Zwischen diesen Terminen werden weitere Inhalte in Online-Veranstaltungen vermittelt. Im Wintersemester erwartet Sie zudem eine kompakte Blockwoche mit praxisorientierten Übungen und Exkursionen, die in mehreren Bundesländern als Bildungsurlaub anerkannt ist.

Sie möchten gerne Einblick in den Semesterplan nehmen, um diesen mit Ihrem persönlichen Kalender abzugleichen?
Kein Problem, sprechen Sie uns gerne an und wir senden Ihnen den aktuellen Plan zu.

Vor- und nachbereitende Unterlagen von den Veranstaltungen und Übungen werden Ihnen über unsere Online-Lernplattform zur Verfügung gestellt. Zusätzlich haben Sie über diese Plattform jederzeit die Möglichkeit, mit den Lehrenden und Ihren Kommiliton*innen in Kontakt zu treten. Dadurch können Sie Ihre Lernumgebung zu einem großen Teil selbst wählen und sind zeitlich und örtlich flexibel.

WELCHE TEILNAHMEVARIANTEN HABE ICH?

Sie haben die Wahl: Wenn Sie alle Module des Zertifikats mit einer Prüfungsleistung erfolgreich abschließen, erhalten Sie am Ende des Semesters Ihr Hochschulzertifikat: Certificate of Advanced Studies. Dieses Zertifikat bescheinigt Ihnen den Erwerb von Fachwissen auf universitärem Niveau und die Wertigkeit von insgesamt 15 Credit Points. Sie haben auch die Möglichkeit, auf Prüfungsleistungen und den Erwerb von Credit Points zu verzichten. Sie erhalten dann am Ende der Studienzeit eine Teilnahmebescheinigung, die Ihre Weiterbildungsteilnahme bestätigt.



Darüber hinaus ist es möglich, einzelne Module separat zu belegen und diese bei späterer Entscheidung für das gesamte Zertifikat anrechnen zu lassen. Wenn Sie sich für die Teilnahmevariante Zertifikatsstudium entscheiden, immatrikulieren Sie sich als Student*in und können von Vorteilen wie zum Beispiel Studierendenrabatten profitieren. Bei der Variante Zertifikatsteilnahme fallen nur die Studiengebühren und keine Semesterbeiträge an.

WIE BEWERBE ICH MICH?

Das Zertifikat Personal Performance Management für Führungskräfte startet jeweils im April und Oktober eines Jahres. Sie haben bis zum 15. Januar bzw. 15. Juli die Möglichkeit, Ihre Bewerbung digital über unser Bewerbungstool abzusenden. Belegen Sie nur einzelne Module können Sie diese nachträglich auf das Studium anrechnen lassen oder sich für die Zertifikatsteilnahme entscheiden. Hierzu können Sie sich nach Verfügbarkeit bis zum jeweiligen (Modul-) Start anmelden.

Um die Zugangsvoraussetzungen für das Zertifikatsstudium zu erfüllen, benötigen Sie ein abgeschlossenes Erststudium und ein Jahr Berufserfahrung.

Zum Bewerbungstool

Folgende **Bewerbungsunterlagen** müssen Sie mit der Online-Bewerbung fristgerecht einreichen:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Angaben über den akademischen und beruflichen Werdegang
- Zeugnisse/Nachweise über die gesammelten Berufserfahrungen
- Scan der Hochschulzugangsberechtigung (oder Äquivalent)
- Scan der erreichten Studienabschlüsse
- Scan Transcript of Records
- Nachweis über englische Sprachkenntnisse
- Optional: sonstige studiengangsrelevante Unterlagen (z. B. zur Abschlussarbeit oder Wahlschwerpunkt-/ Vertiefungsscheine und Zertifikate)

Nach dem Einreichen Ihrer Bewerbung prüfen wir Ihre Unterlagen und Sie erhalten in der Regel Mitte bis Ende Februar bzw. August den offiziellen Bescheid. Während des Zulassungsprozesses halten wir Sie über die einzelnen Zwischenschritte auf dem Laufenden und stehen Ihnen für Fragen immer zur Verfügung.

Den Start des Zertifikats bildet eine Auftaktveranstaltung in Präsenz in Lüneburg. Hier erhalten Sie alle programmrelevanten Informationen und lernen Ihre Kommiliton*innen und Dozierenden persönlich kennen.

Sie haben alle Unterlagen zusammen?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie sind sich unsicher, ob Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen oder Ihre Unterlagen ausreichen? Wir beraten Sie gern!

WELCHE GEBÜHREN UND FINANZIERUNGS-OPTIONEN ERWARTEN MICH?

Für die Teilnahme am berufsbegleitenden Zertifikat Personal Performance Management werden folgende Gebühren erhoben:

- Studiengebühren: 4.900 €
- Zzgl. Semesterbeitrag: ca. 255 € (entfällt bei. Teilnahmevariante ohne Immatrikulation)

Dabei stehen Ihnen verschiedene Finanzierungsoptionen offen:

- Steuerliche Absetzbarkeit
- Unterstützung durch den Arbeitgeber
- Individuelle Raten- oder Sonderzahlungen
- Stipendien und Förderprogramme

Zu Beginn des Studiums halten Sie in Rücksprache mit der Koordination die Zahlweise in der Zahlungsvereinbarung fest. Raten- und Sonderzahlungen sind möglich. Entsprechend Ihrer Angaben stellen wir Ihnen die Studiengebühren in Rechnung. Der Semesterbeitrag wird im Vorfeld im Zuge der Immatrikulation von der Universität erhoben.

Auch der Besuch einzelner Module ist möglich.

Aufgrund der derzeit geltenden gesetzlichen Regelungen können Sie das Studium betreffende Kosten steuerlich geltend machen. Fragen Sie gerne Ihre*n Steuerberater*in!

Und noch etwas: Auch für Ihren Arbeitgeber kann die Investition in Ihre berufliche Weiterbildung von Vorteil sein. Ein Gespräch mit den Vorgesetzten zu ihren Plänen kann sich also lohnen.

So handeln einige Studierende mit ihren Arbeitgebern individuelle Finanzierungsmodelle aus. Dies kann von Unterstützungsangeboten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung über die Gewährung von freien Tagen zu Studienzwecken bis zur vollen Studienfinanzierung variieren.

Die Gebührenbescheide über die Studiengebühren stellen wir bei einer (anteiligen) Kostenübernahme dann gern auch direkt auf Ihren Arbeitgeber aus.

Zu weiteren Fragen rund um Inhalte, Organisation oder Finanzierung beraten wir Sie gern persönlich – auf dem Campus, telefonisch oder per Videokonferenz.

Infos zur Förderung und Finanzierung

KONTAKT

Programmkoordination
MARIA KRUSE
Fon 04131.677-1863
mba-pl@leuphana.de

INDIVIDUELLE BERATUNG

Gerne können wir in einem persönlichen Gespräch (in Person bei uns auf dem Campus, virtuell via Telefon oder Zoom) evaluieren, ob das Studium inhaltlich Ihren Erwartungen entspricht. Für ein Beratungsgespräch buchen Sie gern einen passenden Termin in unserem Kalendertool.

Zur Terminbuchung

INFOTAG BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN

Zweimal jährlich stellen wir das Zertifikat Personal Performance Management im Rahmen des Infotags der Leuphana Professional School vor.

Termine und Anmeldung

TERMINE UND VERANSTALTUNGEN

Aktuelle Termindaten zu Veranstaltungen finden Sie jederzeit auf unserer Webseite.

Termine und Anmeldung