

PERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



→ PROFESSIONAL SCHOOL



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG



Sie wollen sich fit machen für die Herausforderungen der heutigen Berufswelt?

In den berufsbegleitenden, kompakten Zertifikatsprogrammen erwartet Sie **ein interdisziplinäres, fachübergreifendes Studium**, das genau auf Ihre Bedürfnisse und engen Zeitbudgets ausgelegt ist.

LIEBE STUDIENINTERESSIERTE,

vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Zertifikatsstudium Personal Performance Management für Führungskräfte. Dieses kompakte, zweisemestrige Weiterbildungsangebot auf Master-niveau richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die ihre Führungsrolle reflektiert und zukunftsorientiert weiterentwickeln möchten. Im Fokus steht die Auseinandersetzung mit individuellen Leistungsfaktoren und ihrer gezielten Weiterentwicklung im beruflichen Kontext. Sie beschäftigen sich mit Aspekten der Selbststeuerung, Kommunikation sowie der Entwicklung von Menschen und Teams – stets vor dem Hintergrund aktueller wirtschaftspsychologischer Erkenntnisse.

Dank des berufsbegleitenden Formats mit Präsenz- und Onlineveranstaltungen lässt sich das Studium optimal in den Arbeitsalltag integrieren.

Sollten Sie Fragen haben oder eine persönliche Beratung wünschen, stehen wir Ihnen selbstverständlich gerne zur Verfügung.



Studiengangskoordinatorin MBA Performance
Management und Leadership | Zertifikat Personal
Performance Management



Maria Kruse



Zur Website des
Zertifikats



INHALTSÜBERSICHT

INHALTE UND AUFBAU



TEILNAHMEVARIANTEN



BEWERBUNG UND ZULASSUNG



GEBÜHREN UND FINANZIERUNG



EIGENE POTENZIALE IN DER FÜHRUNG OPTIMIEREN

Mithilfe wirtschaftspsychologischer Konzepte und Methoden aus dem Zertifikatsstudium lernen Sie, Ihre persönliche Performance als Führungskraft zu optimieren und sich selbst und andere auf gesunde und nachhaltige Weise zum Erfolg zu führen.

In zwei Semestern erweitern Sie dazu berufsbegleitend Ihre Führungskompetenzen durch Methoden der Selbstpräsentation und der wert-orientierten Kommunikation.

Sie lernen, Ihre individuellen Potenziale zu erkennen und weiterzuentwickeln sowie Ihre persönlichen Ressourcen zu managen. Unterstützt durch Best Practice und praktische Übungen erhalten Sie zudem neue Impulse für eine erfolgreiche Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

AUF EINEN BLICK

Abschluss	Certificate of Advanced Studies (CAS) oder wahlweise Teilnahmebescheinigung
Credit Points	15
Umfang	2 Semester
Sprache	Deutsch und Englisch
Start	April und Oktober, modulweise flexible Einstiegsmöglichkeiten
Bewerbungsfrist	31. Januar nzw. 31. Juli
Gebühren	4.900 Euro zzgl. ca. 210 Euro Semesterbeitrag (Semesterbeiträge fallen bei Zertifikatsteilnahme nicht an)
Zugangsvoraussetzungen	Hochschulzugangsberechtigung sowie mind. einjährige Berufserfahrung
Programmleitung	Prof. Dr. Sabine Remdisch

ZUKUNTSORIENTIERTE QUALIFIKATION

In einer Arbeitswelt, die von digitalem Wandel, steigendem Leistungsdruck und wachsenden Führungsanforderungen geprägt ist, wird die Fähigkeit zur Selbstführung und Entwicklung anderer zur Schlüsselkompetenz. Das Zertifikatsstudium Personal Performance Management versetzt Sie in die Lage, diese Herausforderungen bewusst zu gestalten – mit einem fundierten Verständnis für psychologische Zusammenhänge und praktischen Tools für den Führungsalltag.



Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für individuelle Ressourcen, Kommunikationsprozesse und Entwicklungspotenziale – bei sich selbst wie bei anderen. Damit sind Sie in der Lage, nicht nur auf aktuelle Anforderungen zu reagieren, sondern aktiv Veränderungsprozesse mitzugestalten.

Die Weiterbildung eröffnet Ihnen neue Perspektiven – sei es in der Personalverantwortung, der Führung von Teams oder in strategischen Rollen mit Blick auf Transformation, Kulturentwicklung und nachhaltige Performance.

STUDIENVERLAUF

Das Zertifikatsstudium wird jedes Jahr zum Sommer- und Wintersemester angeboten und umfasst einen Workload von 15 ECTS, der innerhalb von zwei Semestern absolviert werden kann. Das Lehrkonzept verfolgt einen Blended-Learning-Ansatz. Dabei finden über das Semester hinweg insgesamt zwei bis drei Präsenzwochenenden (Fr und Sa) statt. Zwischen diesen Terminen werden weitere Inhalte in Online-Veranstaltungen vermittelt. Im Wintersemester erwartet Sie zudem eine kompakte Blockwoche mit praxisorientierten Übungen und Exkursionen, die in mehreren Bundesländern als Bildungsurlaub anerkannt ist.



Sie möchten gerne Einblick in den Semesterplan nehmen, um diesen mit Ihrem persönlichen Kalender abzugleichen?

Kein Problem, sprechen Sie uns gerne an und wir senden Ihnen den aktuellen Plan zu.



Vor- und nachbereitende Unterlagen von den Veranstaltungen und Übungen werden Ihnen über unsere Online-Lernplattform zur Verfügung gestellt. Zusätzlich haben Sie über diese Plattform jederzeit die Möglichkeit, mit den Lehrenden und Ihren Kommiliton*innen in Kontakt zu treten. Dadurch können Sie Ihre Lernumgebung zu einem großen Teil selbst wählen und sind zeitlich und örtlich flexibel.

MODULE UND INHALTE

F5 PM PERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT

Persönliche Handlungsregulation und Ressourcenmanagement, Persönliche Potenzialanalyse und -entwicklung (Coaching-Tools I), Selbstpräsentation und Storytelling

In diesem Modul erwerben Sie wissenschaftliches Fachwissen und Praxistechniken zur aktiven Beeinflussung der persönlichen Leistung. Es werden verschiedene Ressourcentypen und ihre Bedeutung in unterschiedlichen Lebenssituationen vorgestellt und Modelle zur individuellen Stressbewältigung verglichen. Ziel ist es, das persönliche Ressourcenmanagement und Führungsverhalten zu optimieren und individuelle Potenziale auf gesunde Weise zu nutzen. So wird ein persönlicher Führungsstil ausgeprägt, der weitere berufliche Aufstiege ermöglicht. Mit den Methoden der Selbstpräsentation und des Storytellings erhalten Sie Werkzeuge, um Ihre persönliche Performance auch nach außen wirksam zu kommunizieren.

K1 PM INTERPERSONAL LEADERSHIP

(Online-)Kommunikation in der Führung und (Online-)Coaching

In diesem Modul liegt der Fokus auf der Vermittlung psychologisch fundierter Kommunikationstechniken für eine wirkungsvolle Interaktion mit Mitarbeitenden. Sie entwickeln ein differenziertes Verständnis für Kommunikationshaltungen und -grundsätze und setzen sich mit den wissenschaftlichen Grundlagen wertorientierter Kommunikation und Führung auseinander. Ergänzend erhalten Sie eine fundierte Einführung in das Coaching: Sie erlernen methodische Grundlagen und erproben in praxisnahen Übungen, wie Sie Coaching-Techniken gezielt im Führungsalltag einsetzen.

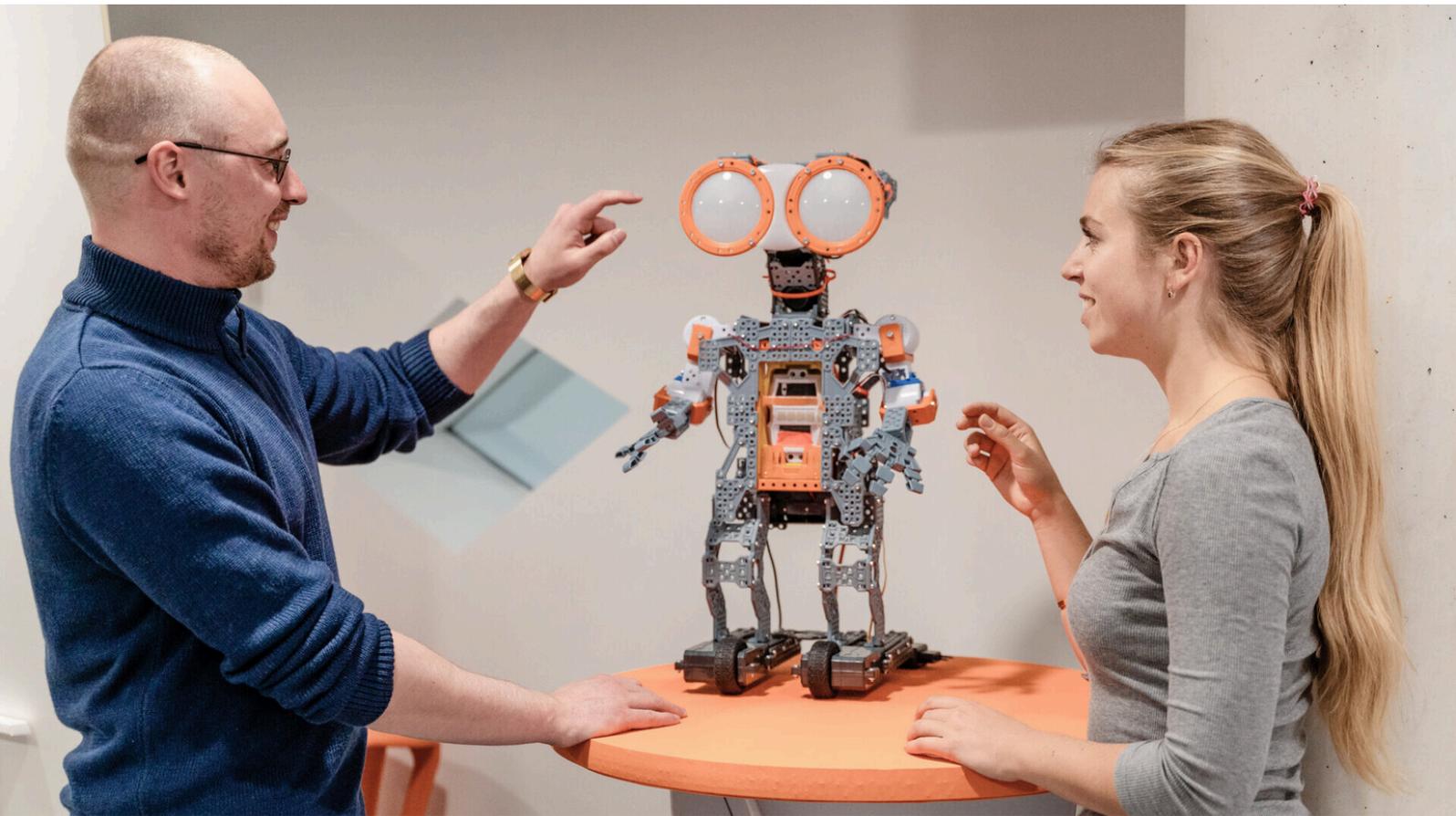
F4 PM INTERPERSONAL PERFORMANCE MANAGEMENT

Personal-, Team- und Organisationsentwicklung, Personalmanagement und Arbeitsrecht

Im Zentrum dieses Moduls lernen Sie personen- und organisationsbezogene Management- und Methodenkompetenzen zur Förderung des Humankapitals kennen und wenden strategische Instrumente an, mit denen Mitarbeiter*innen auf aktuelle und künftige Anforderungen vorbereitet werden. Es werden psychologische Maßnahmen zur Personalentwicklung vorgestellt und die Möglichkeiten und Grenzen der Organisationsentwicklung in verschiedenen Unternehmenskulturen diskutiert. Zudem vermittelt Ihnen das Modul die Grundlagen des Personalmanagements und des Arbeitsrechts.

PRAXISORIENTIERUNG

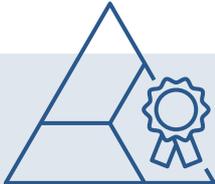
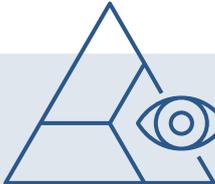
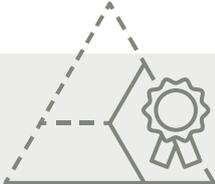
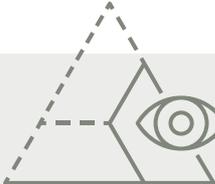
Das Zertifikatsstudium ist konsequent auf die Anforderungen der Führungspraxis zugeschnitten. In den drei Modulen setzen Sie sich mit konkreten Herausforderungen aus Ihrem Berufsalltag auseinander – etwa in Bezug auf Selbstpräsentation, Coaching, Teamführung oder Personalentwicklung. Durch Fallstudien, Rollenspiele und interaktive Übungen setzen Sie das Gelernte unmittelbar um, stärken Ihre Kommunikations- und Führungskompetenzen und lernen, Potenziale gezielt zu entwickeln.



Besondere Impulse erhalten Sie in der Blockwoche, die durch Exkursionen und Übungen ergänzt wird. Kleine Lerngruppen und der intensive Austausch mit erfahrenen Expert*innen sorgen für eine Lernumgebung, in der Sie Ihre Führungskompetenzen gezielt weiterentwickeln – mit nachhaltigem Effekt für Ihren Berufsalltag.

TEILNAHMEVARIANTEN FÜR IHRE WEITERBILDUNG

Wenn Sie alle Module des Zertifikats mit einer Prüfungsleistung erfolgreich abschließen, erhalten Sie am Ende des Semesters Ihr Hochschulzertifikat: Certificate of Advanced Studies. Dieses Zertifikat bescheinigt Ihnen den Erwerb von Fachwissen auf universitärem Niveau und die Wertigkeit von insgesamt 15 Credit Points. Sie haben aber auch die Möglichkeit, auf Prüfungsleistungen und den Erwerb von Credit Points zu verzichten. Sie erhalten dann am Ende der Studienzzeit eine Teilnahmebescheinigung, die Ihre Weiterbildungsteilnahme bestätigt.

	 Zertifikatsstudium	 Zertifikatsteilnahme	 Modulstudium	 Modulteilnahme
Immatrikulation	✓	✗	✗	✗
Prüfungsleistung	✓	✗	✓	✗
CP-Erwerb	✓	✗	✓	✗
Abschluss	Hochschulzertifikat	Teilnahmebescheinigung	Bestätigung über erbrachte Leistung	Teilnahmebescheinigung
Studiengebühren	✓	✓	✓	✓
Semesterbeiträge	✓	✗	✗	✗

Wenn Sie sich für die Teilnahmevariante Zertifikatsstudium entscheiden, immatrikulieren Sie sich als Student*in und können von Vorteilen wie z. B. Studierendenrabatten profitieren. Bei der Variante Zertifikatsteilnahme fallen dafür nur die Studiengebühren und keine Semesterbeiträge an.



BEWERBUNG UND ZULASSUNG

Das Zertifikat Personal Performance Management für Führungskräfte startet jeweils im April und Oktober eines Jahres. Sie haben bis zum 31. Januar bzw. 31. Juli die Möglichkeit, Ihre Bewerbung digital über unser Bewerbungstool abzusenden.

Zudem besteht die Möglichkeit, einzelne Module zu belegen und diese nachträglich auf das Studium anzurechnen oder sich für die Zertifikatsteilnahme zu entscheiden. Hier können Sie sich nach Verfügbarkeit bis zum jeweiligen (Modul-) Start anmelden.

Um die Zugangsvoraussetzungen für das Zertifikatsstudium zu erfüllen, benötigen Sie

- ein abgeschlossenes Erststudium
- ein Jahr Berufserfahrung



Zum
Bewerbungstool



Folgende **Bewerbungsunterlagen** müssen Sie mit der Online-Bewerbung fristgerecht einreichen:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Angaben über den akademischen und beruflichen Werdegang
- Zeugnisse/Nachweise über die gesammelten Berufserfahrungen
- Scan der Hochschulzugangsberechtigung (oder Äquivalent)
- Scan der erreichten Studienabschlüsse
- Scan Transcript of Records
- Nachweis über englische Sprachkenntnisse
- Optional: sonstige studiengangsrelevante Unterlagen (z. B. zur Abschlussarbeit und Wahlschwerpunkt-/Vertiefungsscheine, Zertifikate)

Nach der Einreichung Ihrer Bewerbung prüfen wir Ihre Unterlagen und Sie erhalten in der Regel Mitte bis Ende Februar bzw August den offiziellen Bescheid. Während des Zulassungsprozesses halten wir Sie über die einzelnen Zwischenschritte auf dem Laufenden und stehen Ihnen für Fragen immer zur Verfügung.

Den Start des Zertifikats bildet eine Auftaktveranstaltung in Präsenz in Lüneburg, bei welcher Sie alle programmrelevanten Informationen erhalten und Ihre Kommiliton*innen und Dozierenden persönlich kennenlernen können.

*Sie haben alle Unterlagen zusammen?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!*



Sie sind sich unsicher, ob Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen oder Ihre Unterlagen ausreichen? Wir beraten Sie gern!

GEBÜHREN UND FINANZIERUNG

Für die Teilnahme am berufsbegleitenden Zertifikat Personal Performance Management werden folgende Gebühren erhoben:

- Studiengebühren: 4.900 €
- Zzgl. Semesterbeitrag: ca. 210 € (pro eingeschriebenem Semester, nicht bei Variante Zertifikatsteilnahme)

Zu Beginn des Studiums halten Sie in Rücksprache mit der Koordination die Zahlweise in der Zahlungsvereinbarung fest. Raten- und Sonderzahlungen sind möglich. Entsprechend Ihrer Angaben stellen wir Ihnen die Studiengebühren in Rechnung. Der Semesterbeitrag wird im Vorfeld im Zuge der Immatrikulation von der Universität erhoben.

Auch der Besuch einzelner Module ist möglich.



Aufgrund der derzeit geltenden gesetzlichen Regelungen können Sie das Studium betreffende Kosten steuerlich geltend machen. Fragen Sie gerne Ihre*n Steuerberater*in!



Von einem Studium profitieren nicht nur Sie selber. Auch für Ihren Arbeitgeber kann die Investition in Ihre berufliche Weiterbildung von Vorteil sein. Ein Gespräch mit den Vorgesetzten kann hier Klarheit bringen. Einige Studierende handeln mit ihren Arbeitgebern individuelle Finanzierungsmodelle aus. Dies kann von Unterstützungsangeboten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung über die Gewährung von freien Tagen zu Studienzwecken bis zur vollen Studienfinanzierung variieren. Die Gebührenbescheide über die Studiengebühren stellen wir bei einer (anteiligen) Kostenübernahme gerne direkt auf Ihren Arbeitgeber aus.



Vereinbaren Sie einen persönlichen Beratungstermin per E-Mail und klären Sie Ihre Fragen zur Studienfinanzierung:
psfinanzierung@leuphana.de



Lohnt sich die finanzielle Investition in ein berufsbegleitendes Zertifikatsstudium? Welche Kosten kommen auf mich zu und wie kann ich diese am besten bewältigen? Rund um die Finanzierung eines berufsbegleitenden Studiums gibt es viele Fragen.

Bevor Sie Ihr berufsbegleitendes Studium an der Professional School beginnen, empfehlen wir Ihnen die Erstellung eines individuellen Finanzierungsplans. Dazu kann auch ein Blick auf mögliche Stipendien und Förderungen lohnen.



Infos zur
Förderung und
Finanzierung



KONTAKT



Programmkoordination

MARIA KRUSE

maria.kruse@leuphana.de

[+49.4131.677-2129](tel:+4941316772129)



INDIVIDUELLE BERATUNG

Gerne können wir in einem persönlichen Gespräch (in Person bei uns auf dem Campus, virtuell via Telefon oder Zoom) evaluieren, ob das Studium inhaltlich Ihren Erwartungen entspricht. Für ein Beratungsgespräch kontaktieren Sie uns gerne per E-Mail an mbapl@leuphana.de.



INFOTAG BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN

Zweimal jährlich stellen wir das Zertifikat Personal Performance Management im Rahmen des Infotags der Leuphana Professional School vor.

Termine und
Anmeldung



TERMINE UND VERANSTALTUNGEN

Aktuelle Termini zu Veranstaltungen finden Sie jederzeit auf unserer Webseite.

Termine und
Anmeldung

