



FACTSHEET FÜR ARBEITGEBER

BACHELORSTUDIENGANG SOZIALE ARBEIT FÜR ERZIEHERINNEN UND ERZIEHER

Der soziale Bereich leidet zunehmend unter einem Mangel an qualifizierten Fachkräften. Durch die Förderung Ihrer Mitarbeitenden mit unserem berufsbegleitenden Studiengang Soziale Arbeit können Sie aktiv dazu beitragen, diese Lücke zu schließen und als Arbeitgeber attraktiv und zukunftssicher zu bleiben. Das Studium für Erzieher*innen (sowie nach Absolvieren eines Einstiegskurses auch für andere soziale Berufsgruppen) vermittelt wichtige Kenntnisse in ökonomischen, politischen, rechtlichen und psychologischen Aspekten der Sozialen Arbeit und stärkt gleichzeitig die persönliche Kompetenzentwicklung Ihrer Mitarbeitenden. Diese erweiterten Fähigkeiten fließen direkt in die Qualität der Arbeit in Ihrer Einrichtung ein. Sie profitieren gleich mehrfach: Sie holen wachsende Expertise in Ihr Unternehmen und binden Ihr Personal - ohne dabei auf die wertvolle Arbeitskraft verzichten zu müssen.

Die Integration praxisnaher Projektphasen bietet Ihren Mitarbeitenden wertvolle Einblicke in verschiedene Arbeitsfelder des Sozialwesens und ermöglicht es ihnen, ihre Fähigkeiten gezielt einzusetzen und weiterzuentwickeln. Indem Sie in die Weiterbildung Ihrer Mitarbeitenden investieren, **sichern Sie langfristig die Qualität und Effizienz Ihrer sozialen Dienstleistungen.**

Alle Informationen: www.leuphana.de/ba-soza

DER BACHELOR AUF EINEN BLICK

Abschluss	Bachelor of Arts (B.A.)
Umfang	7 Semester
Studiengangsform	1x pro Monat Präsenzveranstaltung (Freitag/Samstag) sowie 3x Präsenzwoche (Bildungsurlaub möglich)
Studienbeginn	jeweils Oktober
Kosten	9.730 €, im Rahmen von Kooperationen sind vergünstigte Konditionen für Unternehmen möglich
Leitung	Prof. Dr. Angelika Henschel
Anbieter	Leuphana Professional School



Ich arbeite bereits in einer Stelle, die in das Berufsfeld Soziale Arbeit hineinreicht, merke aber, dass dort an allen Ecken und Kanten das Fachwissen fehlt. Deshalb habe ich mich für das berufsbegleitende Studium im Bachelor Soziale Arbeit entschieden.

LISA HÜSING, Studentin

WIE KÖNNEN SIE IHRE MITARBEITER*INNEN UNTERSTÜTZEN?



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Anpassung der Arbeitszeit: Ermöglichung flexibler Arbeitszeiten oder Teilzeitmodelle.

Studienphasen: Gewährung von Freistellungen für Prüfungen und intensive Studienphasen.



STUDIENGEBÜHREN

Kostenübernahme: Teilweise oder vollständige Übernahme der Studiengebühren.

Beantragung des Unternehmens von Zuschüssen zu Weiterbildungskosten für die Mitarbeiter*innen.



HOME-OFFICE

Arbeitsplatzflexibilität: Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten, um Studium und Arbeit besser zu koordinieren.



RÜCKZAHLUNGSVEREINBARUNGEN

Investitionsschutz: Vereinbarungen, dass Mitarbeitende einen Teil der Kosten zurückzahlen, wenn sie das Unternehmen innerhalb eines bestimmten Zeitraums verlassen.

LEUPHANA PROFESSIONAL SCHOOL – WIR SIND IHR PARTNER

- Größter akademischer Weiterbildungsanbieter an öffentlichen Hochschulen in Norddeutschland
- 30 Jahre Erfahrung in berufsbegleitender Weiterbildung
- International anerkannte und akkreditierte Universitätsabschlüsse
- Ausrichtung der Lehre sowohl an aktueller Forschung als auch am konstanten Dialog mit der Praxis
- Komplementäre Module: Das Studium vermittelt nicht nur fachliche, sondern auch übergreifende Kompetenzen wie Selbstmanagement, Projektmanagement und Ethik
- Hoher Servicegedanke: Persönliche Ansprechpersonen, kleine Lerngruppen mit exzellentem Betreuungsverhältnis und breite Palette berufsbegleitender Unterstützungsangebote

Ansprechpartnerinnen für weitere Informationen und individuelle Beratung zu Kooperationsanfragen für Unternehmen, inkl. vergünstigte Konditionen:



CAROLINE HELLBRÜGGE
caroline.hellbruegge@leuphana.de
Fon [04131.677- 2986](tel:04131.677-2986)



MARIE-SOPHIE SENTKER
marie_sophie.sentker@leuphana.de
Fon [04131.677- 4076](tel:04131.677-4076)